

## Vacature gepensioneerde deelnemer Verantwoordingsorgaan SPOA

Juli 2022

Vanwege de op handen zijnde nieuwe pensioenregeling en de daarbij behorende taken voor het verantwoordingsorgaan (VO), zal het VO worden uitgebreid met een vijfde lid. Het VO is nadrukkelijk op zoek naar een nieuw lid dat de gepensioneerden vertegenwoordigt.

### Taken verantwoordingsorgaan

Het VO ziet er op toe dat het bestuur van SPOA de belangen van alle deelnemers op een evenwichtige manier behartigt. Hierin heeft het VO een adviserende rol richting het bestuur van SPOA over diverse onderwerpen. Daarnaast geeft het VO jaarlijks een oordeel over het gevoerde beleid van het pensioenfonds.

De gesprekspartners voor het VO zijn het bestuur van SPOA, maar ook haar stakeholders. Om zijn taken goed te kunnen uitvoeren, vergaart het VO ook zelf kennis en informatie. Hierbij maakt het VO gebruik van een externe deskundige en wordt regelmatig nascholing op diverse onderwerpen gevolgd.

### Samenstelling verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan bestaat momenteel uit 4 personen:

- 3 personen vertegenwoordigen de actieve deelnemers.
- 1 persoon vertegenwoordigt de gepensioneerden.

### Waarom uitbreiding vertegenwoordiging gepensioneerden?

Om de verhouding gepensioneerden en niet-gepensioneerden in evenwicht te brengen met de verhouding zoals die ook binnen het fonds bestaat wordt nu gekozen voor uitbreiding van de vertegenwoordiging van gepensioneerden.

Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan een belangrijke en formele rol toebedeeld gekregen betreffende het invaren van de huidige pensioengelden. Dit is van belang voor iedere deelnemer die al pensioen heeft opgebouwd bij SPOA, maar voor de gepensioneerden zijn de effecten van invaren direct voelbaar.

### Wat verwachten wij van u?

Van kandidaten voor het VO verwachten wij de volgende competenties:

- betrokken en geïnteresseerd** in het onderwerp pensioen: Zij zijn nieuwsgierig, leergierig, bereid om zich (verder) te verdiepen in pensioen en aanverwante onderwerpen, volgen actuele ontwikkelingen op pensioengebied, voelen zich betrokken bij de gang van zaken en zijn bereid zich hiervoor in te zetten.
- onafhankelijk**: Zij stellen het belang van SPOA boven het eigen belang en het belang van de achterban en zetten zich naar beste kunnen in voor het pensioenfonds.
- professioneel en verantwoordelijk** voor de juiste en tijdige uitoefening van de taken behorend bij deze functie.

## Vacature gepensioneerde deelnemer Verantwoordingsorgaan SPOA

d) **strategisch en reflecterend**: Kunnen zich verbreden of verdiepen in problemen of situaties door ze in een meer omvattend begrippenkader te plaatsen en van daaruit te handelen. Zijn in staat om de grote lijnen en voornaamste implicaties van gebeurtenissen in beeld hebben en houden. Zijn in staat om op de lange termijn te denken en hiernaar te handelen.

e) in staat tot **multidisciplinair denken** en kan een oordeel vormen. Kunnen verbanden leggen en juiste, realistische en afgewogen conclusies trekken op basis van de beschikbare informatie. Daarbij is evenwichtige belangenafweging het uitgangspunt.

f) **communicatief en relationeel vaardig**: Kunnen goed luisteren, geven aandacht en ruimte aan gesprekspartners, gaan in op reactie (ook non-3 verbaal), stellen relevante vragen, vragen waar nodig door, bevorderen de onderlinge sfeer, delen relevante informatie, kunnen goed samenwerken en dragen bij aan de eenheid van het te geven oordeel.

g) **besluitvaardig**: Kunnen weloverwogen beslissingen nemen door het ondernemen van acties of zich vastleggen door het uitspreken van meningen.

h) **integer en handelen hier ook naar**: Zijn open en eerlijk naar anderen en zichzelf, gaan correct om met gevoelige informatie, staan open en hebben respect voor de zienswijzen, culturen en kwaliteiten, voorkomen belangenverstrengeling.

