



## IN DEZE EDITIE

- Premienota's: aandacht voor meldingen van deelnemers** 1
- Geef wijzigingen tijdig door en voorkom onjuiste premienota's** 1
- Automatische incasso: zeker en tijdig uw premie voldoen** 3
- SPOA verhoogt de pensioenen** 4
- Aanscherping transitieplan BPOA: verduidelijking van de evenwichtigheid** 5

## Premienota's: aandacht voor meldingen van deelnemers

De afgelopen periode ontvangt SPOA regelmatig meldingen van deelnemers over mogelijke fouten in premienota's en vertragingen in de afhandeling van wijzigingen. Het bestuur is zich bewust van deze signalen. De huidige situatie vinden wij heel vervelend voor de betrokken deelnemers en werkgevers. Onze welgemeende excuses voor het ongemak dat hierdoor is ontstaan.

SPOA werkt samen met de uitvoeringsorganisatie intensief aan het verbeteren van de situatie. Het doel is om de administratieve processen en controles verder te versterken, zodat de premienota's weer tijdig en met duidelijke specificaties kunnen worden verzonden.

Heeft u vragen over uw premienota of vermoedt u dat er een fout in staat? Neem dan eerst contact op met de klantenservice van SPOA. Lukt het niet om uw vraag daar op te lossen, dan kunt u uw klacht of melding ook rechtstreeks sturen naar [info@apothekerspensioen.nl](mailto:info@apothekerspensioen.nl). Ook voor andere verzoeken die u via de klantenservice niet opgelost krijgt, kunt u contact opnemen met dit e-mailadres.

Wij doen er alles aan om meldingen zorgvuldig te behandelen en de dienstverlening zo snel mogelijk te verbeteren.

## Geef wijzigingen tijdig door en voorkom onjuiste premienota's

**Verandert er iets in uw werksituatie? Bijvoorbeeld onbetaald verlof, een salariswijziging of het stoppen als openbaar apotheker? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door.**

Wij baseren de pensioenopbouw en de premie op de gegevens die bij ons bekend zijn. Als wijzigingen niet (tijdig) worden doorgegeven, kan

dit leiden tot onjuiste premienota's. U ontvangt dan een te hoge of te lage premienota.

Correcties achteraf zijn altijd mogelijk, maar brengen extra administratieve handelingen met zich mee en kunnen tot onduidelijkheid leiden. Door wijzigingen direct door te geven, voorkomt u dit. Correcties achteraf zijn altijd mogelijk, maar brengen extra administratieve handelingen met zich mee en kunnen tot onduidelijkheid leiden. Door wijzigingen direct door te geven, voorkomt u dit.

### Wanneer moet u een wijziging doorgeven?

- Start en einde van (gedeeltelijk) onbetaald verlof.
- Wijziging van uw salaris of winst uit onderneming.
- Wijziging van uw parttimepercentage.
- Beëindiging van uw werkzaamheden als openbaar apotheker.

U kunt wijzigingen doorgeven via Mijn Apothekerspensionen. Zo zorgen we samen dat uw premie en pensioenopbouw correct blijven. Heeft u vragen over uw persoonlijke situatie? Neem dan contact op met onze klantenservice. Wij helpen u graag verder.



**Bel ons:** 088 – 4044 691

**Mail ons:** [klantenservice@apothekerspensionen.nl](mailto:klantenservice@apothekerspensionen.nl)

**Schrijf ons:** P/a Visma Idella t.a.v. SPOA  
Postbus 35, 2650 AA Berkel en Rodenrijs

## SPOA is van de beroepsgenoten

### Uw eigen verantwoordelijkheid bij een beroepspensioenfonds

SPOA is een beroepspensioenfonds. Dat betekent dat het pensioenfonds is opgericht door en voor openbaar apothekers. Het pensioenfonds voert de pensioenregeling uit zoals die is vastgesteld door de leden van de beroepspensioenvereniging. De verantwoordelijkheid voor een passend pensioen ligt daarom in belangrijke mate bij de beroepsgroep zelf – en dus bij u als deelnemer.

