

Nieuwsbrief

50 jaar 1972-2022 SPOA



'We weten te weinig van ons pensioen'

Liesbeth Denee is sinds september 2021 aspirant bestuurslid van SPOA. In september van dit jaar kreeg zij haar goedkeuring van De Nederlandsche Bank en is daarmee kersvers nieuw bestuurslid van SPOA. In haar profiel staat dat zij openbaar apotheker is, maar ook bestuurder, toezichthouder, projectmanager, medical manager en trainer. Liesbeth is 44 jaar oud en is apotheker van de Dienstapothek Noord West Veluwe in Harderwijk. Liesbeth is getrouwd en heeft 3 kinderen. Haar echtgenoot is ook apotheker. 'Maar thuis gaat het ook over andere zaken dan de apotheek hoor. Voetbal, hockey, vakantie of vogels zijn ook onderwerp van gesprek.'

Na mijn studie farmacie ben ik in de openbare apotheek gaan werken. Eerst in Ede, daarna in Harderwijk. Na een paar jaar ben ik dat gaan combineren met les geven aan de Universiteit Utrecht. Vervolgens heb ik de overstap gemaakt naar de farmaceutische industrie. Ik heb 9 jaar gewerkt voor Novartis als medisch adviseur, maar na bijna 10 mooie en leerzame jaren ben ik toch teruggekeerd naar

de apotheek. Dat was zo'n 5 jaar geleden. Als apotheker werk ik voornamelijk in de dienstapothek.

Pensioen hersenkraker

Ik heb wel gemerkt dat ik graag wat meer doe dan alleen de apotheek. Ik vind dat we het in Nederland met elkaar goed geregeld hebben en wil daar ook graag aan bijdragen. Zo ben ik toen op het spoor gekomen van een vacature voor bestuurder

van het pensioenfonds. Een collega tipte me en zei; joh is dat niks voor jou? En toen dacht ik; tja, dat weet ik niet zo goed want ik weet weinig van pensioen. Maar ik hou wel van een intellectuele uitdaging om mijn hersenen te laten kraken. Maar moet dat dan het apothekerspensioen zijn?

Ik heb toen gesproken met Mariëtte van de Lustgraaf en Carolijn Huizinga, bestuurders van het pensioenfonds. Dat waren heel leuke gesprekken. Pensioen was voor mij nog onbekend terrein, ik vond het niet nodig om mij erin te verdiepen, omdat het wel goed geregeld was. Maar ik begrijp ook dat je daar mensen voor nodig hebt. Ik pikte op dat pensioen helemaal niet zo saai is, maar juist heel dynamisch.

En voor een beroepspensioenfonds als SPOA is de input van apothekers essentieel. Toen dacht ik: misschien moet dit mijn nieuwe uitdaging wel worden. En zo is het gekomen.'

Geen trein maar een intercity

Ik moet zeggen, ik ben niet zomaar op een trein gestapt, maar op een intercity. Je moet ontzettend veel weten over pensioen. Zodra ik begon als aspirant bestuurslid ben ik ook begonnen aan de opleiding tot pensioenbestuurder. Om bestuurder te mogen worden van een pensioenfonds moet je minimaal een dergelijke opleiding hebben afgerond. Enerzijds alle vergaderingen volgen en anderzijds alle inhoudelijke materie met definitives, regels en veel financiële zaken tot je nemen. Beleggingen, oude pensioenstelsel, nieuwe pensioenstelsel, Financieel Toetsingskader, Transitietoetsingskader, noem maar op. Als klap op de vuurpijl mocht ik in september daadwerkelijk naar DNB om daar in een gesprek aan te tonen dat ik mij die kennis ook eigen had gemaakt. En dat is gelukt.

Het kan makkelijker

Ik breng als apotheker natuurlijk mijn ervaring als deelnemer mee. Daar ligt voor mij een rol in het bestuur en daar put ik ook mijn inspiratie uit. Ik wil er iets voor mezelf uithalen, maar mijn werk moet vooral toegevoegde waarde hebben voor de deelnemers, mijn collega-apothekers. Ik zal me in eerste instantie nog meer verdiepen in het pensioenfonds. Voor mij is het een machtig mooie wereld waar ik juist een tipje van de sluier opgelicht heb gekregen, maar ik wil ook dingen berekenen.

Ik zou graag zien dat het voor de apotheker makkelijker wordt om de pensioenzaken goed te regelen. We werken nu bijvoorbeeld nog met 2 portalen: een deelnemersportaal en administratieportaal. Het is al beter dan wat we hadden, begrijp ik. Maar als gebruiker vind ik het nog steeds onvoldoende gebruiksvriendelijk. Zo ben ik zelf bijvoorbeeld altijd op zoek naar mijn inlogcodes en eenmaal ingelogd is niet in één oogopslag duidelijk waar ik bepaalde zaken kan vinden. De drempel voor deelnemers om zich bezig te houden met het pensioen moet omlaag.

