Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Nieuwsbrief deelnemers
Oktober 2026

Verwachtingen pensioen geactualiseerd in nieuwe berekening voorbeeld-deelnemers

Nieuwe berekeningen voor onze voorbeeld-deelnemers laten een positieve ontwikkeling zien van het verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Bekijk de nieuwe voorbeelden en ontdek wat de veranderingen kunnen betekenen.

Op Apothekerspensioen.nl laten we aan de hand van verschillende voorbeeld-deelnemers zien wat de verwachte gevolgen zijn van overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor zowel actieve (premiebetalende) deelnemers, slapers, gepensioneerden en nabestaanden. Deze berekeningen zijn onlangs geactualiseerd naar aanleiding van aanpassingen in het transitieplan en een hogere dekkingsgraad van dit moment. Daaruit komt voor de voorbeeld-deelnemers een positiever beeld naar voren dan uit eerdere berekeningen. Het verwachte pensioen valt in de huidige situatie hoger uit. Mocht de dekkingsgraad voor de transitiedatum gaan dalen, dan heeft dit een negatief effect op de verwachte pensioenen.

Wat betekenen de nieuwe berekeningen?

De voorbeelden geven een indruk van de mogelijke gevolgen van de nieuwe pensioen-regeling voor apothekers in verschillende leeftijden en situaties. Daarbij kijken we zowel naar het pensioen dat al is opgebouwd als naar het pensioen dat deelnemers naar verwachting nog zullen opbouwen.

IN DEZE EDITIE

Verwachtingen pensioen geactualiseerd in berekening	1
Bent u al lid van BPOA?	2
Regel uw verlof tijdig	3
SPOA en IG&H tekenen voor toekomstige pensioenuitvoering	4
Onderzoek naar Maat-schappelijk Verantwoord Beleggen	5
Kies voor automatische incasso	6
Denk mee over onze klant-bediening en communicatie	6
SPOA versterkt bestuur	7
Compensatie voor deelnemers die pensioen opbouwen	8

Het blijven nadrukkelijk voorbeelden. Uw persoonlijke situatie kan hiervan afwijken. Hoe de overgang naar de nieuwe regeling voor u persoonlijk uitpakt, hangt onder meer af van uw leeftijd, uw opgebouwde pensioen en de dekkingsgraad op de transitiedatum. De beoogde transitiedatum is 1 januari 2028.

Benieuwd naar de nieuwste uitkomsten? Bekijk de voorbeeld-deelnemers op Apothekerspensioen.nl.



Bent u al lid van BPOA?

De ledenadministratie van BPOA is vernieuwd. Aanmelden als lid van BPOA gaat veel makkelijker. Een goed moment om te controleren of u al lid bent. En zo niet: om u aan te melden.

BPOA is de beroepspensioenvereniging van apothekers. De vereniging vertegenwoordigt de deelnemers bij belangrijke onderwerpen rond de pensioenregeling en speelt een bepalende rol bij de keuzes voor de nieuwe pensioenregeling in het nieuwe stelsel.

De ledenadministratie van BPOA heeft onlangs een nieuwe start gemaakt. Daardoor is het eenvoudiger geworden om uw lidmaatschap te controleren en uw gegevens actueel te houden.

Check uw lidmaatschap

Weet u niet zeker of u al lid bent van BPOA? Controleer dit dan op www.bpoa.nl. Bent u nog geen lid, dan kunt u zich direct aanmelden.
Een brede achterban is belangrijk voor BPOA. Hoe meer apothekers aangesloten zijn, hoe beter de vereniging de belangen en opvattingen van de deelnemers kan vertegenwoordigen.

Dus: check of u al lid bent en meld u aan als dat nog niet het geval is op BPOA.nl.

Wijzigt uw salaris of partimepercentage?

Als uw salaris of parttimepercentage wijzigt, bijvoorbeeld door een cao-loonsverhoging, bereken dan binnen een maand uw nieuwe pensioengevend inkomen en geef dit door via Mijn Apothekerspensioen.

