



IN DEZE EDITIE

Verwachte verhoging pensioenen met 3% en meer opbouw	1
Nieuwe richtdatum voor transitie: 1 juli 2027	2
Bestuurswisseling bij SPOA	3
Klopt uw pensioenadministratie nog?	4
Iedereen zet de schouders eronder - mooi om te zien!	5

Verwachte verhoging pensioenen met 3% en meer opbouw

SPOA verwacht de pensioenen in totaal met 3% te verhogen. Deze voorgenomen stijging gebeurt in twee stappen: 1,5% per 1 januari 2025 en 1,5% per 1 januari 2026. De verhoging werkt dus deels met terugwerkende kracht. Voor actieve en gewezen deelnemers komt deze extra verhoging bovenop de vaste jaarlijkse verhoging van het ouderdomspensioen met 1,5%. In januari 2026 besluit het bestuur definitief over de voorgenomen verhoging.

Financiële positie verbeterd

De verhoging in 2026 is mogelijk doordat de financiële positie van SPOA verder is verbeterd. Eind oktober steeg de dekkingsgraad naar 132,8%. Dankzij deze sterke positie wil het pensioenfonds nu ook over 2025 alsnog een extra verhoging toekennen. Het bestuur had eerder besloten de dekkingsgraad in 2025 te beschermen in aanloop naar de transitie. Door het verplaatsen van de transitiedatum en de gunstige financiële situatie is dat niet langer nodig.

Verhoging geldt voor alle groepen deelnemers

Gepensioneerden ontvangen vanaf januari 2026 een hogere pensioenuitkering. Ook de opgebouwde pensioenen van actieve en gewezen deelnemers worden tweemaal met 1,5% verhoogd. Deze extra verhogingen komen voor hen bovenop de jaarlijkse vaste verhoging van het ouderdomspensioen met 1,5%. De aanpassingen worden in 2026 zichtbaar in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op mijnapothekerspensioen.nl.

Meer pensioenopbouw in 2026

De pensioenopbouw in 2026 komt naar verwachting uit op 1,62%. Dit is 0,32% hoger dan de beoogde opbouw van 1,3%. In 2025 is het opbouwpercentage 1,3%. Deze verhoging in 2026 is eenmalig en het gevolg van de hoge rente in de afgelopen periode. Het opbouwpercentage partnerpensioen is 1,313%. Dit is het fiscale maximum en wordt voortgezet in 2026.

SPOA bepaalt jaarlijks aan het eind van het jaar of de pensioenen van het volgende jaar kunnen worden verhoogd en hoe hoog de pensioenopbouw in het komende jaar zal zijn.

Evenwichtige belangenafweging

Bij elke beslissing kijkt het bestuur zorgvuldig naar de belangen van alle groepen deelnemers. De nu voorgenomen verhogingen komen zowel actieve deelnemers, gewezen deelnemers als gepensioneerden ten goede. Daarnaast is beoordeeld wat de voorgenomen besluiten betekenen voor de transitie naar de nieuwe pensioenregeling. SPOA vindt het belangrijk dat alle deelnemers en gepensioneerden met ten minste een gelijkblijvend opgebouwd pensioen kunnen overgaan. Het bestuur acht de kans op een lagere pensioenverwachting beperkt.

Nieuwe richtdatum voor transitie: 1 juli 2027

SPOA heeft eerder besloten de geplande transitie per 1 januari 2026 uit te stellen. De nieuwe richtdatum voor de start van de nieuwe apothekerspensioenregeling is vastgesteld op 1 juli 2027. Op deze datum worden alle opgebouwde rechten en bestaande pensioenen omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.

Waarom spreken we van een richtdatum?

Het bestuur gebruikt bewust de term richtdatum. De transitie wordt pas definitief wanneer aan alle voorwaarden is voldaan.

De belangrijkste factoren daarbij zijn:

- De gereedheid van uitvoerder Visma Idella.



- Een volledig op orde zijnde pensioenadministratie.
- Een financieel stabiele uitgangspositie.
- De vereiste instemming van DNB.

De keuze voor 1 juli 2027 is in overleg met BPOA gemaakt. BPOA onderschrijft de overwegingen van het bestuur.

Gevolgen voor vervroegd pensioen of stoppen als openbaar apotheker

Deelnemers die al vervroegd pensioen hebben



aangevraagd met een ingangsdatum vóór 1 juli 2027 - of die dit binnenkort willen doen, kunnen gevolgen ondervinden voor de compensatie die zij mogelijk bij de transitie ontvangen. Alle deelnemers van 55+ ontvangen hierover afzonderlijk bericht. Bij vragen kunnen zij contact opnemen met SPOA om hun persoonlijke situatie te bespreken.