De jaarlijkse inkomensopgave is nog zo'n voorbeeld. Die is gewoon lastig. De wens om fiscaal optimaal pensioen op te bouwen is een goed uitgangspunt, maar blijkt soms ook heel complex. In mijn ogen moet de basis op orde zijn bij de start van de klantreis. Als dat niet het geval is en een deelnemer stopt daardoor, dan is dat nadelig. Een eventueel fiscaal voordeel weegt daar in mijn ogen niet tegenop.

We weten gewoon te weinig van ons pensioen

Zo weinig als ik van pensioen wist, dat geldt ook voor veel van mijn collega's. Dat was vroeger misschien niet zo'n probleem, maar de beroepsgroep is veranderd. Vroeger verkocht je je apotheek aan het einde van je werkzame leven. De opbrengsten van de verkoop in combinatie met het pensioen van SPOA stonden garant voor een goed inkomen na pensionering.

Maar vandaag de dag is dat anders, het merendeel van de collega's werkt in loondienst, vaak ook parttime. De vraag is of de aandacht voor pensioen nu wel voldoende is. Of je niet meer betrokken zou moeten zijn om te kijken of je inderdaad voldoende pensioen opbouwt. Heb je nog andere middelen? Of moet je op een andere manier extra pensioen opbouwen? Ik vind dat relevante vragen voor de apotheker van deze tijd. Veel meer dan vroeger.

Je betaalt toch veel geld voor je pensioen?

Je zou zeggen dat dat deelnemers alerter moet maken, maar de verplichtstelling speelt hier volgens mij een belangrijke rol. Die zorgt ervoor dat alle apothekers pensioen opbouwen en risico's delen en dat is wat mij betreft ook goed. Tegelijkertijd, je moet de premie dus sowieso betalen. Daar kun je van alles van vinden, maar dat is nou eenmaal onze regeling die we samen hebben afgesproken. Dus die verplichtstelling zorgt er op een of andere manier ook voor dat je minder goed oplet of op een verkeerde manier naar je pensioen kijkt.

De transitietrein dendert door

Ja, dat is eigenlijk de intercity waar ik het over had. Je moet schakelen. Je bent bezig met het huidige stelsel en wat daar allemaal moet gebeuren. Maar daarnaast besteed je de helft van je tijd aan het nieuwe stelsel en de voorbereidingen van de transitie. Dat moet goed verlopen. Alles moet zo goed mogelijk aansluiten bij de wensen van onze deelnemers.

'Pensioen is helemaal niet zo saai, maar juist heel dynamisch'

De huidige regeling sluit nu ook al mooi aan hoor, maar met name op het gebied van beleggingen begint het steeds meer te knellen. Daarom willen we graag over naar een nieuw systeem. Dat geeft ons meer ruimte en vrijheid om de beleggingen beter aan te laten sluiten bij wat onze deelnemers willen.

De risico's van pensioenbeleggen

Beleggen kent natuurlijk altijd risico's, maar het is de afgelopen 50 jaar wel duidelijk geworden dat dat veel meer rendement heeft opgeleverd, dan je geld zomaar op de bank zetten. Er is geen zekerheid, maar als je mee wil met de koopkracht en de inflatie zijn er eigenlijk geen betere alternatieven. Tegelijkertijd is het ook zo dat je straks kunt kiezen voor minder of meer risico, mocht je dat wensen. En doordat je straks je eigen pensioenpot hebt, wordt veel transparanter wat je aan pensioen opbouwt.

Pensioenverhoging een goed idee?

Het wel of niet verhogen van de pensioenen is een belangrijke beslissing die zorgvuldig genomen moet worden. De dekkingsgraad is gestegen, omdat de rente is gestegen. We hoeven daarom nu minder geld in kas te hebben om over 30 jaar op hetzelfde bedrag uit te komen. Tegelijkertijd daalt het vermogen omdat de beleggingsrendementen tegenvallen.

Dus iedereen denkt het gaat fantastisch met die pensioenen en we gaan uitdelen. Maar tegelijkertijd hadden we vorig jaar meer vermogen dan nu. Dit hele spel blijft in de huidige situatie allemaal onzichtbaar voor de deelnemer, maar in het nieuwe stelsel zie je dat dus direct terug.