Wij hebben u nodig voor de goede uitvoering van de pensioenregeling. Met de gegevens die u aanlevert berekenen wij uw premie en uw pensioenopbouw. Het is daarom van groot belang dat uw gegevens bij ons juist en actueel zijn.



## Automatische incasso: zeker en tijdig uw premie voldoen

**Tijdige betaling van uw pensioenpremie is essentieel voor een correcte pensioenopbouw. Als deelnemer aan een beroepspensioenfonds bent u verantwoordelijk voor het tijdig betalen van uw pensioenpremie. Door gebruik te maken van automatische incasso voorkomt u dat premies te laat of onvolledig worden betaald.**

De premie wordt automatisch geïncasseerd 14 dagen na de factuurdatum. U heeft daardoor altijd

inzicht in het te incasseren bedrag voordat de afschrijving plaatsvindt.

### Waarom kiezen voor automatische incasso?

Met automatische incasso:

- wordt uw premie automatisch op de vervaldatum geïncasseerd
- voorkomt u herinneringen of aanmaningen
- voorkomt u eventuele rente of invorderingskosten
- houdt u uw pensioenopbouw ongestoord op peil.

### Uw verantwoordelijkheid

Bij een beroepspensioenfonds ligt de verantwoordelijkheid voor premiebetaling bij u als deelnemer. Door automatische incasso in te schakelen, neemt u deze verantwoordelijkheid actief en zorgvuldig in handen.

### Hoe regelt u automatische incasso?

U kunt automatische incasso eenvoudig instellen via Mijn Apothekerspensioen. Daar geeft u een machtiging af waarmee wij de premie automatisch van uw rekening kunnen afschrijven.

### Uw werkgever machtigen voor premiebetaling

Openbare Apothekers in loondienst kunnen er voor kiezen om hun werkgever te machtigen om de premie namens hen te voldoen. Door uw werkgever te machtigen, wordt de premie rechtstreeks via de werkgever betaald. Dit verkleint de kans op te late betaling en voorkomt zo herinneringen of correcties. Uw werkgever machtigen doet u in samenwerking met uw werkgever via Mijn Apothekerspensioen. Daar vindt u een uitgebreide instructie.

De betaling van de premie blijft uw verantwoordelijkheid. De machtiging verandert niets aan uw positie als deelnemer. Ook blijft u verantwoordelijk voor het controleren van uw gegevens en uw inkomen voor pensioenopbouw.

## SPOA verhoogt de pensioenen

**De pensioenen zijn verhoogd. Op 1 januari 2026 krijgen alle deelnemers een verhoging van 1,5%. Daarnaast is er met terugwerkende kracht ook per 1 januari 2025 een verhoging van 1,5%. Deze verhogingen zijn mogelijk omdat de financiële situatie van het fonds momenteel goed is.**

### Maximale verhoging

Volgens het reglement van SPOA kan jaarlijks maximaal een voorwaardelijke verhoging van 1,5% worden toegekend. Het bestuur van SPOA heeft besloten dat deze maximale verhoging, gegeven de financiële positie, in 2025 en 2026 toegekend kan worden.



### Totale verhoging

Actieve deelnemers en slapers ontvangen de verhogingen naast de jaarlijkse onvoorwaardelijke verhoging van 1,5% op het ouderdomspensioen. Voor hen is de totale verhoging per 1 januari 2026 dus 4,57%. Gepensioneerden ontvangen in totaal een verhoging van 3,02%. U kunt uw opgebouwde pensioen inzien in Mijn Apothekerspensioen.

