

Pensioenreglement 2022

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA),
gevestigd te 's Gravenhage

13-12-2021

<p>Pensioenreglement 2022 Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers</p>

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Artikel 1. Definities	3
Artikel 2 Karakter pensioenregeling.....	8
Artikel 3 Deelnemer en deelnemerschap	8
Artikel 4 Pensioengrondslag	9
Artikel 5 Ouderdomspensioen	10
Artikel 6 Partnerpensioen	11
Artikel 7 Wezenpensioen	12
Artikel 8 Beëindiging van de partnerrelatie.....	12
Artikel 9 Uitkering van de pensioenen	14
Artikel 10 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	15
Artikel 11 Waardeoverdracht	16
Artikel 12 Afkoop, waardeoverdracht en verval van een (heel) klein pensioen.....	16
Artikel 13 Uitrust partnerpensioen	17
Artikel 14 Uitrust ouderdomspensioen	17
Artikel 15 Toeslagverlening	18
Artikel 16 Verplichte informatie	19
Artikel 17 Wijziging van het pensioenreglement en vermindering van pensioenaanspraken en - rechten	20
Artikel 18 Financiering	21
Artikel 19 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid	22
Artikel 20 Niet aan fonds afgedragen premie	23
Artikel 21 Intrekking verplichtstelling	24
Artikel 22 Pensioenopbouw bij onbetaald verlof.....	24
Artikel 22a Pensioenopbouw voor zelfstandig apotheker gedurende zwangerschap- en bevallingsverlof.....	24
Artikel 23 Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht.....	24
Artikel 24 Bepaling maxima voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.....	25
Artikel 25 Vrijstelling in verband met gemoedsbezwaren	25
Artikel 26 Hardheidsbepaling.....	26
Artikel 27 Overgangsregeling eerdere pensioenreglementen	26
Artikel 28 Overgangsregeling pensioenreglementen geldend vóór 1 januari 2002.....	29
Artikel 29 Glijclausule	29
Artikel 30 Inwerkingtreding	29
Bijlage 1: Tarieven	30
Bijlage 2: Overzicht wijzigingen pensioenreglement 2022	40

Inleiding

In dit pensioenreglement wordt vanwege de leesbaarheid gebruik gemaakt van hij, hem en zijn waar verwezen wordt naar personen. Uiteraard wordt daar eveneens zij en haar bedoeld.

Artikel 1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Arbeidsongeschiktheid:

1. Voor loondienstapothekers: ongeschiktheid tot het verrichten van de bedongen arbeid, waarbij tevens recht bestaat op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).
2. Voor zelfstandige apothekers en DGA's, die niet verzekerd zijn krachtens de WIA: ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid, waarbij er tevens sprake is van een arbeidsongeschiktheidsuitkering. De mate van arbeidsongeschiktheid en de ingangsdatum van arbeidsongeschiktheid worden hierbij door het bestuur afgeleid van de gegevens die worden ontvangen van de verzekeraar waar de arbeidsongeschiktheidsuitkering is verzekerd. De door de verzekeraar uit te keren arbeidsongeschiktheidsuitkering dient minimaal gelijk te zijn aan 70% van het minimum loon.

Indien de gegevens van de verzekeraar niet beschikbaar zijn, beslist het bestuur.

3. Voor zelfstandige apothekers en DGA's, die wel verzekerd zijn krachtens de WIA: ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid, waarbij tevens recht bestaat op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

AOW:

Algemene Ouderdomswet

AOW-gerechtigde leeftijd:

De AOW-leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de AOW.

Bestuur:

Het bestuur van het fonds.

Bijzonder partnerpensioen:

Het levenslange partnerpensioen bij scheiding zoals bedoeld in artikel 8, tweede lid van het pensioenreglement ten behoeve van de gewezen partner, dat na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde wordt uitbetaald, één en ander zoals bedoeld in de artikelen 8 en 9 van het pensioenreglement.

BPOA:

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers.

Deelnemer:

Degene die op grond van artikel 3 van dit pensioenreglement deelneemt aan de pensioenregeling.

Deelnemersjaar:

De jaren vanaf 1 januari 2018 die een apotheker werkzaam in een openbare apotheek bij het fonds heeft doorgebracht als deelnemer, tenzij in het pensioenreglement anders wordt bepaald.

DGA:

Een apotheker werkzaam in een openbare apotheek die eigenaar van of aandeelhouder is in de apotheekvennootschap en tevens in loondienst van dezelfde vennootschap is (directeur-grotaandeelhouder).

Eerste ziektedag:

- a. Voor loondienstapothekers: de eerste dag van de wachttijd voor de WIA;
- b. Voor zelfstandige apothekers en DGA's, die niet verzekerd zijn krachtens de WIA: de eerste ziektedag zoals vastgesteld door een verzekeringsarts van de verzekeraar waar de zelfstandige of DGA zijn arbeidsongeschiktheid heeft verzekerd;
- c. Voor zelfstandige apothekers en DGA's, die wel verzekerd zijn krachtens de WIA: de eerste dag van de wachttijd voor de WIA.

Franchise:

Onder de franchise wordt verstaan het gedeelte van het pensioengevend inkomen dat voor de berekening van de pensioengrondslag buiten beschouwing wordt gelaten. De franchise is minimaal gelijk aan 100/75 maal de bruto AOW-uitkering voor een gehuwde.

Fonds:

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA).

Fulltime pensioengevend inkomen:

Het fulltime pensioengevend inkomen is het pensioengevend inkomen op jaarbasis uitgaande van een voltijd werkweek. Indien er sprake is van een deeltijd werkweek wordt het genoten pensioengevend inkomen op jaarbasis omgerekend naar een voltijd werkweek (genoten pensioengevend inkomen gedeeld door parttimegraad).

Gepensioneerde:

Degene voor wie krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer:

Degene die deelnemer is geweest en ten laste van het fonds een pensioenaanspraak heeft behouden.

Gewezen partner:

Degene wiens partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd en die aanspraken op grond van dit pensioenreglement kan doen gelden.

Gezamenlijke huishouding:

Het samenlevingsverband van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met zijn partner, anders dan op basis van een geregistreerd partnerschap.

Huwelijk:

Overal waar deze term wordt gebruikt moet eveneens gelezen worden geregistreerd partnerschap.

Kinderen:

Kinderen van de (gewezen) deelnemer, die:

- niet ouder zijn dan 21 jaar;
- tot de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke betrekking staan of van wie ten genoegen van het bestuur wordt aangetoond, dat ze door de (gewezen) deelnemer ten tijde van diens overlijden als een eigen kind werden opgevoed en onderhouden. Van kinderen van de gewezen deelnemer die niet tot deze in familierechtelijke betrekking staan dient te worden aangetoond dat zij op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap door de gewezen deelnemer als een eigen kind werden opgevoed en onderhouden;
- tot de gewezen deelnemer en zijn partner in familierechtelijke betrekking zijn komen te staan na het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap, waarvan is of wordt aangetoond dat de partner op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap al de partner, in de zin van het pensioenreglement van het fonds, was en voor die partner op dat tijdstip een partnerpensioen verzekerd was.

Loondienstapotheker:

De apotheker werkzaam in de openbare apotheek die in loondienst werkzaam is, anders dan de DGA.

Nabestaanden:

De (gewezen) partner en/of de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die op grond van dit pensioenreglement aanspraken op pensioen kunnen doen gelden.

Openbare apotheek:

Een apotheek die farmaceutische zorg levert voor extramurale zorg.

Parttimegraad:

De parttimegraad bedraagt voor zowel een loondienstapotheker, DGA als een zelfstandige apotheker maximaal 100%.

- De contractuele arbeidsuren gedeeld door het aantal arbeidsuren voor een fulltime functie voor zover er sprake is van een loondienstapotheker of DGA. Bij de vaststelling van de parttimegraad voor loondienstapothekers en DGA's wordt bij een fulltime functie uitgegaan van een 38-urige werkweek. Indien de werkgever waarbij de apotheker in dienst is een werkweek van 40 uur kwalificeert als fulltime, dan wordt de parttimegraad vastgesteld op basis van een 40-urige werkweek.
- Ingeval van een zelfstandige apotheker het aantal gewerkte uren gedeeld door 1.750 uur in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarop de pensioenopbouw betrekking heeft.

