

Nieuwsbrief SPOA

Premienota voortaan ook per e-mail te ontvangen

Vanaf nu kunnen deelnemers van SPOA op het administratieportaal aangeven dat zij de premienota voortaan per e-mail willen ontvangen. Op die manier hoeven zij niet meer in te loggen op het portaal om de premienota op te halen. De e-mail kan ook direct naar de werkgever of administrateur worden verstuurd. Daarmee wordt het administratieve proces vereenvoudigd.

Meerdere manieren om premie af te dragen

Bent u deelnemer? Dan kunt u nu op meerdere manieren uw premie voldoen. U kunt de premie zelf betalen of via een door u gemachtigd administratiekantoor. Ook is het mogelijk dat u uw werkgever machtigt om de premienota af te handelen. Dat laatste gebeurt steeds vaker. Tot slot ziet SPOA dat de premieverdeling tussen werkgever en deelnemers verschilt.

SPOA overlegt met AZL om het administratieve proces te vereenvoedigen. De eerste aanpassing is de mogelijkheid de premienota per e-mail te ontvangen. SPOA verwacht dat deze mogelijkheid de administratieve druk bij deelnemers en administratiekantoren verlaagt.

Naar een maandelijkse premienota

Het bestuur wil in de toekomst ook gaan werken met een maandelijkse premienota. Dat is meer in lijn met de andere afdrachten op het loonstrookje en maakt de geldstroom stabiel. Er hoeft achteraf ook minder hersteld te worden door tussentijdse mutaties.

Verbeterde inlog voor werkgevers

Werkgevers die nu de premieafdracht voor meerdere apothekers in loondienst verzorgen, lopen in de praktijk aan tegen de verplichting om voor elke deelnemer apart te moeten inloggen. Dat zorgt voor extra administratie. We willen hierin verbetering aanbrengen door te werken met één inlog voor alle apothekers in loondienst bij een bepaalde werkgever.

We onderzoeken de mogelijkheden (en de hiermee gepaard gaande kosten) om het administratieportaal hiervoor aan te passen.

Doorgeven pensioengevend inkomen

Veel deelnemers ervaren het vaststellen van het pensioengevend inkomen (pgi) als lastig. Het pgi is onderdeel van de pensioenregeling. Het valt daarom onder de verantwoordelijkheid van beroeps-pensioenvereniging BPOA. BPOA heeft echter aangegeven de definitie van het pensioengevend inkomen in de komende periode niet aan te passen. De regeling biedt nu optimaal fiscaal voordeel. SPOA zoekt daarom naar technische oplossingen om de jaarlijkse opgave van de huidige definitie van het pensioengevend inkomen te vereenvoedigen.



Zo ontvangt u vanaf nu de premienota per e-mail:

- log in op 'Mijn Pensioenadministratie';
- klik na het inloggen rechtsboven op de '+' naast de bedrijfsnaam;
- kies voor 'Bedrijfsprofiel';
- vul in het veld 'E-mailadres factuur' het e-mailadres in waarop u de pdf wilt ontvangen.

Extra ALV BPOA over invaren uitgesteld naar 6 maart

De aangekondigde extra ALV van BPOA over het onderwerp 'invaren' wordt uitgesteld naar 6 maart 2024. Dit uitstel is noodzakelijk omdat de berekening van de pensioenverwachtingen in het nieuwe stelsel meer tijd vergt dan oorspronkelijk verwacht.

Nieuwe rekenmodellen

De berekeningen voor de pensioenverwachtingen in de transitie zijn nieuw voor pensioenfonds. Daarbij is van belang dat fondsen rekenmodellen hanteren, die onderling vergelijkbare uitkomsten opleveren. Deze methode wordt straks immers ook gebruikt bij de daadwerkelijke transitie. De Nederlandsche Bank heeft de voor de berekeningen benodigde informatie bovendien pas in juli gepubliceerd. De betrokken actuariële bureaus hebben dan ook meer tijd nodig gehad om de modellen en uitkomsten te doorgronden.