### Terugwerkende kracht

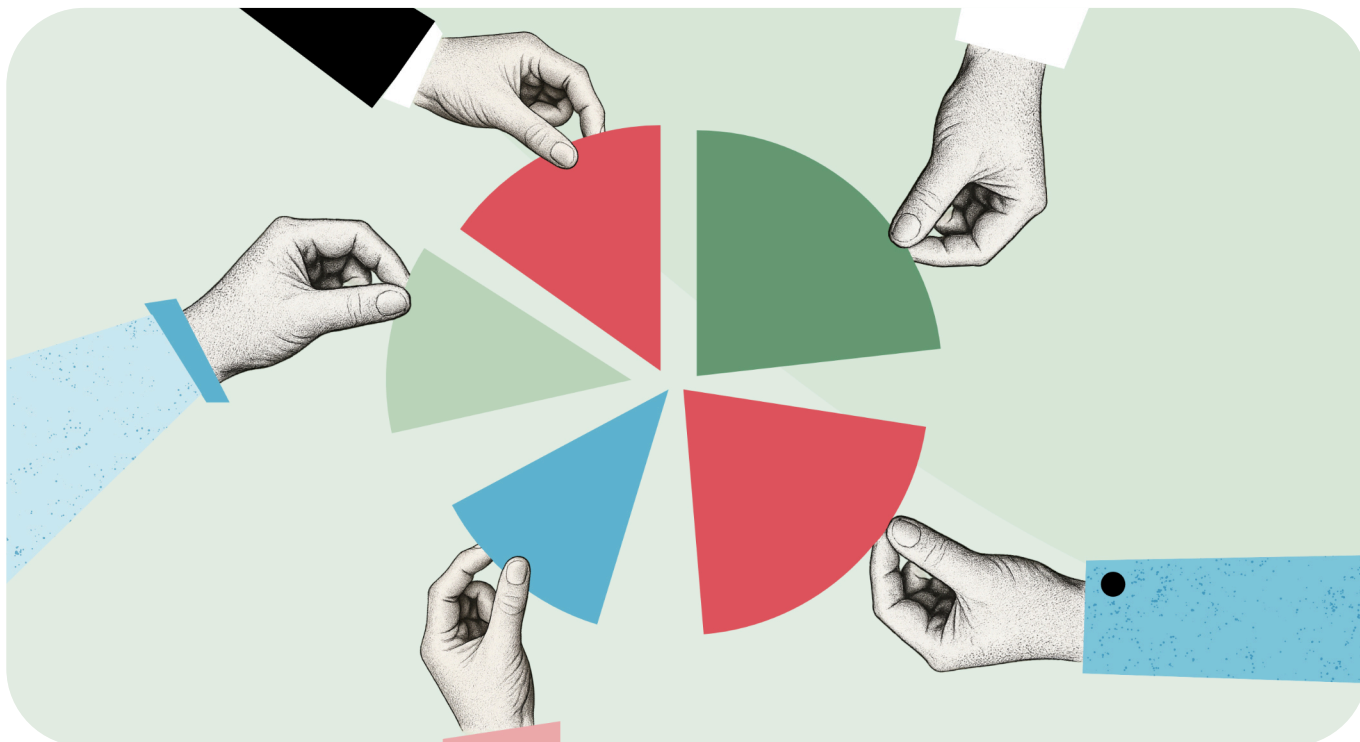
De term 'met terugwerkende kracht' verwijst naar de wijze van berekening van de toeslag per 1 januari 2025. Alleen deelnemers die op 1 januari 2025 deelnemer waren bij SPOA hebben de toeslag ontvangen. Deelnemers die na 1 januari 2025 deelnemers zijn geworden bij SPOA hebben de toeslag niet ontvangen.

Was u op 1 januari 2025 al met pensioen? Dan wordt de verhoging per 1 januari 2026 berekend door uw pensioeninkomen per 1 januari 2026 te verhogen met 1,5%. Vervolgens wordt dit bedrag verhoogd met de verhoging van 1,5% per 1 januari 2026. De verhoging van 1,5% over uw pensioeninkomen in 2025 wordt niet achteraf uitbetaald.