Meer informatie transitiedatum

Op apothekerspensioen.nl staan bij de veelgestelde vragen aanvullende toelichtingen op de nieuwe transitiedatum. Vragen kunnen ook per e-mail worden gesteld via info@apothekerspensioen.nl.

Bestuurswisseling bij SPOA

Peter Bannink verlaat aan het einde van dit jaar het bestuur. Het bestuur is eerder dit jaar versterkt met Peter Dorrestijn als bestuurder-pensioendeskundige. SPOA bedankt Peter Bannink hartelijk voor zijn waardevolle inzet in de afgelopen jaren.

Samenstelling bestuur (na benoeming)

- Selma Smit - voorzitter
- Karin Merkus
- Patrick Dantuma
- Peter Dorrestijn
- Liesbeth Denée
- Elaine Lie-Kwie ten Berge

Klopt uw pensioenadministratie nog?

1

Controleer uw pensioengevend inkomen en parttimepercentage in Mijn Apothekerspensioen

De pensioenpremie die u inlegt, bepaalt voor een groot deel de hoogte van uw pensioen. De hoogte van de pensioenpremie wordt berekend op basis van uw inkomen en het parttimepercentage dat u aan SPOA opgeeft. Voor veel deelnemers verandert het inkomen jaarlijks. Wij roepen u op om uw inkomensgegevens te controleren, als u dit al langer dan een jaar niet hebt gedaan.

2

Kloppen uw adresgegevens nog?

Hoewel de meeste communicatie tegenwoordig digitaal verloopt, is het nog altijd noodzakelijk dat wij beschikken over uw huidige adresgegevens. Juist in deze fase van veranderingen is het van belang dat wij u per post en per e-mail kunnen bereiken.

3

Hebben wij uw juiste e-mail nog?

E-mail is belangrijk voor de communicatie van het pensioenfonds. Berichten, nieuwsbrieven en premienota's worden per e-mail verstuurd. Als wij in het bezit zijn van uw e-mailadres, kunnen wij u veel beter van dienst zijn dan op papier. Bovendien zijn de kosten ook een stuk lager.

Direct regelen

Ga naar **Mijn Apothekerspensioen** om uw gegevens bij te werken. Nog geen e-mail bij ons bekend? Laat dan een berichtje achter bij onze klantenservice.



Iedereen zet de schouders eronder — mooi om te zien!

Sinds begin dit jaar versterkt Karin Merkus het bestuur van SPOA als beleggingsdeskundige. Samen met medebestuurder Patrick Dantuma vormt zij het hart van de beleggingscommissie. In dit interview vertellen ze over hun drijfveren, hun werk en de grote veranderingen die eraan komen.

Kunnen jullie jezelf kort voorstellen?

Karin: “Toen ik vorig jaar begon bij SPOA voelde het meteen vertrouwd. Ik ben voorzitter van de beleggingscommissie en bestuurslid, en dat past goed bij mijn achtergrond. Al sinds mijn afstuderen in Rotterdam werk ik in de beleggingswereld — eerst bij particuliere beleggers, later bij institutionele partijen. Wat ik zo fijn vind aan SPOA is het teamgevoel. We trekken dit echt sámen. In de

zbeleggingscommissie werk ik nauw samen met Patrick, dus het voelt vanzelfsprekend om dit interview ook samen te doen.”

Patrick: “Ik ben in de eerste plaats apotheker, maar ik heb altijd iets gehad met financiële vraagstukken. Beleggen is voor mij zowel werk als hobby. Dat ik die interesses bij SPOA kan combineren, maakt het extra leuk. In 2021 schoof ik aan bij de beleggingscommissie en sindsdien bouwen we stap voor stap een goed draaiend team.”

Karin, naast je werk schrijf je ook kinderboeken. Hoe is dat ontstaan?

Karin: “Schrijven kwam eigenlijk heel natuurlijk. Toen mijn kinderen nog jonger waren was ik

verrast door de onbevooroordeelde en open blik van kinderen. Toen ik door een voormalig werkgever gevraagd werd om mee te werken aan een boek over financiële educatie, hoefde ik niet lang na te denken. Dat werd een kinderboek over financiële begrippen, verpakt in een avontuur van een nieuwsgierig jongetje die overal vragen over stelt. Later volgde een kinderboek met als thema ook anders denken — iets dat kinderen doen, en waar we als volwassenen wat van kunnen leren. Hoewel ik er nu minder aan toekom, blijft schrijven iets waar ik blij van word. En eerlijk: die creativiteit neem ik ook mee in mijn werk.”

We leven in roerige tijden. Hoe staat SPOA er financieel voor?

