

Reactie SPOA op aftreden bestuur BPOA

Groeiende aandacht voor pensioenvraagstuk

Een drastische stap die onvermijdelijk was geworden. Met die woorden reageert het bestuur van SPOA op het aftreden van het bestuur van de beroepspensioenvereniging (BPOA).

Volgens het SPOA-bestuur is het bestuur van BPOA buiten eigen schuld in een lastig parket terecht gekomen waardoor aftreden onvermijdelijk werd. 'Het bestuur van SPOA betreurt het aftreden van het BPOA-bestuur, maar is het afgetreden bestuur erkentelijk voor alle inzet en inspanningen. Wij hopen dat deze drastische stap leidt tot meer aandacht voor het grote belang van de inspraak via de beroepspensioenvereniging', aldus de reactie van het SPOA-bestuur.

SPOA-bestuurslid Jan Brienen:

'Vanuit de kritiek zoeken naar constructieve oplossingen'

SPOA krijgt momenteel kritiek van deelnemers in de media. In een reactie toont Jan Brienen, senior bestuurslid van SPOA, begrip voor de kritiek. 'Ons pensioen zit in moeilijk vaarwater. Daar reageren deelnemers op. Soms met veel emotie. Wij begrijpen dat. Het is nu zaak samen vooruit te kijken en te zoeken naar constructieve oplossingen voor onze pensioenregeling. Dat zal niet gemakkelijk zijn. Betrokkenheid van de deelnemers is daarbij goed. Maar het is wel van belang dat we nu het hoofd erbij houden.'

Ontstane situatie biedt kansen

De initiatieven voor de vorming van een breed gedragen BPOA-bestuur noemt SPOA 'bemoedigend'. 'Het pensioen voor de apothekers staat aan de vooravond van ingrijpende veranderingen. Het is daarom goed nieuws dat er vanuit de achterban serieus aandacht wordt geschonken aan de vraagstukken op pensioengebied waar wij voor staan. SPOA kijkt dan ook uit naar een constructieve samenwerking met het nieuwe BPOA-bestuur.'



Het doel: een goede pensioenvoorziening voor alle apothekers

De huidige pensioenregeling wordt beïnvloed door tal van ontwikkelingen. De beroepsgroep ondergaat structurele veranderingen waardoor meer apothekers in loondienst werkzaam zijn.

Het pensioenfonds moet rekening houden met lagere rendementen in de komende jaren. Komt die verwachting uit, dan zal de pensioenpremie moeten stijgen om het pensioen op peil te houden.

Ook de overheid zorgt voor ingrijpende veranderingen. Alle ontwikkelingen samen leiden er toe dat moet worden gezocht naar een nieuwe, passende en toekomstbestendige pensioenregeling.

Meer informatie over BPOA en de verkiezing van een nieuw bestuur leest u op www.bpoa.nl.

Toelichting op cijfers 2012 na jaarvergadering BPOA

Direct na afloop van de jaarvergadering van BPOA op 21 juni a.s. belegt SPOA een extra bijeenkomst voor de deelnemers. Tijdens deze bijeenkomst presenteert Fons Bakker namens het bestuur de jaarcijfers over 2012. Na de presentatie is er gelegenheid tot het stellen van vragen over de financiële positie van SPOA. SPOA heeft op 23 mei een uitnodiging voor de bijeenkomst gestuurd.

Voortaan digitaal?

Deze nieuwsbrief kunt u voortaan ook digitaal ontvangen. Het betekent dat wij u sneller kunnen informeren en dat u de nieuwsbrief altijd en overal kunt lezen waar u toegang hebt tot uw mailbox. Belangstelling? Meld u dan nu aan op www.spoa.nl.

Werkgroep Evaluatie Pensioenregeling gestart

Apothekerspensioen ondergaat straks metamorfose

Hoe kan de pensioenregeling van de openbare apothekers zo worden aangepast dat de regeling gereed is voor de toekomst? Met die opdracht is op initiatief van de Beroepspensioenvereniging Openbare Apothekers op dit moment een werkgroep aan de slag.

In de Werkgroep Evaluatie Pensioenregeling zijn naast SPOA en BPOA ook organisaties van apothekers vertegenwoordigd waaronder KNMP, VZA, VNA, VJA, Napco en ASKA. De werkgroep kan advies vragen bij externe pensioendeskundigen en er wordt overlegd met de achterban.

Er zijn meerdere redenen om naar de pensioenregeling te kijken. De belangrijkste reden zijn de aanpassingen in de regels voor pensioenen die de overheid wil doorvoeren, ook voor een beroepsregeling als die voor de openbare apothekers. Een andere reden zijn de veranderingen in de beroepsgroep (minder zelfstandige apothekers, meer in loondienst).

