

Vacature: Pensioenfondsbestuurder bij SPOA

Binnen het bestuur van SPOA (Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers) is een vacature ontstaan voor een apotheker met bestuurlijke ervaring en affiniteit met pensioenen. SPOA is verantwoordelijk voor de uitvoering van de apothekerspensioenregeling, het beleggingsbeleid, het toezicht op uitvoerders en het naleven van wet- en regelgeving.

BPOA (Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers) draagt kandidaat-bestuursleden voor aan SPOA en is op zoek naar een geschikte beroepsgenoot voor deze positie.

Wat ga je doen

- Als aspirant-bestuurslid draai je direct mee binnen het bestuur en in ten minste één van de bestuurscommissies.
- Je volgt op kosten van SPOA een opleiding tot pensioenfondsbestuurder (geschiktheidsniveau A). Informatie over opleidingen is te vinden op www.spo.nl.
- Na afronding van de opleiding volgt een toetsing door De Nederlandsche Bank (DNB) op geschiktheid en betrouwbaarheid. Bij een positief oordeel word je formeel benoemd als bestuurslid.

Wat vragen wij van jou?

- Je bent apotheker (WO-niveau) en werkzaam (geweest) in de openbare apotheek.
- Je hebt bestuurlijke ervaring, waaronder:
 - Visieontwikkeling en strategiebepaling in maatschappelijk perspectief
 - Leidinggeven aan en toezicht houden op uitvoering en beleid (regiefunctie)
 - Sturing geven aan bestuurlijke processen
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden.
- Je vertegenwoordigt het fonds in extern overleg met stakeholders.
- Je bent van onbesproken gedrag met een goede reputatie.
- Je hebt gemiddeld 12 uur per week beschikbaar. Houd rekening met een hogere tijdsbesteding tijdens de startperiode vanwege opleiding en inwerktijd.

Diversiteit

SPOA streeft naar een evenwichtige samenstelling van het bestuur. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een man.

Wie zijn wij?

SPOA – Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

SPOA is het pensioenfonds voor apothekers die werkzaam zijn in de openbare apotheek. Sinds 1973 is deelname aan deze pensioenregeling verplicht op basis van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dat betekent dat alle openbare apothekers automatisch deelnemen. Het bestuur van SPOA is verantwoordelijk voor:

- de uitvoering van de pensioenregeling
- het premie-, indexatie- en beleggingsbeleid
- het opstellen van het pensioenreglement

Het bestuur is onafhankelijk en werkt op transparante wijze. De kernprincipes zijn:

- evenwichtige belangenbehartiging van alle deelnemers
- beleggen in het belang van de deelnemers

BPOA – Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

BPOA is in 2006 opgericht en vertegenwoordigt de beroepsgroep van openbare apothekers. De vereniging bepaalt de inhoud van de pensioenregeling en is verantwoordelijk voor de verplichtstelling.

De taken van BPOA zijn:

- vaststellen (en wijzigen) van de pensioenregeling;
- voordragen van kandidaten voor het SPOA-bestuur en het verantwoordingsorgaan;
- kiezen van bestuursleden van BPOA;
- aantonen dat er voldoende draagvlak is voor een eigen pensioenregeling.

BPOA streeft naar een passende en efficiënte pensioenregeling met oog voor zowel actieve deelnemers als gepensioneerden.

Wat bieden wij

- Een zinvolle, inhoudelijke bestuursfunctie binnen een maatschappelijk relevant domein
- Opleiding en begeleiding richting geschiktheidsniveau A
- Vergoeding op basis van gewerkte uren, volgens vacatievergoedingen van SPOA
- Flexibiliteit in vergaderlocaties (fysiek en via Teams)

Interesse?

Wil je meer weten? Neem contact op met SPOA-bestuurslid Liesbeth Denée via **06-51050960** of stuur een e-mail naar **liesbeth.denee@spoa.nl**.

Kandidaat stellen?

Stuur je motivatie en CV naar **info@bpoa.nl**. Een selectiecommissie beoordeelt de sollicitaties en nodigt kandidaten uit voor een gesprek.

Algemene geschiktheidseisen

Een bestuurslid beschikt over:

- WO-niveau of vergelijkbaar werk- en denkniveau
- Affiniteit met de beroepsgroep
- Ervaring in het besturen van een organisatie (zoals hierboven beschreven)
- Sterke communicatieve vaardigheden
- Onafhankelijkheid, integriteit en een goede reputatie

Nadere vereisten

Een bestuurder voldoet aan geschiktheidsniveau A:

- Inzicht in de pensioenmaterie en relevante wet- en regelgeving
- Begrip van de samenhang tussen deskundigheidsgebieden
- Onafhankelijk en evenwichtig oordelen binnen besluitvorming
- Actieve deelname aan bestuursoverleg en besluitvorming

Deskundigheidsgebieden niveau A omvatten:

- Organisatiebestuur
- Pensioenregelingen en -soorten
- Financieel-technische en actuariële aspecten
- Wet- en regelgeving
- Administratieve organisatie en interne controle
- Uitbesteding
- Communicatie