Partner:

1. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
2. De man of vrouw die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW;

3. De ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in rechte- of zijlijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten minste zes maanden een gezamenlijke huishouding voert en die via een notarieel samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - onder herroeping van een eventuele eerdere begunstiging van partnerpensioen - is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen en:
 - a) die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde schriftelijk bij het bestuur is aangemeld;
 - b) voor wie bij de aanmelding een bewijs is overlegd, waaruit ten genoegen van het bestuur blijkt dat er door de betrokkenen een notarieel samenlevingscontract is aangegaan, waarbij tevens de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding is opgenomen.
4. De partner dient op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap- al dan niet door pensionering -, partner in de zin van het pensioenreglement van het fonds te zijn om in aanmerking te komen voor partnerpensioen.

Partnerpensioen:

Het levenslange pensioen ten behoeve van de partner in de zin van het pensioenreglement, dat na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde aan de partner wordt toegekend, één en ander zoals bedoeld in artikel 6 van het pensioenreglement.

Pensioenaanspraak:

Pensioen dat nog niet is ingegaan.

Pensioengerechtigde:

Degene voor wie krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement het pensioen is ingegaan.

Pensioengevend inkomen:

Het pensioengevend inkomen is als volgt gedefinieerd:

- a. Voor loondienstapothekers:

Het daadwerkelijk genoten fiscale loon, uitgezonderd de auto van de zaak en onder bijtelling van de op het loon ingehouden pensioenpremie.

- b. Voor de DGA's:

Het daadwerkelijk genoten fiscale loon, uitgezonderd de auto van de zaak en onder bijtelling van de op het loon ingehouden pensioenpremie. Dividenduitkeringen behoren niet tot het pensioengevend inkomen.

- c. Voor zelfstandige apothekers:

De winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemering van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek en vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte premies uit hoofde van de pensioenregeling van het fonds, in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarop de pensioenopbouw betrekking heeft. Voor startende zelfstandige apothekers wordt het pensioengevend inkomen de eerste drie jaren geschat.

Pensioenreglement 2022 Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Indien er voor een loondienstapotheker sprake is van aanvullend geboorteverlof als bedoeld in de per 1 juli 2020 in werking getreden Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) en er aanspraak bestaat op een UWV-uitkering van 70% van het wettelijk dagloon, is het bijbehorend pensioengevend inkomen 0 euro. Hierop is Artikel 22 Pensioenopbouw bij onbetaald verlof van dit Pensioenreglement 2020 van (overeenkomstige) toepassing.

Pensioeningangsdatum:

De datum waarop de (gewezen) deelnemer feitelijk met pensioen gaat.

Pensioenrecht:

Pensioen dat is ingegaan.

Pensioenreglement 1:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat van 1 januari 2006 tot 1 januari 2015 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2015 buiten werking is getreden.

Pensioenreglement 2:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat van 1 januari 2012 tot 1 januari 2015 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2015 buiten werking is getreden.

Pensioenreglement 3:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat van 1 januari 2011 tot 1 januari 2015 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2015 buiten werking is getreden.

Pensioenreglement 2015:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat van 1 januari 2015 tot 1 januari 2018 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2018 buiten werking is getreden.

Pensioenreglement 2018:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat op 1 januari 2018 in werking is getreden en inhoudelijk ongewijzigd is voortgezet op basis van het Pensioenreglement 2019.

Pensioenreglement 2019:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat op 1 januari 2019 in werking is getreden en inhoudelijk ongewijzigd is voortgezet op basis van het Pensioenreglement 2020.

Pensioenreglement 2020:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat op 1 januari 2020 in werking is getreden en inhoudelijk ongewijzigd is voortgezet op basis van het Pensioenreglement 2021.

Pensioenreglement 2021:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat op 1 januari 2020 in werking is getreden en per 1 januari 2022 beperkt gewijzigd is voortgezet op basis van het onderhavige Pensioenreglement 2022.

Pensioenrichtdatum:

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

Pensioengrondslag:

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen verminderd met de franchise, zoals bepaald in artikel 4.

Uitruilfactoren:

Actuarieel berekende factoren voor de omzetting van pensioensoorten. Het bestuur stelt uitruilfactoren vast die voldoen aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Deze zijn opgenomen als bijlage bij dit pensioenreglement.

Volle wees:

Een kind dat ouderloos is.

Wezenpensioen:

Het tijdelijke pensioen ten behoeve van het (de) nagelaten kind(eren) in de zin van het pensioenreglement, dat na het overlijden van de (gewezen) deelnemer met een ouderdomspensioen, aan het (de) kind(eren) wordt uitbetaald, één en ander zoals bedoeld in artikel 7 van het pensioenreglement.

Zelfstandige apotheker:

De apotheker werkzaam in een openbare apotheek die de apotheek drijft als eenmanszaak.

Zwangerschaps- en bevallingsverlof:

De periode van verlof voor een vrouwelijke zelfstandige apotheker conform artikel 3:1 Wet arbeid en zorg.

Artikel 2 Karakter pensioenregeling

1. Deze pensioenregeling is een collectieve beschikbare premiereregeling met directe omzetting in pensioenaanspraken. De pensioenregeling is gebaseerd op een vooraf vastgestelde premie, die de deelnemers afdragen aan het fonds. Uit deze premie wordt de jaarlijkse pensioenopbouw, bestaande uit ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, op basis van een middelloonsystematiek, ingekocht. De hoogte van de pensioenopbouw op basis van een middelloonsystematiek is in enig jaar mede afhankelijk van de hoogte van de premie en de marktomstandigheden, die in dat bepaalde jaar de kosten van pensioenopbouw bepalen. In artikel 18 is de hoogte van de premie vermeld.
2. Hoewel er nadrukkelijk een pensioenopbouw op basis van het middelloonstelsel beoogd wordt, is deze pensioenregeling gebaseerd op een vooraf vastgestelde premie. In het kader van artikel 28 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling wordt deze pensioenregeling aangemerkt als een uitkeringsregeling.

Artikel 3 Deelnemer en deelnemerschap

1. De deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen in dit pensioenreglement en de statuten aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf (artikel 5);
 - b. partnerpensioen ten behoeve van zijn partner (artikel 6);
 - c. wezenpensioen ten behoeve van zijn kind(eren) (artikel 7);

Pensioenreglement 2022

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

voor zover de vooraf vastgestelde premie daarvoor toereikend is. Voorts bestaat onder bepaalde voorwaarden recht op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (artikel 19).

2. Deelnemer is de apotheker op wie op of na 31 december 2017 de volgende omschrijvingen van toepassing zijn:
 - a. De apotheker is:
 1. ingeschreven krachtens artikel 61, vijfde lid van de Geneesmiddelenwet in het register der gevestigde apothekers, en/of
 2. ingeschreven krachtens artikel 3 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg in het BIG-register der apothekers, en werkzaam in een openbare apotheek;
 - b. De apotheker heeft de pensioenrichtdatum nog niet bereikt.
 - c. Het ouderdomspensioen van de apotheker is nog niet ingegaan.Onder openbare apotheek wordt in dit pensioenreglement verstaan een apotheek die farmaceutische zorg levert voor extramurale zorg.
3. Het deelnemerschap begint zodra voldaan is aan het bepaalde in lid 2, maar niet eerder dan op de dag van inwerkingtreding van dit pensioenreglement. Een apotheker die onder een eerder pensioenreglement volledig met pensioen is gegaan dan wel de pensioenrichtdatum of de normale pensioenleeftijd heeft bereikt zoals bedoeld in respectievelijk pensioenreglement 2015 of het pensioenreglement 1, 2 of 3, wordt in afwijking van de vorige volzin geen deelnemer.
4. Indien een deelnemer voorafgaand aan zijn deelnemerschap in het fonds pensioenaanspraken heeft opgebouwd op grond van deelname aan een andere pensioenregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling of een andere pensioenvoorziening in de zin van de Pensioenwet, is het fonds verplicht op verzoek van de deelnemer de overdrachtswaarde van deze aanspraken aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Hierbij zal het fonds de regelgeving ter zake toepassen.
5. Het deelnemerschap eindigt bij overlijden en voorts zodra niet meer is voldaan aan het bepaalde in lid 2.