Zo blijft uw pensioenadministratie actueel en voorkomt u correcties achteraf. Ook gebeurtenissen als samenwonen, arbeidsongeschiktheid, stoppen als openbaar apotheker of een adreswijziging geeft u aan ons door. Op die manier zorgt u voor de juiste pensioenopbouw.

Liever niet digitaal? Geef uw wijzigingen dan door via onze klantenservice.

Regel uw verlof tijdig bij SPOA

Gaat u (gedeeltelijk) met onbetaald verlof, bijvoorbeeld in de vorm van een sabbatical? Dan kan dit gevolgen hebben voor uw pensioen-opbouw bij SPOA. Hieronder leest u wat dit betekent en wat u moet doen.

Tijdens onbetaald verlof bouwt u geen pensioen op

Tijdens de periode waarin u onbetaald verlof heeft, bouwt u geen pensioen op. De hoogte van uw pensioen valt dan lager uit. Dit geldt voor alle deelnemers: apothekers in loondienst, DGA's en zelfstandige apothekers. Uw risicodekking bij overlijden blijft tijdens onbetaald verlof wél in stand, tot maximaal 18 maanden.

Wat betekent dit voor uw situatie?

- **Apothekers in loondienst en DGA's**
  Heeft u onbetaald verlof voor een deel van het jaar, dan moet uw pensioengevend inkomen en de franchise tijdelijk en naar rato worden verlaagd, uitsluitend voor de maanden waarin het onbetaald verlof plaatsvindt. Uw parttimepercentage verandert daarbij niet.
- **Zelfstandige apothekers**
  Voor zelfstandigen werkt dit anders. Het pensioengevend inkomen wordt vastgesteld op basis van het inkomen van drie jaar geleden. Onbetaald verlof dat u nu opneemt, kan daarom pas later invloed hebben op uw pensioenopbouw. Daarbij wordt gekeken naar het aantal uren dat u in het verlofjaar heeft gewerkt.

Onbetaald verlof niet verwerken via parttimepercentage

Onbetaald verlof wordt niet verwerkt door het aanpassen van het parttimepercentage. Dit kan leiden tot onjuiste pensioenopbouw en risicodekkingen.

Wat moet u doen? Geef uw onbetaald verlof door

Neemt u onbetaald verlof, dan is het belangrijk dat u dit tijdig doorgeeft via Mijn Apothekerspensioen. Geef daarbij door:

- De startdatum van het verlof.
- Bij volledig onbetaald verlof zet u uw pensioengevend inkomen op 0.
- Bij gedeeltelijk onbetaald verlof zet u uw pensioengevend inkomen op het afgesproken bedrag.
- Vóór of direct na afloop van uw verlof geeft u uw normale inkomen weer op.
- U verandert uw parttime percentage niet.

Als u wijzigingen op tijd doorgeeft, kunnen wij uw pensioen correct blijven administreren en u de juiste premienota's toesturen.

Wilt u hulp of begeleiding bij het maken van keuzes?

We helpen u graag bij vragen over het maken van keuzes voor uw pensioen. Kunt u niet vinden wat u zoekt of heeft u vragen? Dan kunt u contact opnemen met onze klantenservice. Wilt u inzicht in uw persoonlijke situatie? Raadpleeg dan onze pensioenplanner op Mijn Apothekerspensioen.

Heeft u nog vragen? Neem contact op met onze klantenservice

Ons telefoonnummer is 088 4044 691. Wij zijn op werkdagen bereikbaar van 09.00 tot 17.00 uur.
U kunt ons natuurlijk ook een e-mail sturen op: klantenservice@apothekerspensioen.nl. Wij helpen u graag!