Karin: “Daar kunnen we gelukkig heel nuchter over zijn: goed. De dekkinggraad is stevig en de markten helpen mee. Natuurlijk houden we de geopolitieke onrust scherp in de gaten, maar onze brede spreiding zorgt voor rust. We hebben veel risico’s afgedekt, zoals rente- en dollarrisico. Dat hoort bij de voorbereidingen op het nieuwe pensioenstelsel — we willen dat deelnemers straks niet onnodig schommelingen ervaren.”

Merken jullie dat geopolitieke spanningen ook deelnemers bezighouden?

Patrick: “Ja, zeker. De oorlog in Oekraïne en de situatie in het Midden-Oosten roepen vragen op. Logisch, het raakt iedereen. Wij proberen vooral uit te leggen dat onze portefeuille juist is ingericht om met zulke situaties om te gaan. We sluiten geen regio’s uit, maar zorgen voor voldoende spreiding. Dat geeft stabiliteit.”

Hoe nemen jullie deelnemers mee in duurzaamheidskeuzes?

Karin: “Dat vinden we héél belangrijk. Onze deelnemers moeten zich kunnen herkennen in ons beleid. Daarom vragen we regelmatig wat zij belangrijk vinden — van duurzaamheid tot maatschappelijk verantwoord beleggen. De laatste keer dat we dit onderzochten was in 2021, en dit jaar komt er een nieuwe vragenlijst. Het helpt ons keuzes te maken die passen bij wie we zijn als fonds.”

En hoe zijn de resultaten? Levert die brede beleggingsmix genoeg op?

Karin: “Ja, we mogen er trots op zijn. De afgelopen jaren waren financieel goed en ons rendement van 9,6 procent over het afgelopen jaar was zelfs beter dan veel andere fondsen.”

Patrick: “En vergeet de kosten niet. We zitten met onze beleggingskosten duidelijk onder het gemiddelde. Dat is iets waar we op sturen. Je wilt dat elke euro zo veel mogelijk ten goede komt aan de deelnemers.”

Wat betekent dat voor de pensioenen zelf?

Patrick: “Onze dekkinggraad lag in november boven de 130%. Daardoor konden we de pensioenen sinds 2022 ieder jaar met 1,5 procent verhogen. Het is nog onder voorbehoud, want het jaar is nog niet voorbij. Maar dat willen we voor 2025 en 2026 opnieuw doen.”

Karin: “Dat voelt echt als goed nieuws. We dachten eerst dat dit door de transitie niet mogelijk zou zijn, maar door de sterke financiële positie kan het toch.”

Hoe verloopt de voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel?

Karin: “Het is een enorme klus. Je werkt aan iets dat de toekomst van duizenden mensen raakt - dat merk je aan alles. We kijken niet alleen naar het moment van invaren, maar vooral naar wat er daarna moet staan. Straks krijgt iedereen een

persoonlijk pensioenkapitaal. Dat betekent dat we gaan werken met leeftijdscohorten en risicoprofielen. Dat vraagt om heel precies maatwerk.”

Patrick: “Voor jongere deelnemers betekent het straks meer beleggen in aandelen, omdat zij meer tijd hebben om schommelingen op te vangen.



Karin Merkus en Patrick Datuma

Oudere deelnemers zitten logischerwijs meer in vastrentende waarden. Zo bouw je het risico stapsgewijs af. Het klinkt technisch, maar het is eigenlijk heel logisch.”

Wat vinden jullie zelf de grootste voordelen van het nieuwe stelsel?

Karin: “Dat het transparanter is. Deelnemers zien sneller het effect van rendement en we hebben minder grote buffers nodig. Overrendement kan direct worden uitgekeerd. Ja, uitkeringen kunnen wat meer meebewegen, maar ze sluiten daardoor beter aan bij de werkelijkheid én bij wat mensen zelf aan risico willen lopen.”

Waar kijken jullie zelf naar uit de komende jaren?

Karin: “Dat we het beleggingsbeleid echt kunnen afstemmen op verschillende groepen deelnemers. Dat maakt het werk heel concreet en persoonlijk.”

Patrick: “En het past bij SPOA. We hebben zowel zelfstandige apothekers als apothekers in loondienst, met verschillende wensen en risicovoorkeuren. Die kunnen we straks veel beter bedienen.”

Ondanks de drukte in de sector en de omvang van de transitie, blijft de energie hoog. Iedereen zet de schouders eronder. En dat is misschien wel het mooiste om te zien.

**SPOA Stichting Pensioenfonds
Openbare Apothekers**

P/a Visma Idella t.a.v. SPOA
Postbus 35
2650 AA Berkel en Rodenrijs



www.spoa.nl



klantenservice@apothekerspensioen.nl



088 – 4044 691