Behandeling invaren zorgvuldig

Leden en deelnemers krijgen per leeftijdsgroep de pensioenverwachtingen te zien in de huidige en in de nieuwe situatie. Het is cruciaal dat de impact van invaren op de pensioenverwachtingen zorgvuldig kan worden beoordeeld. Om het onderwerp aan de hand van betrouwbare en gevalideerde cijfers te kunnen behandelen, hebben we daarom besloten de ALV uit te stellen.

Nieuwe agenda

14 februari:

- Uitnodiging extra ALV
- Publicatie pensioenverwachtingen in nieuwsbrief en op website
- Publicatie conclusies onderzoek evenwichtigheid voorgenomen besluit invaren.

26 februari:

- Webinar invaren: toelichting conclusies onderzoek evenwichtigheid.

6 maart:

- Extra ALV BPOA over invaren.

Arbeidsongeschikt?

Geen zorgen over uw pensioen

Let op:

ook bij uitdiensttreding als gevolg van ziekteverlof hebt u recht op premievrijstelling!

Het pensioenfonds biedt geen dekking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Wel kennen we een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Als u geheel of deels arbeidsongeschikt wordt, hoeft u geheel of deels geen premie te betalen. U hoeft zich dus geen zorgen te maken over de opbouw van uw pensioen.

Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Wordt u arbeidsongeschikt? Als u in loondienst bent, blijft u pensioen opbouwen. U betaalt dan zelf geen premie meer voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Bent u zelfstandig? Dan geldt voor u hetzelfde, onder de voorwaarde dat u een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. De premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.

Geen arbeidsongeschiktheidsuitkering bij SPOA

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Als u arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u van SPOA geen aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA). Een dergelijke aanvulling dient u elders te verzekeren. Let op: als zelfstandige ontvangt u ook geen WIA-uitkering.

Belangrijke voorwaarden

Het verzoek tot premievrije opbouw dient vergezeld te gaan van een verklaring van een officiële keuringsinstantie over de graad van arbeidsongeschiktheid. Daarnaast stelt de belastingdienst een tweede voorwaarde voor een zelfstandige of een DGA. Zij krijgen de premievrijstelling alleen toegekend, indien een arbeidsongeschiktheidsuitkering is verzekerd die niet lager is dan 70% van het minimumloon.

De mate van premievrijstelling is terug te vinden op onze website.



Nieuwe deelnemer bij SPOA?

Kom naar de online welkomstsessie!

Jaarlijks verwelkomt SPOA rond de 180 nieuwe deelnemers. Wij kunnen ons goed voorstellen dat u als nieuwe deelnemer vragen hebt over uw pensioen en over deelname aan het pensioenfonds.

Wat moet u nu al weten en doen?

- Doorgeven pensioengevend inkomen en premie afdragen.
- Wat is de dekking voor uw nabestaanden?
- Wat gebeurt er bij arbeidsongeschiktheid?
- Hoeveel pensioen krijgt u straks?
- Wat betekent het nieuwe pensioenstelsel voor u?

Voor het antwoord op deze vragen en meer, organiseren wij een online welkomstsessie voor nieuwe deelnemers. Ook als u al langer deelneemt, kunt u aansluiten. De bijeenkomst vindt plaats op **dinsdag 31 oktober om 19.30 uur** en duurt ongeveer één uur. Wij nemen u dan mee in wat het betekent om deelnemer bij SPOA te zijn, welke rechten u heeft en welke plichten. U kunt vooraf en tijdens de sessie natuurlijk ook uw eigen vragen stellen.

We ontvangen graag uw e-mailadres

We informeren u het liefst zoveel mogelijk digitaal over uw pensioen bij SPOA. Geef daarom alstublieft uw e-mailadres aan ons door. Ga naar www.spoa.nl en klik op Mijn Pensioencijfers om in te loggen in ons deelnemersportaal Mijn Pensioencijfers. U logt in met uw DigiD. Bij het inloggen wordt automatisch naar uw e-mailadres gevraagd.

Graag tot ziens bij de welkomstsessie!



Aanmelden voor de Welkomstsessie bij SPOA

Hebt u interesse in de welkomstsessie? Meld u dan aan via het aanmeldformulier. U vindt het formulier op onze website www.spoa.nl/welkomstsessie. Of scan de QR-code.