SPOA en IG&H tekenen overeenkomst voor toekomstige pensioenuitvoering

SPOA en IG&H hebben de overeenkomst voor de toekomstige pensioenuitvoering ondertekend. Daarmee is de keuze voor IG&H als nieuwe pensioenuitvoerder definitief en start een volgende fase in de voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling.

Eerder informeerden wij u dat SPOA in verregaande overeenstemming was met IG&H over de toekomstige pensioen-uitvoering. De afgelopen maanden zijn de afspraken verder uitgewerkt. Met de ondertekening van de overeenkomst is dit proces afgerond.

IG&H gaat de nieuwe pensioenregeling van SPOA uitvoeren. Daarbij maakt IG&H gebruik van AllVida, een platform dat is ontwikkeld voor pensioenregelingen onder de nieuwe pensioenwet. Bij de keuze voor IG&H stonden kwaliteit, betrouwbaarheid en toekomstbestendigheid centraal. Ook is nadrukkelijk gekeken naar de ondersteuning van de overgang, de digitale dienstverlening en de mogelijkheden om de dienstverlening verder te ontwikkelen.



Wouter van Straten, Director Financial Services van IG&H zegt: “IG&H is trots op het vertrouwen dat SPOA in ons stelt. Onze missie is om moderne pensioenuitvoering persoonlijker, eenvoudiger en toekomst-bestendig te maken. Dat betekent voor deelnemers duidelijke communicatie, goede digitale ondersteuning en een zorgvuldige administratie waarop zij kunnen vertrouwen. Daarom brengen we technologie, processen, dienstverlening en beheersing samen in één aanpak – klaar voor de Wtp. Samen met SPOA werken we toe naar een betrouwbare overgang en een moderne pensioenuitvoering die aansluit bij wat deelnemers nodig hebben.”

Selma Smit, voorzitter SPOA zegt: *“Met IG&H hebben we gekozen voor een betrouwbare en toekomstbestendige partner voor onze nieuwe pensioenregeling. Samen werken we gericht toe naar de overgang per 1 januari 2028. Daarbij vinden we het belangrijk dat de uitvoering past bij SPOA: een pensioenfonds voor, door en mét apothekers, met goede dienstverlening en oog voor onze deelnemers. Met de ondertekening van de overeenkomst zetten we daarin een belangrijke volgende stap. We kijken uit naar de samenwerking met IG&H.”*

Wat betekent dit voor u?
Voor u verandert er op dit moment niets. Idella blijft de huidige pensioenregeling van SPOA uitvoeren tot de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De beoogde datum voor deze overgang blijft 1 januari 2028.

SPOA en IG&H gaan de komende periode de overgang verder voorbereiden. Daarbij worden onder meer de pensioenadministratie, klantbediening, communicatie en digitale omgeving ingericht en getest.

Zorgvuldige voorbereiding
Met de ondertekening van de overeenkomst is een belangrijke voorwaarde voor de overgang ingevuld. Er moet de komende periode echter nog veel gebeuren. SPOA blijft daarbij inzetten op een betrouwbare en beheerste overgang, waarbij de belangen van alle deelnemers centraal staan.

Wij houden u op de hoogte van de voorbereidingen. Ruim voordat de nieuwe pensioenregeling ingaat, informeren wij u over wat de overgang persoonlijk voor uw pensioen betekent en welke acties wij van u verwachten.

Mogelijke vragen over de nieuwe pensioenregeling of de overgang naar IG&H kunt u per e-mail richten aan info@apothekerspensioen.nl.



Maatschappelijk Verantwoord Beleggen bij SPOA. Doet u mee aan ons onderzoek?

Ons beleggingsbeleid
SPOA belegt de premies van deelnemers. Het rendement is nodig voor het betaalbaar houden van uw pensioen en voor een goed pensioen voor nu en voor later. Daarbij vindt het pensioenfonds het belangrijk rekening te houden met maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Hierbij baseert SPOA zich op de voorkeuren van de deelnemers. SPOA vertaalt deze zo goed als mogelijk in het MVB-beleid. Uw mening is dus medebepalend voor de invulling van ons MVB-beleid. Wij nodigen alle deelnemers daarom uit deel te nemen aan een kort online onderzoek.