Artikel 4 Pensioengrondslag

1. Bij de berekening van de hoogte van de pensioenen wordt uitgegaan van de pensioengrondslag van de deelnemer bij de aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling en vervolgens per de eerste van de maand waarin een wijziging van het pensioengevend inkomen en/of de parttimegraad plaatsvindt met in achtneming van de fiscale wet- en regelgeving.
2. De pensioengrondslag wordt vastgesteld door het fulltime pensioengevend inkomen te verminderen met de dan geldende franchise en het verschil te vermenigvuldigen met de parttimegraad.

Per 1 januari 2022 bedraagt het maximale pensioengevend inkomen € 87.818 op fulltime basis. Dit maximum wordt jaarlijks overeenkomstig de procentuele stijging van de in lid 4

genoemde franchise aangepast. Het pensioengevend inkomen kan op fulltimebasis niet meer bedragen dan het fiscaal maximale pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (2022: € 112.866).

3. Per 1 januari 2022 bedraagt de franchise € 14.802. De franchise wordt jaarlijks aangepast aan de fiscaal minimale franchise in enig jaar behorend bij een fiscaal maximale middelloonregeling.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. De beoogde opbouw van levenslang ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar (maximaal) 1,3% van de in dat jaar geldende pensioengrondslag van de deelnemer.

Indien in enig jaar blijkt dat de vooraf vastgestelde premie naar oordeel van het bestuur onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan wordt de opbouw van het ouderdomspensioen met in achtneming van artikel 18, vierde lid in dat jaar verminderd.

In 2022 bedraagt de verminderde opbouw van levenslang ouderdomspensioen, met toepassing van artikel 18, vierde lid, 0,95% van de pensioengrondslag.

Het bestuur kan, met inachtneming van de daarbij geldende bepalingen krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarbij geldende fiscale regels, ertoe besluiten het verschil in enig jaar tussen de beoogde pensioenopbouw en een verminderde pensioenopbouw van levenslang ouderdomspensioen in enig daaropvolgend jaar te repareren.

2. Het levenslang ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd, telkens aan het einde van de maand tot en met de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen (gedeeltelijk) ingaan op een andere leeftijd dan de pensioenrichtleeftijd. De pensioeningangleeftijd kan niet eerder liggen dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Bij een keuze voor (gedeeltelijke) pensionering meer dan 5 jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, dient er voor zover van toepassing sprake te zijn van een (evenredige) beëindiging van het dienstverband (loondienstapothekers en DGA's) en dient het arbeidzame leven in het algemeen (bijvoorbeeld als zelfstandige apotheker) (evenredig) beëindigd te zijn.

Een verzoek om (gedeeltelijke) vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen, indien het verzoek ten minste zes maanden vóór de gewenste datum van pensioeningang is ingediend bij het fonds. Ingeval van (gedeeltelijke) vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen wordt het conform de leden 1, 2 en 3 van dit artikel berekende levenslang ouderdomspensioen verlaagd. Het bestuur stelt hiertoe factoren vast, zodanig dat het ouderdomspensioen na de wijziging collectief actuariael gelijkwaardig is aan het ouderdomspensioen voor de wijziging.

Het verzoek om de pensioenrichtdatum te vervroegen zal niet worden gehonoreerd indien dit leidt tot een ouderdomspensioen dat lager is dan de grens voor afkoop als

bedoeld in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

De vervroegingsfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen.

4. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de pensioeningangsdatum te kiezen om gedurende een bepaalde periode een verhoogd ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen (hoog-laag-regeling). Het verhoogde ouderdomspensioen eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand van het bereiken van de 66-, 67- dan wel 75-jarige leeftijd. Eén en ander vindt plaats onder de voorwaarde dat het lagere ouderdomspensioen niet minder bedraagt dan 75% van het verhoogde ouderdomspensioen. Het bestuur stelt hiertoe uitruilfactoren vast. Deze uitruilfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen.
5. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van het in lid 3 en 4 bedoelde recht. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de (gewezen) deelnemer zelf bekostigd.

Artikel 6 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitbetaald in maandelijkse termijnen telkens aan het einde van de maand tot en met de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het beoogde partnerpensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar (maximaal) 1,313% van de in dat jaar geldende pensioengrondslag van de deelnemer. Indien in enig jaar blijkt dat de vooraf vastgestelde premie naar oordeel van het bestuur onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan wordt de opbouw van het partnerpensioen met in achtneming van artikel 18, vierde lid, in dat jaar verminderd.

In 2022 bedraagt de verminderde opbouw van partnerpensioen, met toepassing van artikel 18, vierde lid, 0,9595% van de pensioengrondslag.

Het bestuur kan, met inachtneming van de daarbij geldende bepalingen krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarbij geldende fiscale regels, ertoe besluiten het verschil in enig jaar tussen de beoogde partnerpensioenopbouw en een verminderde partnerpensioenopbouw in enig daaropvolgend jaar te repareren.

Ingeval een deelnemer overlijdt tijdens het actieve deelnemerschap, is het partnerpensioen gelijk aan het in het vooruitzicht gestelde partnerpensioen dat de deelnemer tot zijn pensioenrichtdatum had kunnen opbouwen ten behoeve van zijn partner ingeval hij niet was overleden. Voor de vaststelling van het op te bouwen partnerpensioen over de toekomstige jaren wordt de pensioengrondslag vastgesteld door uit te gaan van het gemiddelde pensioengevend inkomen over de laatste vijf volle kalenderjaren verminderd met de franchise die in het jaar van overlijden van toepassing is. Indien de deelnemer minder dan vijf volle kalenderjaren deelnemer is geweest, wordt het gemiddelde pensioengevend inkomen over de deelnemingsperiode als uitgangspunt gehanteerd. Het in het vooruitzicht gestelde partnerpensioen wordt in geval van overlijden tijdens actieve diensttijd vastgesteld op basis van het beoogde opbouwpercentage.

3. Als het partnerpensioen aanvangt, heeft de partner de mogelijkheid om te kiezen voor een in aanvang hoger partnerpensioen en daarna een lager partnerpensioen (hoog-laag-regeling). Het verhoogde partnerpensioen eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand van het bereiken van de 66-, 67- dan wel 75-jarige leeftijd. Eén en ander vindt plaats onder de voorwaarde dat het lagere partnerpensioen niet minder bedraagt dan 75% van het verhoogde partnerpensioen. Het bestuur stelt hiertoe uitruilfactoren vast. Deze uitruilfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen. Het fonds verstrekt de partner een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van dit recht. Op verzoek van de partner verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de partner zelf bekostigd.

Artikel 7 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor elk kind van de (gewezen) deelnemer in op de eerste van de maand volgend op de maand van diens overlijden en wordt uitgekeerd in maandelijks termijnen, telkens aan het einde van de maand.

Het recht op wezenpensioen vervalt per het einde van de maand waarin de 21e verjaardag van het kind valt, of eerder bij overlijden.

2. Het wezenpensioen is per pensioengerechtigd kind van de (gewezen) deelnemer gelijk aan 20% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen. Ingeval een deelnemer overlijdt tijdens het deelnemerschap, bedraagt het wezenpensioen 20% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen, dat de deelnemer tot zijn pensioenrichtdatum had kunnen opbouwen ingeval hij niet was overleden.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste van de maand waarin een kind volle wees wordt en er geen partner (meer) is die aanspraak maakt op partnerpensioen. Als er geen aanspraak meer is op partnerpensioen, omdat dit is uitgeruild voor ouderdomspensioen op grond van artikel 13, dan wordt het wezenpensioen verdubbeld zodra zowel de partner die oorspronkelijk aanspraak maakte op het partnerpensioen als de hoofdverzekerde zijn overleden.
4. Als er pas na beëindiging van het deelnemerschap kinderen zijn, dan hebben deze alleen recht op wezenpensioen na het overlijden van de gewezen deelnemer als hun ouders al elkaars partner waren op de datum van beëindiging van het deelnemerschap.

Artikel 8 Beëindiging van de partnerrelatie

1. Ten aanzien van het partnerpensioen geldt het volgende geval van:
 - a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
 - c. beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Deze situaties van beëindiging van de partnerrelatie worden hierna aangeduid met scheiding.