### Tijdsbesteding en beloning

De kandidaat heeft voldoende tijd om de functie naar behoren uit te voeren. De tijdsbesteding is 40 tot 60 uur per jaar. In aanvang zal deze tijdsbesteding hoger liggen in verband met de opleidingsplicht om een zekere basiskennis over pensioenen te verkrijgen. De tijd die aan de functie wordt besteed, wordt vergoed conform het beloningsbeleid van het fonds, op basis van een vergoeding per uur.

### Selectieprocedure

Leden van het VO worden door BPOA voorgedragen aan SPOA. De selectieprocedure kunt u terugvinden op de website van SPOA bij de statuten en reglementen.

### Meer informatie

Op de website van SPOA vindt u de competentievisie van het Verantwoordingsorgaan van SPOA. Is uw interesse gewekt, maar heeft u nog wat meer informatie nodig? Neem dan gerust contact op met de voorzitter van het verantwoordingsorgaan Jolanda Bezemer. Zij is bereikbaar op telefoonnummer [06 –23 36 61 82]. Mailen mag natuurlijk ook ([jolandabezemer@icloud.com](mailto:jolandabezemer@icloud.com)). Of stuur uw vragen naar: [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl)

### Hoe stelt u zich kandidaat?

Als u zich kandidaat wilt stellen als lid van het verantwoordingsorgaan, maak dan vóór 31 augustus uw belangstelling kenbaar via e-mail: [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl). Stuur ook een recent CV mee. Een selectiecommissie beoordeelt de sollicitaties en zal een gesprek met de kandidaten voeren. Een assessment en/of screening kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

## Vacature gepensioneerde deelnemer Verantwoordingsorgaan SPOA

### BIJLAGE 1

#### SPOA

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA) is het pensioenfonds dat de pensioenregeling uitvoert voor de apothekers werkzaam in een openbare apotheek. De pensioenregeling van SPOA is sinds 1973 verplicht gesteld op basis van de Wet verplichte Beroepspensioenregeling (en de voorganger: Wet Verplichte Deelname in een Beroepspensioenregeling). Dat betekent dat alle apothekers werkzaam in de openbare apotheek verplicht zijn om deel te nemen aan de pensioenregeling van SPOA.

Het bestuur van SPOA is verantwoordelijk voor een goede uitvoering van de pensioenregeling(en). Ook is het verantwoordelijk voor het premie-, indexatie- en beleggingsbeleid en het opstellen van een pensioenreglement. Het bestuur van SPOA is onafhankelijk en dient op een transparante wijze te besturen. Dit betekent dat het inzicht geeft in de manier waarop besluiten tot stand komen.

De belangrijkste pijlers van de besluitvorming zijn:

- evenwichtige behartiging van de belangen van alle groepen deelnemers;
- beleggen in het belang van de deelnemers.

Meer informatie over de organisatie van SPOA vind je via: <https://www.spoa.nl/over-spoa>

#### BPOA

De Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA) is opgericht in 2006 en is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en de inhoud van de pensioenregeling. BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, waarbij draagvlak is onder de openbare apothekers en rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

BPOA heeft de volgende taken:

- vaststellen van (wijzigingen in) de pensioenregeling;
- voordragen van leden voor een positie in het pensioenfondsbestuur van SPOA;
- voordragen van leden voor een positie in het verantwoordingsorgaan van SPOA;
- kiezen van leden voor een positie in het bestuur van BPOA;
- aantonen dat er voldoende draagvlak is voor een eigen pensioenregeling voor apothekers.

## Vacature gepensioneerde deelnemer Verantwoordingsorgaan SPOA

### BIJLAGE 2

#### Taken verantwoordingsorgaan

Oordeel over (uitvoering) beleid

Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan geeft jaarlijks, uiterlijk in mei schriftelijk haar beargumenteerde oordeel over:

- het handelen van het bestuur;
- het door het bestuur gevoerde beleid;
- de door het bestuur gemaakte beleidskeuzes voor de toekomst.

#### Adviesbevoegdheden

Het bestuur stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:

- het beleid inzake beloningen;
- de vorm en inrichting van het intern toezicht;
- het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten;
- gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het beroepspensioenfonds of de overname van verplichtingen door het beroepspensioenfonds;
- liquidatie, fusie of splitsing van het beroepspensioenfonds;
- het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
- het omzetten van het beroepspensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van een melding van disfunctioneren van het bestuur.