Het bestuur van BPOA vond het daarom nodig om de pensioenregeling te evalueren. Na de zomer wordt het advies van de werkgroep verwacht.

Studie naar evenwicht verplichtingen en beleggen

Een pensioenfonds heeft drie belangrijke sturingsmiddelen. Dat zijn het premiebeleid, het indexatiebeleid en het beleggingsbeleid. Om deze drie op elkaar af te stemmen laten pensioenfondsen gemiddeld elke drie tot vijf jaar een zogeheten ALM-studie uitvoeren. Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers voert op dit moment de nieuwe ALM-studie uit.

ALM staat voor Asset and Liability Management. Een ALM-studie brengt de verwachte ontwikkeling van de financiële balans van SPOA in kaart. De balans bestaat uit de beleggingsportefeuille (hoeveel vermogen is er) en de pensioenverplichtingen (hoeveel pensioen moet worden uitbetaald). De studie moet inzicht bieden in de gevolgen van de keuzes van het bestuur voor het premiebeleid, het indexatiebeleid en het beleggingsbeleid. Daarbij houdt het bestuur rekening met de ambitie en de risicohouding.

Scenario's

De ALM-studie kijkt naar de ontwikkeling van de beleggingen en de pensioenverplichtingen bij verschillende macro-economische scenario's. Bijvoorbeeld bij:

- inflatie (geld wordt minder waard)
- depressie (langdurige daling economie)
- stagflatie (hoge inflatie bij lage economische groei)

Vaste premie

Uitgangspunt van de studie is het huidige bestand aan deelnemers en de bestaande pensioenregeling. De regeling van SPOA kent een vaste premie. Daar bouwt elke deelnemer jaarlijks een eigen pensioenaanspraak mee op. Het beleid van SPOA is om een zo groot mogelijk deel van de premie te gebruiken voor deze pensioenopbouw. Dat betekent tegelijkertijd dat het fonds een relatief lage financiële buffer heeft. In een economische crisis zoals nu, is er dan een grotere kans op verlaging van de pensioenaanspraken voor wie nog pensioen opbouwt en wie al pensioen ontvangt. Towers Watson voert de ALM-studie voor SPOA uit. Towers Watson is momenteel niet betrokken bij SPOA en kan de studie daardoor onafhankelijk uitvoeren.



Beleggingen in 2012 goed voor 11,6% rendement

SPOA heeft in 2012 11,6% rendement behaald met beleggen. In de periode 2009 tot en met 2011 was het rendement respectievelijk 5,2%, 11,5% en 9,9%. Ondanks de beleggingsresultaten is de financiële positie van het fonds nog onvoldoende. Om die reden zijn in april 2012 alle deelnemers geconfronteerd met een verlaging van hun pensioen met 7%.

Een 'ingrijpende' maatregel zo schrijft het bestuur in het jaarverslag over 2012. De oorzaak voor deze maatregel ligt in de financiële positie van het fonds. De beleggingsrendementen waren niet voldoende om de gevolgen van lagere rente en de kosten van de gestegen levensverwachting te compenseren. Daar komt bij dat SPOA van oudsher weinig financiële buffers aanhoudt om tegenvallers mee op te vangen. De SPOA-regeling is er op gericht de individuele premie zoveel mogelijk te gebruiken voor de opbouw van individueel pensioen.

Dekkingsgraad

De financiële positie van een pensioenfonds wordt uitgedrukt in de dekkingsgraad: dat is het percentage dat de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen weergeeft. SPOA had eind 2012 een bedrag van € 1,35 miljard aan pensioenverplichtingen. Het vermogen aan het eind van het verslagjaar was € 1,24 miljard. De dekkingsgraad van SPOA zou volgens de regels van De Nederlandsche Bank (DNB) minstens 104,3% moeten zijn. De dekkingsgraad was eind 2012 in 91,5%.



Plan voor herstel

Om de financiële positie te verbeteren heeft SPOA op 19 maart 2009 een 5-jaars herstelplan ingediend bij DNB. Het herstelplan is op 29 juni 2009 goedgekeurd door DNB. In december 2010 is dit plan aangepast, onder meer omdat de pensioenen toen met 5% zijn verlaagd. Eind dit jaar moet SPOA een dekkingsgraad bereiken van minimaal 104,3%. Zo niet dan is een nieuwe kortingsmaatregel in 2014 noodzakelijk.

Het volledige jaarverslag 2012 vindt u binnenkort op de website: www.spoa.nl.



Blijf op de hoogte van uw pensioen met de nieuwe website

Snel vinden wat u zoekt en een duidelijke uitleg over uw SPOA-pensioen. Dat waren de doelstellingen bij de vernieuwing van de website van SPOA. Op grond van de nieuwste inzichten is een website ontworpen, is eigen fotografie gemaakt en zijn alle teksten opnieuw geschreven.

