



#### IN DEZE EDITIE

|                                                            |          |
|------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Facturatie weer normaal na verhuizing administratie</b> | <b>1</b> |
| <b>Arbeidsongeschikt? Geen zorgen over uw pensioen</b>     | <b>2</b> |
| <b>Tijdelijk geen inkomen vanwege verlof?</b>              | <b>3</b> |
| <b>Interview met bestuurder Selda Smit</b>                 | <b>6</b> |

## Facturatie weer normaal na verhuizing administratie

**Door de verhuizing van de administratie heeft SPOA in de eerste helft van dit jaar tijdelijk voorschotnota's verstuurd. Deze overgang heeft langer geduurd dan verwacht, omdat het overzetten van de administratie veel tijd en aandacht vergde.**

Helaas moesten er door deze aanpak extra nota's worden verstuurd om de eerdere voorschotnota's te crediteren. Dat zorgde voor een rommelige situatie. Het goede nieuws is dat de administratie inmiddels volledig operationeel is en klaar is voor de komende transitie.

### **Voortaan maandelijks een premienota**

De administratie is nu volledig operationeel. Dat betekent dat de verzending van de premienota's weer is genormaliseerd. Deelnemers ontvangen voortaan maandelijks een premienota, die ook beschikbaar wordt gesteld in Mijn Apothekerspensioen. De premienota wordt standaard verzonden op de laatste werkdag van de maand.

### **Pas uw e-mailadres eenvoudig aan in Mijn Apothekerspensioen**

Na verzending van de facturen in augustus kregen we meerdere meldingen van verouderde e-mailadressen. Is dat bij u het geval? Dan kunt u het e-mailadres het best zelf in Mijn Apothekerspensioen aanpassen. Controleert u dan meteen uw andere gegevens even. Alvast dank voor de medewerking!

### **Automatische incasso**

De automatische incasso vindt plaats op de uiterste betaaldatum, dat is 14 dagen na de verzenddatum van de premienota. Via Mijn Apothekerspensioen kunt u eenvoudig de automatische incasso instellen. U kunt daar ook een machtiging geven aan uw werkgever, accountant of administratiekantoor.

## Arbeidsongeschikt? Geen zorgen over uw pensioen

**SPOA biedt geen dekking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Wel kennen we een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Als u geheel of deels arbeidsongeschikt wordt, hoeft u geheel of deels geen premie te betalen. U hoeft zich dus geen zorgen te maken over de opbouw van uw pensioen.**

### Premievrije pensioenopbouw

Wordt u arbeidsongeschikt? Als u in loondienst bent, blijft u pensioen opbouwen. U betaalt dan zelf geen premie meer voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Bent u zelfstandig? Dan geldt voor u hetzelfde, onder de voorwaarde dat u een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. De premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.

### Geen arbeidsongeschiktheidsuitkering

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Als u arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u van SPOA geen aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA). Een dergelijke aanvulling dient u elders te verzekeren. Let op: als zelfstandige ontvangt u ook geen WIA-uitkering.

### Eindleeftijd premievrijstelling aangepast

Per 1 juli is de overgangsregeling voor arbeidsongeschikte deelnemers geëindigd. De eindleeftijd van de premievrijstelling wordt daarom aangepast.

#### **Apotheker in loondienst: premiervrijstelling tot aan AOW-leeftijd**

De eindleeftijd van de premievrijstelling wordt verlengd tot de AOW-leeftijd. Dat was de 65- of de 67-jarige leeftijd. Dat betekent dat arbeidsongeschikte deelnemers in loondienst vanaf nu langer premievrijstelling ontvangen.

#### **Zelfstandigen: premievrijstelling is gelijk aan de looptijd van uw AOV**

De eindleeftijd van de premievrijstelling wordt gelijkgesteld aan de eindleeftijd van de arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV). Dat betekent dat de premievrijstelling korter of langer kan gaan duren, afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsverzekering van de deelnemer.

Deze aanpassing geldt voor deelnemers die de eindleeftijd op 1 juli jongstleden nog niet hadden bereikt. Na het bereiken van de eindleeftijd van de premievrijstelling, worden arbeidsongeschikte deelnemers automatisch slaper in het pensioenfonds. Dat betekent dat u geen pensioen meer opbouwt tot uw pensioenleeftijd.

Arbeidsongeschikte deelnemers kunnen voor pensioenadvies bij SPOA kosteloos een beroep doen op onze pensioenconsulenten. Maak hiervoor een afspraak op [www.prikkl.nl/spoa](http://www.prikkl.nl/spoa).