'Ik zou graag zien dat het voor de apotheker makkelijker wordt om de pensioenzaken goed te regelen'

Het bestuur van SPOA heeft uiteindelijk besloten om de pensioenen te verhogen. We houden nog steeds behoorlijke buffers aan en de financiële positie is dusdanig dat we kunnen verhogen en daarna nog steeds een solide financiële positie overhouden. Er blijft voldoende buffer over om straks goed over te kunnen gaan naar het nieuwe stelsel. En verhogen is natuurlijk fijn voor alle deelnemers. De gepensioneerden krijgen er direct een stukje bij waardoor hun pensioen deels mee kan met de inflatie, en de actieven en gewezen deelnemers bouwen meer op.

Vind je pensioen eigenlijk leuk?

Ja, toch wel. Ik betrap mezelf erop dat het me verbaast dat ik al jaren deelneem zonder veel van pensioen te weten. Maar nu ik dit weet, wil ik er ook graag steeds meer over te weten komen. Ik lees nu het FD, volg de wetgeving op het gebied van het nieuwe pensioenstelsel en kijk regelmatig naar de koers op de beurs. Het interesseert me echt en dat vind ik leuk.

Wat me ook echt aantrekt is dat er van alles speelt. Als apotheker in het pensioenfondsbestuur wil ik in de komende jaren dingen die beter kunnen, ook echt gaan aanpakken. Deelnemers met vragen of suggesties over het pensioen, kunnen me hiermee altijd benaderen.

Welkomstkaart nieuwe deelnemers

Vanaf 2023 start SPOA met een nieuwe welkomstkaart voor nieuwe deelnemers. Op die manier willen we nieuwe deelnemers beter verwelkomen en zorgen voor een goede start.



Nieuwe leden klankbordgroep gezocht



De komst van de nieuwe pensioenregeling vraagt in de komende periode extra aandacht voor de communicatie. Het projectteam Apothekerspensioen wil dat de communicatie zo goed mogelijk aansluit bij de wensen van alle deelnemers. Om die reden roepen BPOA en SPOA deelnemers en gepensioneerden op om zich aan te sluiten bij de klankbordgroep. Deze groep wordt in de komende tijd meerdere keren geraadpleegd over de communicatie en de keuzebegeleiding tijdens de transitie naar de nieuwe pensioenregeling.

Belangrijke keuzes

Deelnemers kunnen straks onder meer een persoonlijk risicoprofiel kiezen voor het beleggen van hun persoonlijk pensioenvermogen. Het projectteam apothekerspensioen wil hen daar zo goed mogelijk in begeleiden. Ook een heldere communicatie rondom het invaren van de bestaande pensioenen in de nieuwe pensioenregeling is van belang voor verschillende groepen deelnemers. Tevens leidt de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling na de transitie tot een geheel vernieuwde klantbediening. BPOA en SPOA willen de achterban graag betrekken bij de ontwikkeling hiervan.

Raadpleging gepensioneerden

BPOA en SPOA blijven ook graag in gesprek met gepensioneerden over de communicatie rond het invaren van de bestaande pensioenen. In de komende periode staan verschillende activiteiten op de planning. Het projectteam apothekerspensioen is benieuwd naar de mening van de gepensioneerden over deze activiteiten en wil graag weten welke communicatie de gepensioneerden zelf graag zouden willen zien over dit onderwerp. Op die manier kunnen we de communicatie optimaal laten aansluiten bij de wensen van de gepensioneerde deelnemers.

Geef uw mening

Aanmelden kan door een e-mail te sturen naar info@apothekerspensioen.nl. Actieven, gewezen deelnemers en zeker ook gepensioneerden zijn van harte welkom. Leden van de klankbordgroep die deelnemen aan een raadpleging komen in aanmerking voor een onkostenvergoeding. Voor eventuele vragen kunt u ook gebruik maken van dit e-mailadres.

Alvast dank voor uw deelname!



Start nieuwe pensioenregeling uitgesteld

Ook het besluit over invaren is uitgesteld

BPOA en SPOA, voor de transitie verenigd in het project apothekerspensioen, hebben de ingangsdatum van de nieuwe pensioenregeling uitgesteld. Ook de stemming over invaren op de ALV van BPOA is naar een later tijdstip verplaatst. Belangrijkste reden is de vertraging die de behandeling van de Wet Toekomst Pensioenen oploopt. Door de vertraging heeft minister Schouten van Pensioenen de ingangsdatum van de nieuwe wet al eerder uitgesteld.

Behandeling WTP duurt langer dan verwacht

Momenteel is de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) in behandeling in de Tweede Kamer. Daarna volgt nog de beoordeling van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer. Dit proces duurt langer dan gepland. Het gaat dan ook om een belangrijke en complexe aanpassing van het pensioenstelsel. Om die reden heeft Minister Schouten van Pensioenen de ingangsdatum van de wet met een half jaar uitgesteld tot 1 juli 2023.