Op de website www.spoa.nl leest u alle actuele informatie rond uw pensioen en uw pensioenfonds. Bijvoorbeeld informatie over de financiële positie die wordt toegelicht aan de hand van de dekkingsgraad.

Het gaat beter. Maar nog niet genoeg

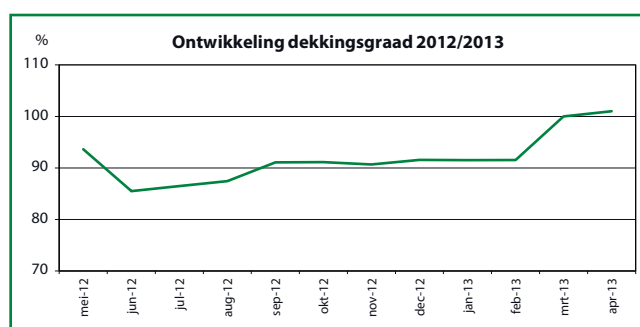
De financiële positie van SPOA is dit jaar verbeterd. Die ontwikkeling is vooral het gevolg van de verlaging van de pensioenen per 1 april. Ook de ontwikkelingen op de aandelenmarkten en van de rente hielpen.

Uitgedrukt in de dekkingsgraad bedraagt de verbetering 9,5%. Op 1 januari was de dekkingsgraad nog 91,5%. Eind april was de voorlopige stand 101%. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de pensioenverplichtingen aan de deelnemers nu en in de toekomst. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies genoeg geld om alle pensioenen uit te kunnen betalen. Van de overheid moet de dekkingsgraad minstens 104,3% zijn. Ondanks het geld dat de afgelopen jaren is verdiend met beleggen, verslechterde de financiële positie van SPOA. Daarvoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. Zo is de rente sterk gedaald. Dat zorgt er voor dat de toekomstige pensioenverplichtingen om een steeds hoger vermogen nu vragen. Een andere factor is de ontwikkeling dat Nederlanders steeds langer leven. Die gunstige ontwikkeling betekent dat het fonds langer pensioen gaat uitbetalen. Alleen al deze ontwikkeling

heeft de dekkingsgraad de afgelopen jaren met 10% verlaagd. In totaal stegen de pensioenverplichtingen sinds 2010 met 45%. Het vermogen van SPOA groeide in die periode met 30%.

De verbetering in 2013 is welkom maar nog niet genoeg. Als de situatie dit jaar niet verder verbetert, moet het pensioenfonds de pensioenen op 1 april 2014 opnieuw verlagen. Een definitief besluit daarover neemt het bestuur begin volgend jaar op basis van de financiële positie eind 2013.

De actuele dekkingsgraad vindt u op www.spoa.nl.



Uw vraag, ons antwoord

Ik ben van werkgever veranderd, krijg ik nu twee premienota's?

Nee. De premienota gaat over uw pensioenpremie op jaarbasis. Uw vorige en uw nieuwe werkgever moeten dit onderling regelen. Dat kan op twee manieren: Uw huidige werkgever betaalt de volledige factuur en claimt een deel van de factuur bij uw oude werkgever. Of beide werkgevers betalen naar rato. Mocht u per 1 maart 2013 van werkgever zijn veranderd, dan betaalt de oude werkgever 2 maanden (dus 2/12 van het factuurbedrag) en uw huidige werkgever de periode maart t/m december (10/12 van het factuurbedrag).

Ik werk in loondienst en er wordt al pensioenpremie op mijn salaris ingehouden, waarom ontvang ik een factuur voor de pensioenpremie en wat moet ik ermee doen?

SPOA is een beroepspensioenfonds. Wij hebben alleen contact met de apotheker zelf en niet met de werkgever. Werkt u in loondienst en wordt er pensioenpremie op uw salaris in mindering gebracht, dan kunt u de factuur doorsturen naar uw werkgever. Het is goed te weten dat u zelf verantwoordelijk bent en blijft voor de tijdige betaling van de factuur.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Tekst en opmaak: AZL Communicatie

Reageren op deze nieuwsbrief: pf-apothekers@azl.eu of 045 - 5763 952, elke werkdag van 8.30 uur tot 17.00 uur.

Agenda
voor de komende maanden

- Algemene ledenvergadering BPOA 21 juni
- Deelnemersbijeenkomst SPOA 21 juni
- Verzending pensioenoverzichten actieven juli
- Verzending pensioenoverzichten gepensioneerden juli
- Nieuwsbrief 2013/4 oktober
- Deelnemersbijeenkomst SPOA november