### Belangrijke voorwaarden bij premievrije pensioenopbouw

Het verzoek tot premievrije opbouw dient vergezeld te gaan van een verklaring van een officiële keuringsinstantie over de graad van arbeidsongeschiktheid. Daarnaast stelt de Belastingdienst een tweede voorwaarde voor een zelfstandige of een DGA. Zij krijgen de premievrijstelling alleen, als een arbeidsongeschiktheidsuitkering is verzekerd die niet lager is dan 70% van het minimumloon.



Let op: ook bij uitdiensttreding als gevolg van ziekteverlof heeft u mogelijk recht op premievrijstelling!

Het pensioenreglement van SPOA is van toepassing. Meer informatie over de premievrijstelling staat op onze website.

## Tijdelijk geen inkomen vanwege verlof?

**Als u tijdelijk geen inkomen ontvangt vanwege verlof, heeft dat gevolgen voor uw pensioenopbouw. Denk aan situaties zoals aanvullend geboorteverlof, zwangerschapsverlof of onbetaald verlof. In sommige gevallen bouwt u tijdelijk geen pensioen op. In andere situaties blijft de opbouw (deels) behouden onder specifieke voorwaarden. Hierna leest u voor de verschillende soorten verlof hoe het precies werkt.**

### Aanvullend geboorteverlof

#### Geen pensioenopbouw tijdens aanvullend geboorteverlof

Sinds 1 juli 2020 kunnen partners maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens dit verlof ontvangt de partner geen loon, maar een uitkering van het UWV, ter hoogte van maximaal 70% van het dagloon (tot het maximumdagloon). Dit verlof geldt voor partners van wie het kind is geboren op of na 1 juli 2020.

#### Parttimepercentage tijdelijk op 0% zetten

Omdat het aanvullend geboorteverlof geen regulier inkomen oplevert, wordt er in deze periode geen pensioen opgebouwd en hoeft u ook geen pensioenpremie te betalen. Wel is het

belangrijk dat u het parttimepercentage tijdelijk op 0% zet in de administratie. Dit doet u voor de gehele periode van het aanvullend geboorteverlof. Tijdens dit verlof blijft u wél verzekerd voor het nabestaandenpensioen en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

### Zwangerschapsverlof zelfstandig apotheker

Bent u in loondienst, dan regelt u het zwangerschapsverlof met uw werkgever en blijft u pensioen opbouwen. Bent u als zelfstandig apotheker zwanger, dan heeft u de mogelijkheid om de pensioenopbouw in het betreffende kalenderjaar te laten baseren op uw gemiddelde inkomen van voorgaande jaren.

#### Hoe werkt het?

- U kunt schriftelijk aan SPOA verzoeken om uw pensioenopbouw voor het jaar waarin u zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft opgenomen, te laten berekenen.
- Deze berekening is op basis van uw gemiddeld pensioengevend inkomen over de laatste vijf volle kalenderjaren.
- Als u korter dan vijf jaar deelnemer bent, wordt het gemiddelde berekend over de periode van uw deelname.
- Dit voorkomt een onnodige daling in uw pensioenopbouw door tijdelijk minder inkomen.

### Belangrijk om te weten

- Deze regeling geldt alleen voor zelfstandig apothekers.
- De periode van verlof wordt niet gezien als een onderbreking bij het vaststellen van uw parttimegraad.
- U moet het verzoek schriftelijk indienen bij SPOA.

## Onbetaald verlof

Gaat u tijdelijk met onbetaald verlof? Dan zijn er een paar belangrijke zaken om rekening mee te houden rondom uw pensioen.

### Geen pensioenopbouw, wél risicodekking

- Tijdens onbetaald verlof bouwt u geen pensioen op.
- U betaalt in deze periode ook geen premie.
- U blijft wél maximaal 18 maanden verzekerd voor het nabestaandenpensioen (risicodekking bij overlijden).

De hoogte van de risicodekking wordt gebaseerd op het gemiddelde pensioengevend inkomen over de laatste vijf volle kalenderjaren, verminderd met de geldende franchise tijdens het verlof.

Als u korter deelnemer bent dan vijf jaar, wordt het gemiddelde berekend over uw volledige deelnametermijn.

### Wat moet u doen?

- Informeer SPOA tijdig over het onbetaald verlof.
- Zorg dat het parttimepercentage correct is aangepast in Mijn Apothekerspensioen of via uw administrateur.