Hoe doet u mee?
Alle actieve deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden ontvangen in november per e-mail of per brief een persoonlijke uitnodiging om de digitale vragenlijst in te vullen. Het onderzoek wordt uitgevoerd door SPOA in samenwerking met Sprenkels. De resultaten wordt anoniem verwerkt.

Uw mening is bepalend voor onze beleggingskeuzes!

Kies voor automatische incasso

Minder administratie en altijd op tijd betaald
Maak het uzelf gemakkelijk en kies voor automatische incasso van uw pensioenpremie. SPOA schrijft het bedrag van uw premienota dan automatisch van uw rekening af. U hoeft de betaling niet meer iedere maand zelf klaar te zetten. Zo voorkomt u dat een premienota aan uw aandacht ontsnapt en u een betalingsherinnering ontvangt.

U houdt zelf de controle
U ontvangt uw premienota zoals u gewend bent. U ziet dus vooraf welk bedrag SPOA in rekening brengt. Alleen de betaling verloopt automatisch.

Regel automatische incasso via Mijn Apothekerspensioen
Wilt u voortaan minder omkijken hebben naar uw premiebetaling? Activeer automatische incasso dan eenvoudig via Mijn Apothekerspensioen.

Denk mee over onze communicatie en klantbediening

Hoe ervaart u de dienstverlening van SPOA? En welke informatie heeft u nodig in de aanloop naar de nieuwe pensioenregeling? 10 november gaat onze klankbordgroep hierover opnieuw in gesprek. Wilt u meepraten? Meld u dan aan.



SPOA betrekt deelnemers en gepensioneerden regelmatig bij de ontwikkeling van de communicatie en klantbediening. Na een tussenliggende periode komt de klankbordgroep op 10 november weer bijeen. Juist nu is uw mening waardevol. De komende periode staat opnieuw in het teken van de overgang naar de nieuwe pensioenuitvoerder en de nieuwe pensioenregeling. We nodigen actieven, slapers en gepensioneerden uit om aan te sluiten.

Meld u aan en geef uw mening

Wilt u deelnemen aan de klankbordgroep? Stuur dan een e-mail naar info@apothekerspensioen.nl. Actieve deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden zijn van harte welkom. Leden van de klankbordgroep die deelnemen aan een raadpleging komen in aanmerking voor een onkostenvergoeding.

Heeft u eerst nog een vraag? Ook daarvoor kunt u mailen naar info@apothekerspensioen.nl.

SPOA versterkt bestuur met Jochem Sluis en Remco van der Velden

SPOA verwelkomt Jochem Sluis en Remco van der Velden als nieuwe bestuurders. Met hun komst versterkt SPOA het bestuur met expertise op het gebied van governance, risicomanagement en financiën én met brede ervaring binnen de farmaceutische zorg. Beiden brengen ruime bestuurlijke ervaring mee.



Jochem Sluis



Remco van der Velden

Jochem Sluis: governance en risicomanagement

Jochem Sluis is sinds maart 2025 betrokken bij SPOA als sleutelfunctiehouder risicobeheer. Hij heeft ruime ervaring als bestuurder, adviseur en governance-specialist en houdt zich al meer dan 15 jaar bezig met vraagstukken rond goed bestuur, toezicht, risicomanagement en effectieve besluitvorming in de pensioensector.