Bijzonder partnerpensioen

2. Ingeval van scheiding, krijgt de gewezen partner recht op het partnerpensioen, dat tot aan de datum van de scheiding is opgebouwd. Dit partnerpensioen wordt bijzonder partnerpensioen genoemd. Indien de gewezen deelnemer het partnerpensioen voorafgaand aan de scheiding geheel of ten dele heeft geruild tegen ouderdompensioen op grond van artikel 13, bestaat dit recht niet of slechts ten dele. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing, indien de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie (huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap en notarieel vastgelegde voorwaarden in verband met een niet geregistreerd samenlevingsverband) of bij een schriftelijke overeenkomst (echtscheidingsconvenant of notariële akte) met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Genoemde voorwaarden of overeenkomst worden respectievelijk wordt slechts door het fonds erkend, indien het fonds zich bereid heeft verklaard een uit deze afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Het bestuur kan aanvullende voorwaarden stellen.
3. Het te verkrijgen partnerpensioen, ten behoeve van een volgende partner, is het volgens artikel 6 van dit pensioenreglement, voor deze partner te verkrijgen partnerpensioen, verminderd met het bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner(s) als hierboven beschreven.
4. Een gewezen partner met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 2 en 3 heeft het recht deze aanspraak te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit de vervreemding voortvloeiende wijziging van het risico te dekken, en;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is, en;
 - c. dit wordt overeengekomen bij notariële akte.
5. Indien na toepassing van het tweede lid de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de partnerpensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de (nieuwe) partner.

Verevening van ouderdompensioen

6. Ten aanzien van het ouderdompensioen geldt, op grond van de relevante wettelijke bepalingen, het in de leden 7 tot en met 9 vermelde, ingeval van:
 - a. echtscheiding;
 - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
 - c. scheiding van tafel en bed.

Deze situaties worden hierna aangeduid met scheiding als bedoeld in artikel 8 lid 6.

7. Ingeval van een scheiding als bedoeld in artikel 8 lid 6, krijgt de gewezen partner recht op de helft van het ouderdompensioen dat gedurende de duur van het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Indien de gewezen deelnemer het ouderdompensioen volledig of ten dele heeft geruild tegen partnerpensioen op grond van artikel 14, bestaat dit recht niet of slechts ten dele.

8. Jegens het fonds ontstaat voor de (gewezen) partner ingevolge lid 7 van dit artikel een recht op uitbetaling van een deel van elk van de uit te betalen termijnen van het pensioen dat aan de gepensioneerde wordt uitgekeerd, mits binnen twee jaar na de scheiding als bedoeld in artikel 8 lid 6 door een van beide partijen mededeling is gedaan van deze scheiding aan het fonds door middel van het vereveningsformulier.
9. Het in de leden 7 en 8 bepaalde vindt geen toepassing, indien bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding als bedoeld in artikel 8 lid 6 anders is overeengekomen. De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of de gewezen partner dienen een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in dit lid bedoelde schriftelijke overeenkomst aan het fonds te overleggen, waaruit blijkt dat partijen afwijkende afspraken inzake verevening hebben gemaakt.

Conversie van ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen

10. Op verzoek van de gewezen partner, de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan in geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk het te verevenen ouderdomspensioen tezamen met het bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen (conversie) voor de gewezen partner, voor zover de gewezen partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij huwelijkse voorwaarden of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding schriftelijke afspraken hebben gemaakt over conversie.
11. Indien de gewezen partner overlijdt, vervalt de zelfstandige aanspraak op het ouderdomspensioen aan het fonds.
12. De gemaakte afspraak bij voorwaarden of de overeenkomst zoals bedoeld in lid 10 van dit artikel is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
13. De gewezen partner ontvangt een bewijs van aanspraken ter zake van het pensioen waarop hij recht heeft.
14. Het fonds kan kosten in rekening brengen voor verevening of conversie.

Artikel 9 Uitkering van de pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenaanspraken geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de rechthebbende ten genoegen van het bestuur, door middel van overschrijving op het door de rechthebbende c.q. diens wettelijke vertegenwoordiger opgegeven IBAN-nummer.
Tevens zullen andere stukken, welke door het bestuur of een verzekeringsmaatschappij worden verlangd, moeten worden overlegd.
2. Indien door overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, zal een uittreksel uit het bevolkingsregister moeten worden overlegd, aangevende de datum van het overlijden van de betrokken (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

3. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de rechthebbende(n) met uitzondering van de kosten voor het verstrekken van bovenbedoelde bewijzen en verklaringen.
4. Alle uitkeringen zullen geschieden in de in Nederland geldende wettelijke valuta.
5. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de gepensioneerde en de eventuele gewezen partner conform artikel 8, het partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind of aan het/de hiervoor in aanmerking komende meerderjarige kind(eren).
6. De door het fonds te verrichten uitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds ingevolge de ten tijde van de uitkering van kracht zijnde wetten en/of besluiten verplicht is in te houden en/of af te dragen.
7. Ten onrechte verstrekte uitkeringen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

Artikel 10 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of ingaan van het ouderdomspensioen eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen en een premievrij partnerpensioen.
2. Het premievrij ouderdomspensioen en het premievrij partnerpensioen zijn gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen, vermeerderd met eventuele aanspraken verkregen uit waardeoverdracht.
3. Voor het deel van de opgebouwde pensioenen waarop de gewezen deelnemer recht behoudt, ontvangt hij een bewijs van aanspraken.
4. Voor gewezen deelnemers, die vallen onder de overgangsregeling zoals opgenomen in artikel 27 lid 4 tot en met 10, zal op schriftelijk verzoek aan het bestuur twaalf maanden na beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens pensionering of overlijden, een deel van diens ouderdomspensioen worden omgezet in partnerpensioen, ter dekking van het overlijdensrisico tot de pensioendatum.

Bij de omzetting wordt het ouderdomspensioen verlaagd, zodanig dat de contante waarde van het partnerpensioen gelijk is aan de contante waarde van het omgezette deel van het ouderdomspensioen. Hierbij zal het fonds ervoor zorgen dat het partnerpensioen collectief actuariael gelijkwaardig is aan het omgezette deel van het levenslange ouderdomspensioen.

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde ouderdomspensioen. Bij de vaststelling van dit verlaagde ouderdomspensioen ten behoeve van deze toetsing wordt rekening gehouden met de toekomstige vaste toeslagen op grond van artikel 15.

Artikel 11 Waardeoverdracht

1. De deelnemer heeft het recht pensioenaanspraken uit een vorig deelnemerschap in te brengen in deze pensioenregeling door middel van waardeoverdracht. De deelnemer dient daartoe een verzoek in bij het fonds na aanvang van het deelnemerschap in deze pensioenregeling.
2. Een aan het fonds, ten behoeve van een deelnemer, overgedragen waarde ingevolge het bepaalde in het vorige lid zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer, waarbij de waarde volgens door het bestuur vast te stellen regels zal worden toegevoegd aan het opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen. Dit met inachtneming van de vaste onderlinge verhoudingen tussen de pensioensoorten zoals deze uit het pensioenreglement voortvloeien. Het fonds waarborgt dat de op actuariële grondslagen berekende waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de overgedragen pensioenaanspraken.
3. Het fonds is na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht verplicht om de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken over te dragen, indien sprake is van beëindiging van het deelnemerschap. Dit is alleen mogelijk indien die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of diens nieuwe beroepspensioenfonds. De partner van de gewezen deelnemer moet instemmen met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.
4. Het bestuur neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht bij of krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling in acht.

Artikel 12 Afkoop, waardeoverdracht en verval van een (heel) klein pensioen

Automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Indien het deelnemerschap is beëindigd op of na 1 januari 2018, heeft het fonds het recht om de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen indien:
 - a. op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan het bedrag als bedoeld in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (in 2022: € 520,35); en
 - b. deze waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.
2. Het bepaalde in lid 1 is van overeenkomstige toepassing, indien het deelnemerschap is beëindigd vóór 1 januari 2018. In dat geval neemt het fonds de voorwaarden in acht uit hoofde van artikel 214 a lid 4 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
3. Het fonds brengt in het kader van de automatische waardeoverdracht als bedoeld in lid 1 en in lid 2 geen kosten in rekening bij de gewezen deelnemer.

