

Vacature: Lid Verantwoordingsorgaan SPOA namens actieve deelnemers

Bent je apotheker en wil je bijdragen aan een goed functionerend pensioenfonds voor openbare apothekers? Dan is deze rol iets voor jou!

Wegens het vertrek van de huidige voorzitter van het Verantwoordingsorgaan (VO) van SPOA, zijn wij op zoek naar een nieuw lid dat de actieve (premiebetalende) deelnemers vertegenwoordigt.

Wat doet het Verantwoordingsorgaan?

Het Verantwoordingsorgaan houdt toezicht op het beleid van het SPOA-bestuur en kijkt of de belangen van alle deelnemers op evenwichtige wijze worden behartigd. De belangrijkste taken:

- Jaarlijks oordeel geven over het beleid van SPOA
- Advies uitbrengen over onder meer beloningsbeleid, communicatie, premieopbouw, evenwichtigheid bij overgang nieuw pensioenstelsel.
- Samenwerking met bestuur en stakeholders
- Gebruik maken van een externe deskundige en volgen van nascholingen. Het VO bestaat uit vijf leden: drie namens de actieve deelnemers en twee namens de gepensioneerden.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een collega met de volgende competenties en eigenschappen:

- Betrokken en nieuwsgierig naar pensioenen en actuele ontwikkelingen
- Onafhankelijk en integer in oordeel en gedrag
- Strategisch denker met oog voor lange termijn en evenwichtige belangenafweging
- Communicatief vaardig, kan goed luisteren en samenwerken
- Besluitvaardig, durft meningen te formuleren en onderbouwen
- Multidisciplinair denker, kan informatie beoordelen vanuit verschillende invalshoeken
- Professioneel, verantwoordelijk en betrouwbaar

Je hebt bij voorkeur ervaring als apotheker in de openbare farmacie en affiniteit met de belangen van actieve deelnemers.

Tijdsbesteding en vergoeding

- Gemiddeld 1 dag per maand (deels fysiek, deels online via Teams)
- In de startfase is de tijdsbesteding hoger i.v.m. opleidingen
- Vergoeding volgens het beloningsbeleid van SPOA
- Benoeming voor een termijn van 3 jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming (max. 12 jaar in totaal)

SPOA faciliteert opleiding tot geschiktheidsniveau A op relevante aandachtsgebieden ([zie bijlage 3](#)).

Benoemingsprocedure

De huidige voorzitter komt aan het einde van haar zittingsperiode en voor het VO zoeken wij een nieuw lid. De leden kiezen uit hun midden een voorzitter en secretaris. Leden van het VO worden door BPOA voorgedragen aan SPOA. De volledige benoemingsprocedure vind je op spoa.nl bij formulieren en downloads: statuten en reglementen.

Interesse? Zo stel je je kandidaat

Stuur je motivatie en een recent CV zo spoedig mogelijk naar: info@bpoa.nl. Een selectiecommissie beoordeelt de aanmeldingen en voert gesprekken met kandidaten. Een assessment of screening kan onderdeel zijn van de procedure.

Meer weten?

Bekijk de competentievisie van het VO op www.bpoa.nl/downloads/documenten.

Voor vragen kun je contact opnemen met de voorzitter van het VO: Jolanda Bezemer via **06 23 36 61 82** of jolandabezemer@icloud.com.

Bijlage 1: over SPOA en BPOA

SPOA – Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

SPOA is het pensioenfonds voor apothekers die werkzaam zijn in de openbare apotheek. Sinds 1973 is deelname aan deze pensioenregeling verplicht op basis van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dat betekent dat alle openbare apothekers automatisch deelnemen.

Het bestuur van SPOA is verantwoordelijk voor:

- de uitvoering van de pensioenregeling
- het premie-, indexatie- en beleggingsbeleid
- het opstellen van het pensioenreglement

Het bestuur is onafhankelijk en werkt op transparante wijze. De kernprincipes zijn:

- evenwichtige belangenbehartiging van alle deelnemers
- beleggen in het belang van de deelnemers

🔗 Meer informatie: www.spoa.nl/over-spoa

BPOA – Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

BPOA is in 2006 opgericht en vertegenwoordigt de beroepsgroep van openbare apothekers. De vereniging bepaalt de inhoud van de pensioenregeling en is verantwoordelijk voor de verplichtstelling. De taken van BPOA zijn:

- vaststellen (en wijzigen) van de pensioenregeling;
- voordragen van kandidaten voor het SPOA-bestuur en het verantwoordingsorgaan;
- kiezen van bestuursleden van BPOA;
- aantonen dat er voldoende draagvlak is voor een eigen pensioenregeling.

BPOA streeft naar een passende en efficiënte pensioenregeling met oog voor zowel actieve deelnemers als gepensioneerden.

Bijlage 2: over SPOA en BPOA

Hoofdtaken

Het bestuur van SPOA legt verantwoording af aan het VO over het gevoerde beleid. Het VO beoordeelt dit beleid jaarlijks en brengt uiterlijk in mei een schriftelijk, gemotiveerd oordeel uit over:

- het handelen van het bestuur;
- de jaarrekening en overige informatie, inclusief de bevindingen van intern toezicht;
- het gevoerde beleid en beleidskeuzes voor de toekomst.

Dit oordeel en de reactie van het bestuur worden gepubliceerd in het bestuursverslag.

Adviesrechten van het VO

Het VO wordt in de gelegenheid gesteld om advies te geven over onder andere:

- Van het beloningsbeleid;
- de inrichting van het intern toezicht;
- de interne klachten- en geschillenprocedure;
- het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- de premieopbouw en -hoogte;
- overdracht of overname van verplichtingen;
- beëindiging of wijziging van de uitvoeringsovereenkomst;
- wijziging van de rechtsvorm van het fonds;
- signalen van disfunctioneren van het bestuur.

Het VO beschikt over een eigen externe adviseur ter ondersteuning van haar werkzaamheden.

Bijlage 3: geschiktheid voor de functie

Het verantwoordingsorgaan als geheel voldoet aan geschiktheidsniveau A: dit betekent dat het VO over voldoende basiskennis beschikt om effectief te functioneren en het bestuur kritisch te volgen. Nieuwe leden dienen bereid te zijn zich binnen één jaar te scholen tot dit niveau. SPOA faciliteert de benodigde opleiding. Ook wordt van leden verwacht dat zij hun kennis actief onderhouden.

Relevante aandachtsgebieden

1. Organisatie van een pensioenfonds
2. Communicatie
3. Wet- en regelgeving (relevant voor pensioenfondsen)
4. Pensioenregelingen en -soorten
5. Financieel-technische en actuariële aspecten
6. Administratieve organisatie en interne controle
7. Uitbesteding van werkzaamheden

Op de website van BPOA vind je [de competentievisie van het Verantwoordingsorgaan van SPOA](#).