Besluit invaren uitgesteld

Het bestuur van BPOA heeft invaren niet tijdens de ALV van 23 november ter stemming gebracht. Dat is wel zo gemeld in de ALV van juni, waar de nieuwe regeling is aangenomen. Belangrijkste reden

hiervoor is het uitstel van de ingangsdatum van de Wet Toekomst Pensioenen, waarvan het 'invaren' een belangrijk onderdeel vormt.

Wat is invaren?

Pensioen invaren betekent dat pensioen dat is opgebouwd onder het huidige stelsel, wordt overgeheveld naar de nieuwe pensioenregeling, met de afspraken die daar gelden. In het pensioenakkoord gaat de voorkeur uit naar invaren. Het bestuur van BPOA heeft ook de intentie om in te varen, en heeft SPOA gevraagd de gevolgen hiervan inzichtelijk te maken. Er wordt gekeken hoe kan worden ingevaren en wat dit voor de verschillende groepen deelnemers betekent. Op basis hiervan doet het bestuur van BPOA een voorstel waarover in de ALV gestemd zal worden.

Nieuwe datum besluit invaren

De reguliere ledenvergaderingen van BPOA zijn jaarlijks in juni en november, maar indien nodig kan een extra ALV worden belegd. Het bestuur van BPOA wil nu echter eerst de uitkomst van de behandeling in beide kamers afwachten, alvorens een nieuwe datum vast te stellen waarop het besluit tot invaren geagendeerd zal worden.

Nieuwe startdatum nieuwe pensioenregeling

Een nieuwe startdatum is nog niet bepaald. Momenteel bekijkt het projectteam de gevolgen van het uitstel en de keuze voor een ingangsdatum voor de nieuwe pensioenregeling. Zodra de nieuwe startdatum bekend is, zal het projectteam de leden en deelnemers hiervan op de hoogte brengen.

SPOA verhoogt pensioenen met 3%

SPOA verhoogt de pensioenen en de opgebouwde pensioenen met 3%. De verhoging wordt in 2 stappen doorgevoerd: 1,5% per 1 januari 2022 en 1,5% per 1 januari 2023. De verhoging vindt dus deels met terugwerkende kracht plaats. Voor actieve en gewezen deelnemers komt de verhoging bovenop de vaste verhoging van 1,5% per jaar.

Financiële positie verbeterd

We kunnen uw pensioen extra verhogen, omdat de financiële positie van SPOA is verbeterd. De dekkingsgraad is eind oktober gestegen naar 120,2%. Daarnaast heeft de overheid de regels in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel tijdelijk aangepast.

Verhoging voor gepensioneerden vanaf januari 2023 doorgevoerd

Gepensioneerden ontvangen vanaf januari 2023 een hoger pensioen. De gemiste verhoging van de 12 maanden van 2022 ontvangen ze dan als eenmalige aanvulling. Daarnaast wordt de pensioenuitkering vanaf januari 2023 opnieuw verhoogd met 1,5%.

Verhoging opgebouwde pensioenen actieven en gewezen deelnemers

Ook de opgebouwde pensioenen worden met 2 keer 1,5% verhoogd. Deze verhogingen komen boven op de jaarlijkse vaste verhoging van 1,5%. De verhogingen worden in 2023 zichtbaar in het uniforme pensioenoverzicht en op mijnpensioenoverzicht.nl.

Meer pensioenopbouw in 2023

De pensioenopbouw in 2023 bedraagt 1,38%. Dat is 0,8% hoger dan de beoogde opbouw van 1,3%. Deze extra 0,8% is eenmalig en is mogelijk door de stijging van de rente in de afgelopen periode. In 2022 is het opbouwpercentage nog 0,95%.

Evenwichtige belangenafweging

Bij al haar besluiten kijkt het bestuur zorgvuldig of de belangen van alle groepen deelnemers worden behartigd. De pensioenverhoging waartoe het bestuur nu heeft besloten, komt ten goede van alle deelnemers en gepensioneerden.

Daarnaast is gekeken of de transitie naar de nieuwe pensioenregeling niet onder druk komt te staan door deze verhogingen. SPOA wil graag dat alle deelnemers en gepensioneerden met minimaal een gelijkblijvend (opgebouwd) pensioen overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Het bestuur acht de kans op een lagere pensioenverwachting zeer klein.

Toekomstverwachting

In de loop van 2023 beoordeelt het bestuur of de opgebouwde pensioenen in 2024 opnieuw kunnen worden verhoogd. Mocht tijdens de transitie sprake zijn van een hogere dekkingsgraad dan nodig om in te varen, dan komt een mogelijk overschot ten goede van de deelnemers en de gepensioneerden.



Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers. Aan de inhoud kunt u geen rechten ontleen.

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
088 - 116 3021 | spoa@azl.eu