### Samenvatting aanvullend geboorteverlof

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| Pensioenopbouw            | Geen                       |
| Premiebetaling            | Niet nodig                 |
| Nabestaandenpensioen      | Verzekerd                  |
| Premievrijstelling bij AO | Verzekerd                  |
| Actie nodig               | Zet partimepercentage op 0 |

### Samenvatting zwangerschapsverlof

|                          |                                                         |
|--------------------------|---------------------------------------------------------|
| Pensioenopbouw           | Via schriftelijk verzoek                                |
| Berekeningsgrondslag     | Gemiddeld pensioengevend inkomen over de laatste 5 jaar |
| Risicodekking overlijden | Verzekerd                                               |
| Parttimegraad            | Verlof telt niet mee als onderbreking                   |
| Actie deelnemer          | Schriftelijk verzoek indienen bij SPOA                  |

### Samenvatting onbetaald verlof

|                          |                                                         |
|--------------------------|---------------------------------------------------------|
| Pensioenopbouw           | Niet van toepassing                                     |
| Premiebetaling           | Geen premie verschuldigd                                |
| Risicodekking overlijden | Verzekerd tot maximaal 18 maanden                       |
| Berekeningsgrondslag     | Gemiddeld pensioengevend inkomen over de laatste 5 jaar |
| Parttimegraad            | Dient tijdelijk op 0% gezet te worden                   |
| Actie deelnemer          | Wijzig partimepercentage in Mijn Apothekerspensioen     |

*Het pensioenreglement van SPOA is van toepassing.*

## Interview met voorzitter Selma Smit: Een ambitieuze weg vooruit

**Sinds begin dit jaar staat Selma Smit aan het roer als voorzitter van SPOA, het pensioenfonds voor apothekers. Een uitdagende rol in een dynamische tijd. Hoe bevalt deze nieuwe uitdaging? Wat zijn haar ambities voor het fonds? En hoe kijkt ze naar de toekomst van het pensioenfonds in een snel veranderende pensioenwereld? In dit interview deelt ze haar visie en ervaringen.**

“Ik kan wel zeggen dat de start best goed is gegaan,” vertelt Smit enthousiast. “Natuurlijk is het even wennen als je als nieuwe bestuurder in een nieuw team komt. Maar ik heb het voordeel dat ik ook bij andere fondsen ervaring heb opgedaan en de uitdagingen bij SPOA herkenbaar zijn. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, de samenwerking met een nieuwe uitvoerder, dat zijn vraagstukken die ook bij andere pensioenfondsen spelen.”

*“Ik ben in een warm bad terechtgekomen”*

De eerste maanden van de nieuwe voorzitter stonden in het teken van kennismaken en een vinger aan de pols houden. “Ik heb vooral gekeken: waar staan we? Hoe werken we als bestuur samen? En hoe kunnen we de zaken die er liggen, zo effectief en efficiënt mogelijk aanpakken? Wat dat betreft heb ik veel vertrouwen in het team. Het is een professioneel en betrokken bestuur dat hard werkt om de uitdagingen aan te pakken.”

Bijzonder waardevol vond Smit het contact met de beroepsgroep zelf. “Ik had natuurlijk wel even de spanning: ik ben geen apotheker, hoe word ik dan ontvangen? Maar ik heb me vanaf het begin heel welkom gevoeld. Ik heb bij verschillende bestuursleden van de beroepspensioenvereniging in hun apotheek meegekeken. Niet om over pensioenen te praten, maar om meer over het apothekersvak te weten te komen. Dat heeft me veel inzicht gegeven in de wereld van onze deelnemers en hoe zij werken.”



*Selma Smit is 55 jaar, getrouwd, woont in Hilversum en heeft 2 studerende kinderen. Ze is sinds begin 2025 voorzitter van SPOA.*

## De overgang naar een nieuwe uitvoerder: zorgvuldigheid voorop

Een groot thema in de afgelopen periode was de overgang van de pensioenadministratie naar de nieuwe uitvoerder Visma Idella. “Die overgang heeft langer geduurd dan we oorspronkelijk hadden verwacht,” legt Selma uit. “Zo’n overgang moet heel zorgvuldig gebeuren. Alles wat bij de oude uitvoerder stond – de pensioenopbouw, de registratie van nabestaanden – moet kloppen. Want straks, als we overgaan naar het nieuwe stelsel, moet dat allemaal correct zijn vertaald

naar persoonlijke pensioenkapitalen. De vertraging leidde helaas tot een rommelige herstart van de facturatie, ook door die zure appel moesten we even heen. Het heeft gelukkig geen invloed gehad op de administratie van de pensioenopbouw. En ook de pensioenen zijn op tijd uitbetaald.”

“Wat je niet wilt,” benadrukt Smit, “is dat er een fout (als die er is) uit het oude systeem meekomt naar het nieuwe. Daarom hebben we op detailniveau gecontroleerd of de administratie klopt. Visma pakt dit als nieuwe uitvoerder heel zorgvuldig aan en voert extra uitgebreide tests uit om te kijken of het straks in hun systemen ook goed gaat. Het kost daardoor meer tijd, maar het resultaat is een betrouwbare en schone administratie. Dat geeft straks een solide basis voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.”