Binnen het bestuur is Sluis onder andere verantwoordelijk voor de portefeuille Governance, Risk & Compliance (GRC) & IT. Vanuit die rol is hij nauw betrokken bij de beheersing van de risico's rond de pensioenuitvoering en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Remco van der Velden: farmacie en financiën

Remco van der Velden is apotheker en heeft ruime bestuurlijke en financiële ervaring binnen de farmaceutische zorg. Hij is sinds 2009 beherend apotheker bij Dienstapotheek Bollenstreek en sinds 2014 directeur van de Stichting Samenwerkende Dienstapotheken Rijnland. Daarnaast is hij penningmeester van Stichting Dienstapotheken Nederland en van de Stichting Intellectuele Eigendom van Health Base. Daarmee combineert hij kennis van de dagelijkse apothekerspraktijk met ervaring op het gebied van bestuur, financiën en organisatie.

Van der Velden kent daarnaast de farmaceutische zorg en de bestuurlijke omgeving waarin apothekers opereren goed. Hij combineert daarmee inhoudelijke kennis van de beroepsgroep met financiële expertise en bestuurlijke ervaring.

Binnen SPOA wordt Van der Velden lid van de portefeuille Finance en is hij beoogd lid van de Beleggingscommissie. Daarmee draagt hij onder meer bij aan de financiële besluitvorming en het vermogensbeheer van het pensioenfonds.

Brede versterking van het bestuur

Met Sluis en Van der Velden haalt SPOA twee bestuurders met verschillende en aanvullende achtergronden in huis. Hun kennis en ervaring zijn van waarde in een belangrijke periode voor SPOA, waarin het fonds zich voorbereidt op de overgang naar een nieuwe pensioenuitvoerder en de nieuwe pensioenregeling.

Sommigen deelnemers krijgen een compensatie. U moet daarvoor wel pensioen opbouwen bij SPOA.

SPOA krijgt een nieuwe pensioenregeling. Die start zoals het ernaar uitziet op 1 januari 2028. Voor sommigen zijn de afspraken waarop zij pensioen gaan opbouwen in de nieuwe regeling nadelig. Daarom is afgesproken dat zij een compensatie krijgen.

Waarom is een compensatie nodig?

In de huidige pensioenregeling betalen jongeren mee aan de opbouw van ouderen. De inleg van jongeren wordt immers veel langer belegd dan de inleg van ouderen. Daardoor levert één euro van een jongere veel meer op dan één euro die een oudere inlegt. En toch bouwen ouderen en jongeren in de huidige pensioenregeling precies evenveel pensioen op als zij hetzelfde bedrag inleggen.

In de nieuwe pensioenregeling werkt het anders. Het pensioen hangt voor een belangrijk deel af van het aantal jaren dat we de inleg voor u kunnen beleggen. Dat is voor ouderen nadelig. Zij hebben wel de jaren meegemaakt dat zij de ouderen hielpen. Maar zij worden zelf in de nieuwe pensioenregeling niet meer geholpen door de jongeren. Daarom is er een compensatie afgesproken.

Waar hangt de compensatie en de hoogte van de compensatie vanaf?

We rekenen uit hoeveel pensioen u nog zou hebben opgebouwd als de oude regeling zou blijven bestaan. We rekenen ook uit wat u naar verwachting nog gaat opbouwen in de nieuwe pensioenregeling. Gaat u naar verwachting minder opbouwen? Dan ontvangt u een compensatie, mits u op 1 januari 2028 pensioen opbouwt bij SPOA.

Stopt u voor 2028 met pensioen opbouwen bij SPOA? Dan ontvangt u geen compensatie

De compensatie is bedoeld om het nadeel in de opbouw vanaf 1 januari 2028 op te vangen. Bouwt u op dat moment geen pensioen bij ons op, dan is er ook geen nadeel. En ontvangt u geen compensatie. Dat geldt dus ook als u voor 2028 van baan wisselt naar buiten de openbare apotheek of met pensioen gaat.

Heeft u vragen?

Wij beantwoorden ze graag! Mail ons: info@apothekerspensioen.nl.

SPOA Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

P/a Visma Idella t.a.v. SPOA
Postbus 35
2650 AA Berkel en Rodenrijs

www.spoa.nl

klantenservice@apothekerspensioen.nl

088 – 4044 691