4. De berekening van overdrachtswaarde als bedoeld in lid 1 en lid 2 vindt plaats met inachtneming van het bepaalde uit hoofde van artikel 81a lid 6 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Afkoop bijzonder partnerpensioen

5. Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 af te kopen met inachtneming van het bepaalde in artikel 80 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Vervallen heel klein pensioen vanaf 1 januari 2019

6. Indien het deelnemerschap is beëindigd op of na 1 januari 2019, vervallen, in afwijking van artikel 10 en voor zover van toepassing het bepaalde in artikel 12 lid 1 tot en met 5 van dit pensioenreglement, de pensioenaanspraken van de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2. De vorige volzin is niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte en hij het fonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

Artikel 13 Uitrust partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig op de pensioeningangsdatum het recht de aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een hoger en/of eerder ingaand levenslang ouderdomspensioen. Het fonds wijst de (gewezen) deelnemer schriftelijk op dit recht. Indien de (gewezen) deelnemer van dit recht gebruik wil maken, reageert hij binnen 2 maanden nadat hij het bericht van het fonds heeft ontvangen. Indien de (gewezen) deelnemer een partner heeft, dan is voor deze omzetting de schriftelijke instemming van de partner vereist. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner zoals bedoeld in artikel 8 komt niet in aanmerking voor uitrust voor een hoger en/of eerder ingaand levenslang ouderdomspensioen. Deze keuze op pensioeningangsdatum is onherroepelijk.
2. De grootte van het extra levenslang ouderdomspensioen wordt bepaald door het uit te ruilen deel van het partnerpensioen te vermenigvuldigen met een uitrustfactor. De uitrustfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen.
3. Het partnerpensioen van de (gewezen) deelnemer kan naar keuze voor 100%, 75%, 50% of 25% uitgeruild worden.
4. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van het in lid 1 bedoelde recht. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de (gewezen) deelnemer zelf bekostigd.

Artikel 14 Uitrust ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft bij einde deelneming en/of op de pensioeningangsdatum het recht de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in extra partnerpensioen ten behoeve van de dan aanwezige partner. Deze keuze op pensioeningangsdatum is onherroepelijk.

Het fonds wijst de deelnemer schriftelijk op dit recht. Indien de deelnemer van dit recht gebruik wilt maken, reageert hij binnen 2 maanden nadat hij het bericht van het fonds heeft ontvangen.

2. De grootte van het extra partnerpensioen wordt bepaald door het uit te ruilen deel van het ouderdompensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen uitruilfactor. De uitruilfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen. Op het verkregen extra partnerpensioen is het bepaalde in dit pensioenreglement ter zake van het (reguliere) partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
3. Uitrui van een deel van het ouderdompensioen in partnerpensioen vindt plaats vóór de eventuele vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdompensioen conform het bepaalde in artikel 5. Het totale partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen op grond van artikel 8) zal, na de uitruil van ouderdompensioen in extra partnerpensioen, niet meer mogen bedragen dan 70% van het ouderdompensioen dat na deze uitruil resteert. Het in dit lid bepaalde wordt toegepast rekening houdend met alle aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer jegens het fonds heeft verkregen op grond van dit pensioenreglement of op grond van eerdere reeds vervallen pensioenreglementen.
4. Aan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.
5. Het ouderdompensioen dat na scheiding op grond van artikel 8 door het fonds aan de gewezen partner wordt uitgekeerd, kan niet worden uitgeruild in extra partnerpensioen voor een eventuele nieuwe partner.
6. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van het recht als bedoeld in lid 1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de (gewezen) deelnemer zelf bekostigd.

Artikel 15 Toeslagverlening

1. Op de (premievrije) ouderdompensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer wordt jaarlijks op 1 januari een onvoorwaardelijke, vaste toeslag verleend van 1,5%. Deze wordt uitsluitend toegekend indien de pensioenrichtdatum (of de eerdere pensioeningangsdatum) van de (gewezen) deelnemer plaatsvindt op of na 1 januari van het kalenderjaar waarin deze toeslag wordt verleend.

Het bestuur kan besluiten om daarnaast op deze (premievrije) ouderdompensioenaanspraken een variabele toeslag te verlenen indien de beleidsdekkingsgraad meer bedraagt dan 110%, de mate van toeslagverlening naar verwachting in de toekomst ook te realiseren is en de toeslagverlening in overeenstemming is met een herstelplan dat eventueel van toepassing is. Deze variabele toeslag is voorwaardelijk en is gebaseerd op en maximaal gelijk aan de procentuele stijging van de ontwikkeling van de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen over de voorafgaande aangesloten periode van 1 oktober tot en met 30 september, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Pensioenreglement 2022

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

De onvoorwaardelijke, vaste toeslag en de voorwaardelijke variabele toeslag kunnen gezamenlijk in enig jaar niet meer bedragen dan 3%.

2. Op de pensioenrechten en de (bijzondere) partner- en wezenpensioenaanspraken kan een variabele toeslag, worden verleend. Deze variabele toeslag is voorwaardelijk. Het bestuur kan besluiten om deze variabele toeslag te verlenen indien en voor zover de beleidsdekkingsgraad meer bedraagt dan 110%, de mate van toeslagverlening naar verwachting in de toekomst ook te realiseren is en de toeslagverlening in overeenstemming is met een herstelplan dat eventueel van toepassing is.

De voorwaardelijke, variabele toeslag op de pensioenrechten en de (bijzondere) partner- en wezenpensioenaanspraken, is in enig jaar gebaseerd op en maximaal gelijk aan de procentuele stijging van de ontwikkeling van de afgeleide CPI alle bestedingen over de voorafgaande aangesloten periode van 1 oktober tot en met 30 september, zoals vastgesteld door het CBS. Deze voorwaardelijke, variabele toeslag bedraagt in enig jaar niet meer dan 1,5%.

3. Met betrekking tot de voorwaardelijke, variabele toeslagen kunnen aan een verhoging in enig jaar en aan eventueel gecommuniceerde verwachtingen voor komende jaren geen rechten ontleend worden ten aanzien van toekomstige voorwaardelijke, variabele toeslagen. Voor de voorwaardelijke, variabele toeslag wordt geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
4. Indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de dekkingsgraad waarbij volledige toekomstbestendige toeslagverlening mogelijk is, kan het bestuur besluiten dat – met inachtneming van de wettelijke bepalingen daaromtrent – er een reparatie plaatsvindt van in het verleden niet toegekende toeslagverlening (inhaaltoeslag) dan wel dat toegepaste kortingen als bedoeld in artikel 17, vijfde lid, worden goedge maakt.

Artikel 16 Verplichte informatie

1. Elke deelnemer is verplicht, binnen een maand nadat door hem wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 3 lid 2 en binnen een maand nadat door hem niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 3 lid 2, daarvan schriftelijk mededeling te doen aan het fonds, in beide gevallen onder vermelding van zijn burgerlijke staat en onder opgave van de geboortedatum van de deelnemer en van de eventuele partner.
2. Iedere deelnemer is verplicht het fonds schriftelijk in kennis te stellen van in ieder geval:
 - a. De NAW-gegevens en het BSN-nummer;
 - b. De geboortedatum en het geslacht;
 - c. De hoedanigheid (loondienstapotheker, zelfstandige apotheker of DGA), waarin de apotheker werkzaam is;
 - d. Het (fiscale) pensioengevend inkomen ter vaststelling van de premie;
 - e. De parttimegraad, voor zover van toepassing;
 - f. (Een wijziging in) de mate van arbeidsongeschiktheid, voor zover van toepassing;
 - g. Alle overige informatie voor zover relevant voor de uitvoering van de pensioenregeling.
3. De (gewezen) deelnemer die op grond van het bepaalde in artikel 19 premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geniet, is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging in de graad van arbeidsongeschiktheid. De deelnemer geeft het fonds op voorhand toestemming om bij de bevoegde keurende instantie informatie in te winnen over elke wijziging in de graad van arbeidsongeschiktheid.

4. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is verplicht onverwijld kennis te geven van wijzigingen in de burgerlijke staat of zijn partnerrelatie.
5. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die een gezamenlijke huishouding in de zin van dit pensioenreglement heeft met zijn partner, moet de beëindiging van de gezamenlijke huishouding onmiddellijk melden aan het fonds door een verklaring te overleggen van beëindiging van de partnerrelatie. De verklaring dient ten minste de namen en geboortedata van beide partners en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd te vermelden. De verklaring moet door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn (gewezen) partner ondertekend zijn.
6. Indien de deelnemer het fonds niet in kennis stelt van het (fiscale) pensioengevend inkomen ter vaststelling van de premie, dan gaat het fonds voor de vaststelling van het pensioengevend inkomen in enig jaar uit van het pensioengevend inkomen, zoals dit voor het voorafgaande jaar is vastgesteld. Is dit pensioengevend inkomen niet beschikbaar of wordt dit, na rappellering bij de deelnemer, niet verkregen, dan hanteert het fonds het (fiscale) maximum pensioengevend inkomen zoals vermeld in artikel 4 lid 2 (tweede volzin). Eventuele fiscale consequenties zijn voor rekening en risico van de deelnemer.
7. Het fonds behoudt zich het recht voor de betaling te staken, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde niet aan zijn verplichtingen voldoet.
8. Het fonds is niet aansprakelijk indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.
9. Het fonds is bevoegd alle informatie die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan het fonds wordt verstrekt op juistheid te controleren. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde draagt er zorg voor dat deze controle door het fonds daadwerkelijk kan worden uitgevoerd.

Artikel 17 Wijziging van het pensioenreglement en vermindering van pensioenaanspraken en -rechten

1. Het bestuur is bevoegd en verplicht dit pensioenreglement te wijzigen, overeenkomstig de beroepspensioenregeling en de uitvoeringsovereenkomst, tenzij deze afspraken in strijd zijn met nationale en/of internationale wet- of regelgeving.
2. Het bestuur is tevens bevoegd het pensioenreglement zelfstandig te wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van de pensioenreglementen geen nieuwe financiële verplichtingen voor de deelnemers met zich meebrengt. De vaststelling van de in dit lid bedoelde wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de uitvoeringsovereenkomst zoals overeengekomen met BPOA, de statuten en de wet wordt bepaald.
3. Het bestuur kan wijzigingen van het pensioenreglement vanaf een bepaalde datum doorvoeren. Door een wijziging van het pensioenreglement worden de tot die datum opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten niet gewijzigd, tenzij sprake is van een korting als bedoeld in lid 5 van dit artikel en het bestuur hiertoe heeft besloten.

Doorgevoerde wijzigingen gelden vanaf die datum zowel voor deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden als voor deelnemers met recht op premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.

4. Na een wijziging in de pensioenregeling informeert het fonds de deelnemer binnen drie maanden na die wijziging over de wijziging en over de mogelijkheid om het hierdoor gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
5. Het bestuur is bevoegd, om met inachtneming van het bepaalde in artikel 129 dan wel 135 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling, de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten eenzijdig te verminderen of te verlagen, indien de financiële positie van het fonds hiertoe dwingt. Het fonds informeert de betrokkenen onverwijld schriftelijk over (de reden van) het besluit tot verlaging van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en De Nederlandsche Bank hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 18 Financiering

1. Iedere deelnemer is jaarlijks per 1 januari aan het fonds een premie verschuldigd als basis voor de opbouw van pensioen en de dekking van risico's en kosten. Deze premie is opeisbaar in vier termijnen, te weten per 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober van het betreffende jaar.
2. De hoogte van de franchise, het maximale pensioengevend inkomen en de premie worden jaarlijks vóór eind januari van het betreffende jaar vastgesteld door het bestuur. Jaarlijks vóór eind januari wordt de premie voor het betreffende jaar aan de deelnemers medegedeeld. Per 1 januari 2022 is de premie vastgesteld op 30,7% van de pensioengrondslag.
3. De aan het fonds verschuldigde premie is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst met de BPOA. Met het betalen van de vastgestelde premie heeft de deelnemer aan al zijn financiële verplichtingen jegens het fonds voldaan. De deelnemer is geen enkele andere premie of enige andere bijdrage aan het fonds verschuldigd. De deelnemer is evenmin gerechtigd tot enige premiekorting of terugstorting door het fonds.
4. De jaarlijkse pensioenopbouw wordt gefinancierd uit de premie die in dat jaar verschuldigd is. Indien blijkt dat de premie, naar het oordeel van het bestuur, niet voldoende is voor de pensioenopbouw in enig jaar, inclusief de in artikel 15 genoemde vaste toeslag op opgebouwd ouderdomspensioen, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar aangepast. Daarbij wordt de pensioenopbouw van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen evenredig verminderd naar rato van de geldende opbouwpercentages.
5. Indien het deelnemerschap in de loop van een jaar aanvangt of eindigt wordt de in die termijn verschuldigde premie en de pensioenopbouw naar evenredigheid in maanden bepaald. Indien de aanvang of het einde van het deelnemerschap niet per de eerste van een maand plaatsvindt, worden de verschuldigde premie en de pensioenopbouw per de eerste van de maand daaropvolgend bepaald respectievelijk eindigen de verschuldigde premie en de pensioenopbouw per de eerste van de maand waarin het deelnemerschap wordt beëindigd.

6. De verschuldigde premie dient binnen één maand na de factuurdatum te zijn voldaan. Bij late betaling van de premies is de deelnemer door het enkele verloop van de termijn in gebreke.

Het fonds is dan bevoegd te vorderen;

- de wettelijke rente over het verschuldigde bedrag vanaf de vervaldag tot de algehele voldoening (voor de wettelijke rente wordt aangesloten bij de wettelijke rente die van toepassing is op handelstransacties en deze bedraagt minimaal 5%) en;
- de vergoeding van buitengerechtelijke kosten, vast te stellen op 15% van de verschuldigde premie met een minimum van € 25,00, onverminderd de overige kosten van vervolging, die volgens de wet verschuldigd zijn.

Het fonds is wat betreft de in rekening te brengen rente en/of buitengerechtelijke kosten bevoegd voor de deelnemer in positieve zin af te wijken van het voorgaande.

Indien de deelnemer op grond van dit artikellid wettelijke rente en/of buitengerechtelijke kosten in rekening zijn gebracht, dan wordt bij voldoening van een deel van het door de deelnemer verschuldigde bedrag, eerst de rente en de vergoeding voor buitengerechtelijke kosten in mindering gebracht op de vordering en als laatste wordt de premievordering voldaan.

7. In het geval een al dan niet overleden (gewezen) deelnemer aan zijn verplichtingen tot het betalen van de verschuldigde premie, rente en kosten niet, niet volledig of niet correct heeft voldaan, heeft deze niet eerder recht op enige uitkering ten laste van het fonds ten gunste van hem en/of zijn nabestaanden dan nadat de in het verleden niet voldane premie, rente en kosten zijn voldaan.
8. Indien sprake is van faillissement van een openbare apotheek en een apotheker in loondienst of de DGA heeft recht op overname van de pensioenverplichtingen door het UWV, dan dient de (gewezen) deelnemer dit zelf aan te vragen bij het UWV. Het fonds neemt geen contact op met het UWV. De (gewezen) deelnemer dient zelf te regelen met het UWV dat de premie wordt doorbetaald aan het fonds.

Artikel 19 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, als bedoeld in artikel 1, heeft zolang er sprake is van arbeidsongeschiktheid recht op voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen conform artikel 5 en het partnerpensioen conform artikel 6, zoals vermeld in de in lid 2 van dit artikel opgenomen tabel zonder verdere premiebetaling.

De premievrijgestelde pensioenopbouw, wordt gebaseerd op de laatstgeldende pensioengrondslag voorafgaande aan de eerste ziektedag. Ingeval van een zelfstandige apotheker geldt dat de jaarlijkse premievrijgestelde pensioenopbouw wordt gebaseerd op de gemiddelde pensioengrondslag over de laatste vijf volle kalenderjaren voorafgaande aan zijn eerste ziektedag. Indien de deelnemer minder dan vijf volle kalenderjaren deelnemer is geweest, wordt uitgegaan van de gemiddelde pensioengrondslag over de feitelijke deelnemingsperiode.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

De in dit lid bedoelde laatstgeldende (gemiddelde) pensioengrondslag voorafgaande aan de eerste ziekte­dag wordt gedurende de arbeidsongeschiktheid van de (gewezen) deelnemer jaarlijks verhoogd. Deze verhoging is gelijk aan de jaarlijkse (procentuele) stijging van de franchise.