Heeft u als gepensioneerde eerder uw partnerpensioen ingeruild voor extra ouderdomspensioen? Dan is hier rekening mee gehouden bij de berekening van de toeslag. Er ontstaat geen nieuwe aanspraak op partnerpensioen.

### Toekomstverwachting

Eind 2026 beoordeelt het bestuur of de opgebouwde pensioenen in 2027 opnieuw kunnen worden verhoogd.



## Aanscherping transitieplan BPOA: verduidelijking van de evenwichtigheid

**Op 3 februari 2026 vond een extra Algemene Ledenvergadering plaats van BPOA. Aanleiding was de noodzaak om het op 6 maart 2024 goedgekeurde Transitieplan uit te breiden met een Addendum. Kern van deze aanvulling is een herijking van de invulling van de evenwichtigheid binnen het transitieproces naar de nieuwe pensioenregeling.**

De ALV werd online gehouden. De betrokkenheid onder apothekers bleek groot. Aan het voorafgaande webinar op 27 januari 2026 namen 164 leden deel; bij de ALV zelf waren 117 leden digitaal aanwezig. Dat onderstreept het belang dat leden hechten aan zorgvuldige besluitvorming rond hun pensioenvoorziening.

### Waarom was aanpassing nodig?

De directe aanleiding voor het Addendum ligt in de sterk verbeterde financiële positie van pensioenfonds SPOA en de gestegen rente. Dit maakte nieuwe berekeningen noodzakelijk. Uit deze berekeningen bleek dat de verdeling van de bestaande buffer moest worden bijgesteld om een evenwichtiger transitie te realiseren.

Evenwichtigheid betekent hier dat de uitkomsten voor actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, en voor verschillende leeftijdsgroepen, dichter bij elkaar komen te liggen. Met andere woorden: verschillen tussen generaties en deelnemersgroepen worden beperkt.

### Keuze voor spreidingstermijn van 10 jaar

Om die evenwichtigheid beter te borgen, kiest het bestuur voor een andere verdelingsmethode. “De standaardmethode met een spreidingstermijn van

10 jaar.” Deze methode is in de wet opgenomen als default. De toepassing daarvan leidt tot een andere verdeling van de buffer. Daarbij maakt het bestuur gebruik van de wettelijke ruimte om de uitkomsten voor met name pensioengerechtigden te verbeteren. Hiermee komt een evenwichtigere transitie tot stand.

### **Verbeterde uitgangspositie, zonder garantie**

Een belangrijk positief aspect is dat de huidige financiële positie ruimte biedt voor een grotere toedeling dan mogelijk was ten tijde van de goedkeuring van het oorspronkelijke Transitieplan. Daarnaast blijkt dat SPOA in de nieuwe regeling 1% minder wettelijke buffer hoeft aan te houden. Deze 1% kan op het moment van de transitie direct aan deelnemers worden toegeedeeld. Tegelijkertijd geldt dat de feitelijke financiële positie op het moment van de daadwerkelijke overgang bepalend blijft. De huidige situatie biedt een positief perspectief, maar geen garantie.

### **Transparante toelichting en zorgvuldig proces**


Tijdens het webinar is uitgebreid stilgestaan bij de achtergrond van de wijziging, de berekeningen en de effecten per deelnemersgroep. Leden kregen daarbij ruim gelegenheid om vragen te stellen.


Deze voorbereiding droeg ertoe bij dat tijdens de ALV zelf nauwelijks aanvullende vragen werden gesteld en het besluitvormingsproces efficiënt kon verlopen.


Met het Addendum is het Transitieplan inhoudelijk aangescherpt. Doel blijft een juridisch robuuste, financieel verantwoorde en maatschappelijk evenwichtige overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor apothekers.

### **SPOA Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers**

P/a Visma Idella t.a.v. SPOA  
Postbus 35  
2650 AA Berkel en Rodenrijs

 [www.spoa.nl](http://www.spoa.nl)

 [klantenservice@apothekerspensioen.nl](mailto:klantenservice@apothekerspensioen.nl)

 088 – 4044 691