## *“Invaren doen we met een sterke positie”*

De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is een van de grootste uitdagingen waar de pensioenwereld voor staat. Selma: “Bij SPOA willen we invaren – dus het opgebouwde pensioen omzetten naar het nieuwe stelsel – met een goede dekkingsgraad. Dat betekent dat alles wat nu in de buffer zit, straks evenwichtig wordt verdeeld over de persoonlijke pensioenkapitalen. Het doel is dat het nieuwe systeem evenwichtig werkt voor alle deelnemers: jong en oud, werkend of gepensioneerd.”

Ze begrijpt de zorgen die er bij deelnemers leven, zeker na alle berichtgeving in de media. “Er heerst veel beeldvorming dat in het nieuwe systeem het pensioen op maandbasis kan variëren en veel risico’s met zich meebrengt. Maar bij SPOA hebben we maatregelen genomen om die risico’s goed te beheersen. Wij willen dat onze deelnemers straks een stabiel pensioen hebben dat bij voorkeur meestijgt met de prijzen. Dat is echt ons uitgangspunt.”

Over het pensioenvoorstel dat in juni in de Tweede Kamer werd besproken en nipt werd afgewezen – waarbij deelnemers individueel zouden mogen beslissen over het invaren – is Smit duidelijk: “Ik begrijp de sympathie voor dat voorstel. Mensen willen inspraak over wat er met hun pensioen gebeurt. Maar ik zie ook dat de beeldvorming vaak niet klopt. Als mensen op basis van die emoties stemmen, terwijl ze de complexiteit van het stelsel en de impact voor hun pensioen niet volledig kunnen overzien, kan dat tot onbedoelde gevolgen leiden. Daarom ben ik blij dat het amendement niet is aangenomen. Wij

hebben als fonds een grote verantwoordelijkheid om onze deelnemers goed uit te leggen wat er echt speelt, zodat onze besluiten op draagvlak bij onze deelnemers kunnen rekenen. Wat ik heel mooi vind, is dat deelnemers van SPOA via de ALV van BPOA juist al wel inspraak hebben gehad over het invaren.”

### **Deelnemer centraal in het proces**

Smit benadrukt steeds dat de deelnemer centraal staat in alle beslissingen. “We willen dat deelnemers begrijpen waarom keuzes gemaakt worden en dat ze vertrouwen hebben in het proces. Dat vraagt om goede communicatie en begeleiding. Daarom steken we veel energie in heldere uitleg, persoonlijke ondersteuning en het beantwoorden van vragen. We willen dat deelnemers niet het gevoel hebben dat ze er alleen voor staan, maar dat SPOA er voor hen is.”

### **Kijken naar de toekomst: samenwerking en kostenbeheersing**

Naast de transitie zijn er ook andere toekomstvragen die op het bestuur van SPOA afkomen. “De kosten van SPOA zijn de afgelopen jaren gestegen. Een deel daarvan komt door de overstap naar een nieuwe uitvoerder en de voorbereidingen op het nieuwe stelsel. Maar het is wel belangrijk dat we op langere termijn weer teruggaan naar een aanvaardbaar kostenniveau. Visma werkt op een innovatieve manier en we verwachten dat dit straks kostenvoordelen oplevert. Dat gaan we uiteraard goed in de gaten houden.”

Ook samenwerking met andere beroepspensioenfondsen is een optie. “We doen als fonds in de basis hetzelfde als andere fondsen. Dus waar we kunnen samenwerken, kan dat bijdragen aan kostenverlaging en efficiëntie. Maar

altijd met het oog op onze eigen identiteit: het moet passen bij de apothekers en hun belangen.”

## ***“We blijven dicht bij de apothekers staan”***

Tot slot benadrukt Selma dat SPOA altijd een fonds van en voor apothekers zal blijven. “We willen dicht bij onze achterban blijven. Dat betekent dat er altijd apothekers betrokken zijn bij het bestuur en dat de koers van het fonds wordt bepaald door mensen die het vak begrijpen. Ik roep apothekers dan ook op: als je interesse hebt om mee te denken of actief te worden, meld je vooral. We hebben de inbreng van de beroepsgroep hard nodig om ook in de toekomst de juiste keuzes te maken.”

Smit sluit af met vertrouwen: “Ik ben er trots op hoe we als bestuur samenwerken en hoe we stap voor stap bouwen aan een toekomstbestendig pensioenfonds. We hebben nog veel werk te doen, maar ik heb er alle vertrouwen in dat we dat samen voor elkaar krijgen.

### **SPOA Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers**

P/a Visma Idella t.a.v. SPOA  
Postbus 35  
2650 AA Berkel en Rodenrijs



[www.spoa.nl](http://www.spoa.nl)



[klantenservice@apothekerspensioen.nl](mailto:klantenservice@apothekerspensioen.nl)



088 – 4044 691