De pensioenopbouw, zoals bedoeld in het vorige lid, gebeurt :

Bij een arbeidsongeschiktheid van:	Mate van premievrijgestelde pensioenopbouw
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
Minder dan 35%	0%

- Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt vanaf het moment van wijziging ook de mate van premievrijgestelde pensioenopbouw door het fonds en de daarmee samenhangende voortzetting van de pensioenopbouw ten behoeve van de (gewezen) deelnemer.
- Na een daartoe ingediend verzoek bij het bestuur van het fonds beslist het bestuur of en zo ja onder welke voorwaarden de deelnemer voor premievrijgestelde pensioenopbouw als bedoeld in lid 1 in aanmerking komt. Het verzoek dient in ieder geval vergezeld te gaan van een verklaring van een officiële keuringsinstantie inzake de graad van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. Bij ontbreken van een dergelijke verklaring zal het bestuur een keuring aanvragen op kosten van de deelnemer. Voor een zelfstandige en een DGA, die niet verzekerd is krachtens de WIA, kan premievrijgestelde pensioenopbouw alleen worden toegekend indien de betreffende deelnemer een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft verzekerd dat niet lager is dan 70% van het minimumloon.
- Indien het verzoek tot premievrijgestelde pensioenopbouw meer dan 6 maanden nadat de deelnemer arbeidsongeschikt geworden is door het fonds wordt ontvangen, beslist het bestuur over de periode waarover de premievrijgestelde pensioenopbouw wordt toegekend. Hierbij geldt dat premievrijgestelde pensioenopbouw met maximaal 12 maanden met terugwerkende kracht kan worden toegekend door het bestuur.

Artikel 20 Niet aan fonds afgedragen premie

Indien de deelnemer de aan het fonds verschuldigde premie, ondanks duidelijk aantoonbare inspanningen van het fonds tot inning van de premie, niet heeft betaald, kan het fonds de achterstallig gebleven premies samen met de door het fonds gemiste interest en met de door het fonds bij de pogingen tot inning gemaakte kosten verrekenen met de uit te betalen pensioenen.

Artikel 21 Intrekking verplichtstelling

Indien te eniger tijd de verplichtstelling tot het deelnemen in het fonds door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mocht worden ingetrokken, eindigt het deelnemerschap van alle deelnemers. Artikel 10 is ten deze van overeenkomstige toepassing. Het bestuur leeft alsdan de voorschriften na die de minister bij de intrekking van de verplichtstelling heeft gegeven.

Artikel 22 Pensioenopbouw bij onbetaald verlof

1. Tijdens de periode van onbetaald verlof vindt risicodekking ter zake van overlijden plaats voor een periode van maximaal 18 maanden. Deze risicodekking is gebaseerd op het gemiddelde pensioengevend inkomen over de laatste vijf volle kalenderjaren verminderd met de laatstgeldende franchise die gedurende het onbetaald verlof in de pensioenregeling van toepassing is. Indien de deelnemer minder dan vijf volle kalenderjaren deelnemer is geweest, wordt het gemiddelde pensioengevend inkomen over de deelnemingsperiode als uitgangspunt gehanteerd.
2. Tijdens de periode van onbetaald verlof vindt er geen pensioenopbouw plaats.

Artikel 22a Pensioenopbouw voor zelfstandig apotheker gedurende zwangerschap- en bevallingsverlof

1. De zelfstandige apotheker kan het fonds schriftelijk verzoeken om met inachtneming van artikel 4 de pensioenopbouw over een kalenderjaar, waarin de zelfstandige apotheker een periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft genoten, te baseren op het gemiddelde pensioengevend inkomen over de laatste vijf volle kalenderjaren verminderd met de laatstgeldende franchise die gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof in de pensioenregeling van toepassing is. Neemt de zelfstandige apotheker korter deel aan de pensioenregeling, dan wordt het gemiddelde berekend over deze kortere periode. Artikel 22, lid 2 is in deze situatie niet van toepassing.
2. Voor het vaststellen van de parttime graad, wordt de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof van de zelfstandig apotheker niet als een onderbreking gezien.

Artikel 23 Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht

1. De aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Afkoop van aanspraken is toegestaan in de gevallen als bedoeld in de artikelen 77 tot en met 80a van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
3. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent, is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 68, vijfde lid van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

3. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Elk beding strijdig met dit artikel is nietig.

Artikel 24 Bepaling maxima voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen

1. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 18a, 18b 18c van de Wet op de Loonbelasting 1964, kunnen het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen meer bedragen dan de aldaar opgenomen maxima voor zover dit het gevolg is van:
 - a. aanpassing van het pensioen aan loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie ten laatste op de ingangsdatum wordt vastgesteld;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - d. gehele of gedeeltelijke onderlinge ruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen, mits de ruil uiterlijk op de ingangsdatum van het pensioen plaatsvindt op basis van algemeen gangbare actuariële grondslagen;
 - e. aanpassing van de in de pensioenregeling vastgestelde ingangsdatum van het ouderdomspensioen aan de pensioenrichtleeftijd.
2. Ten aanzien van lid 1 onderdeel d geldt dat indien ouderdomspensioen wordt omgeruild in partnerpensioen of omgekeerd, een ontstaan verlies aan pensioen niet mag worden gecompenseerd.
3. In geval van demotie is voor loondienstapothekers volledige voortzetting van de pensioenopbouw mogelijk, voor zover dit is toegelaten op grond van artikel 10a lid 4 en artikel 10b lid 3 van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Artikel 25 Vrijstelling in verband met gemoedsbezwaren

1. De deelnemer die wegens gemoedsbezwaren tegen één of meer volksverzekeringen of alle werknemersverzekeringen een ontheffing als bedoeld in artikel 64 van de Wet financiering sociale verzekeringen heeft verkregen, wordt na het indienen van een schriftelijke met redenen omklede ondertekende aanvraag door het bestuur ontheven van de verplichting tot deelname aan de in de statuten en dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling. Aan de ontheffing worden voorwaarden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Van de verleende ontheffing wordt door het fonds een bewijs uitgereikt.
2. De deelnemer neemt verplicht deel aan de door het bestuur overeengekomen pensioenvervangende spaarregeling voor gemoedsbezwaarden.
3. De opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen gebeurt op basis van te storten spaarbedragen. De deelnemer, die op grond van lid 1 vrijstelling heeft gekregen, is verplicht aan het fonds het spaarbedrag te betalen, dat hij als premie verschuldigd zou zijn, indien hij geen vrijstelling had verkregen.
4. Deze door het fonds van de deelnemer ontvangen bedragen worden ten name van de deelnemer gestort op een spaarrekening ten name van de deelnemer bij een verzekeraar of het pensioenfonds als bedoeld in artikel 19a, eerste lid onder a van de Wet op de

Pensioenreglement 2022

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Loonbelasting 1964.

Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot de pensioenrichtleeftijd c.q. de eerdere datum van overlijden.

5. De pensioenuitvoerder keert het gespaarde bedrag in gelijke termijnen vanaf de pensioeningangsdatum uit aan de (gewezen) deelnemer. De uitkeringsperiode is ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar.
6. Als de (gewezen) deelnemer voor pensionering overlijdt, dan keert de pensioenuitvoerder het gespaarde bedrag uit in gelijke termijnen als bedoeld in lid 5 van dit artikel;
 - a. aan de partner; of
 - b. bij het ontbreken van een partner aan de wezen overeenkomstig artikel 7, eerste lid van dit pensioenreglement; of
 - c. als er geen partner of wezen (meer) zijn dan keert de verzekeraar of het pensioenfonds (het restant van) het spaarbedrag in één bedrag uit aan de erfgenamen.
7. Als de gewezen deelnemer overlijdt nadat de pensioenvervangende uitkeringen zijn ingegaan, dan wordt de betaling van de uitkeringen voor de nog resterende looptijd voortgezet. Lid 6 is overeenkomstig van toepassing.
8. Het bestuur is verplicht een ontheffing in te trekken, indien de gemoedsbezwaren, op grond waarvan vrijstelling is verleend, niet meer aanwezig zijn.
9. Het bestuur is bevoegd een ontheffing in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorschriften niet of niet behoorlijk naleeft.
10. Indien het bestuur op grond van het bepaalde in de leden 8 en 9 de ontheffing intrekt, worden de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip, waarop de verleende vrijstelling wordt ingetrokken.

Artikel 26 Hardheidsbepaling

Het bestuur is bevoegd, met in achtneming van wet- en regelgeving, gehoord de actuaris, op verzoek van een belanghebbende, af te wijken van het in dit pensioenreglement bepaalde, in de gevallen waarin het bestuur van oordeel is dat de toepassing van het pensioenreglement tot, gezien de omstandigheden, onredelijke of ongewenste consequenties voert.

Artikel 27 Overgangsregeling eerdere pensioenreglementen

1. De onder de pensioenreglementen 1, 2 en 3 en het pensioenreglement 2015 vallende opgebouwde pensioenen worden vanaf 1 januari 2018 beheerst door dit pensioenreglement, tenzij in dit artikel van dit pensioenreglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

Ouderdomspensioen

2. Het onder de pensioenreglementen 1, 2 en 3 vallende opgebouwde ouderdomspensioen is op 31 december 2014 actuariael neutraal omgezet in een ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 en een vaste toeslag van 1,5% tot deze pensioenrichtleeftijd en ondergebracht in pensioenreglement 2015, tenzij in dit artikel van dit pensioenreglement

anders is bepaald.

3. Het onder pensioenreglement 2015 vallende opgebouwde ouderdomspensioen – inclusief het in lid 2 bedoelde ouderdomspensioen – is op 1 januari 2018 actuarieel neutraal omgezet in een ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 68 en ondergebracht in dit pensioenreglement, tenzij in dit artikel van dit pensioenreglement anders is bepaald.

Partner- en wezenpensioen

4. Voor deelnemers conform artikel 3 van deze pensioenregeling, die tevens op 31 december 2014 deelnamen aan de pensioenreglementen 1 of 2, geldt een overgangsregeling voor het partnerpensioen en wezenpensioen. Deze overgangsregeling houdt in dat het partnerpensioen op grond van artikel 6 en het wezenpensioen op grond van artikel 7 worden aangevuld tot het niveau van het partnerpensioen en wezenpensioen zoals deze verzekerd waren per 31 december 2014 volgens de in de volgende leden nadere omschrijvingen.
5. Op grond van de pensioenreglementen 1 en 2 als bedoeld in lid 2 van dit artikel was het partnerpensioen op 31 december 2014 ten minste gelijk aan € 28.500 en het wezenpensioen gelijk aan € 5.700 per jaar, indien de deelnemer de in 2014 geldende basispremie van € 11.400 volledig heeft betaald en gedurende de laatste drie volle kalenderjaren de basispremie van €11.400 ook heeft betaald. Indien de feitelijk betaalde basispremie op jaarbasis in 2014 afweek van € 11.400 of gedurende de laatste drie volle kalenderjaren voorafgaand aan 1 januari 2015 niet de volledig voor die jaren vastgestelde basispremie is betaald, dan werd het partner- en wezenpensioen naar evenredigheid aangepast op basis van de gemiddelde premie gedurende deze drie volle kalenderjaren. Indien de deelnemer voorafgaand aan 1 januari 2015 minder dan drie volle kalenderjaren premie heeft betaald, wordt de gemiddelde premie over de premiebetalingsperiode tot 1 januari 2015 als uitgangspunt gehanteerd voor de vaststelling van de hoogte van het partner- en wezenpensioen op 31 december 2014.
6. Vanaf 1 januari 2015 wordt voor de deelnemer tot pensioeningangsdatum een aanvullend partner- en wezenpensioen op risicobasis verzekerd. Dit aanvullend partner- en wezenpensioen is gelijk aan het verschil tussen het partner- en wezenpensioenniveau als bedoeld in leden 4 en 5 en het partner- en wezenpensioen zoals op grond van artikel 6 respectievelijk 7 van het pensioenreglement 2015 naar de situatie per 1 januari 2015 kon worden opgebouwd tot pensioeningangsdatum. Dit verschil is op 1 januari 2015 eenmalig vastgesteld en op risicobasis verzekerd zolang de deelnemer blijft deelnemen in deze pensioenregeling. Deze risicoverzekering vervalt op de pensioeningangsdatum, of eerder bij tussentijdse beëindiging van de deelneming, maar uiterlijk 12 maanden na tussentijdse beëindiging conform artikel 10. Bij een onderbreking van het deelnemerschap van minder dan drie maanden blijft de overgangsregeling onverkort van kracht.
7. Indien het partner- en wezenpensioen op grond van de artikelen 6 en 7 van het pensioenreglement 2015 meer bedroeg dan het partner- en wezenpensioen dat zoals bedoeld in lid 5 op 31 december 2014 verzekerd was voor de betrokken deelnemer ten behoeve van zijn partner, dan wordt het verschil op nihil gesteld en is er geen aanvullend partner- en wezenpensioen verzekerd.

Pensioenreglement 2022

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

8. Het aanvullend verzekerd partnerpensioen als bedoeld in lid 6 gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand tot en met de maand waarin de partner overlijdt. Artikel 15 van dit pensioenreglement is niet van toepassing op dit aanvullend verzekerd risico-partnerpensioen.
9. Het aanvullend verzekerd wezenpensioen als bedoeld in lid 6 gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand van diens overlijden en wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand. Het recht op wezenpensioen vervalt per het einde van de maand waarin de 21^{ste} verjaardag van het kind valt, of eerder bij overlijden. Artikel 15 van dit pensioenreglement is niet van toepassing op dit aanvullend verzekerd risico-wezenpensioen.
10. Het aanvullend partner- en wezenpensioen als bedoeld in lid 6 kan niet meer bedragen dan 1,16% respectievelijk 0,232% vermenigvuldigd met de deelnemersjaren doorgebracht bij het fonds en de pensioengrondslag.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

11. Dit pensioenreglement is met in achtneming van de leden 12 tot en met 14 van dit artikel van toepassing op de (gewezen) deelnemer die zowel op 31 december 2014 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was als op 31 december 2017 en die per 31 december 2017 tevens recht had op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid op grond van pensioenreglement 1, 2 of 3 en eventueel pensioenreglement 2015.
12. In aanvulling op artikel 19 van dit pensioenreglement wordt de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid van de in lid 11 van dit artikel genoemde arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer, gebaseerd op de per 31 december 2014 krachtens Pensioenreglement 2015 voor deze deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Deze pensioengrondslag wordt gedurende de arbeidsongeschiktheid jaarlijks verhoogd. Deze verhoging is gelijk aan de jaarlijkse (procentuele) stijging van de franchise.
13. In afwijking van artikel 19 van het pensioenreglement eindigt de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, dat gebaseerd is op pensioenreglement 1, 2 of 3 niet uiterlijk op 68 jaar, maar uiterlijk op de op 31 december 2014 voor de betreffende arbeidsongeschikte geldende eerdere normale pensioendatum krachtens het op 31 december 2014 op de betreffende arbeidsongeschikte van toepassing zijnde pensioenreglement.
14. De leden 12 en 13 van dit artikel zijn niet van toepassing op een eventuele toename van de mate van arbeidsongeschiktheid op of na 1 januari 2015 van een op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer. Op deze toename van arbeidsongeschiktheid na 31 december 2014 is artikel 19 van dit pensioenreglement geheel van toepassing.
15. Voor de op 31 december 2017 bestaande (gedeeltelijke) arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemers die niet vallen onder de leden 11 tot en met 14 van dit artikel geldt het volgende. Dit pensioenreglement is volledig van toepassing op de (gedeeltelijke) arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer die op en na 31 december 2017 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en op dat moment tevens recht heeft op (gedeeltelijke) premievrije

voortzetting bij arbeidsongeschiktheid op grond van Pensioenreglement 2015.

Artikel 28 Overgangsregeling pensioenreglementen geldend vóór 1 januari 2002

Tot 1 januari 2002 opgebouwd partnerpensioen met een ingangsdatum na de 65-jarige leeftijd

1. Het tot 1 januari 2002 opgebouwde en premievrije partnerpensioen ten behoeve van de partner, bij overlijden van de (gewezen) deelnemer na de 65-jarige leeftijd, kende tot 31 december 2014 een onvoorwaardelijke toeslagverlening tot en met de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Dit premievrije partnerpensioen is eenmalig op 1 januari 2015 actuariel neutraal omgezet naar een partnerpensioen, bij overlijden van de (gewezen) deelnemer na de 65-jarige leeftijd, zonder onvoorwaardelijke toeslagverlening.
2. Bij einde deelneming heeft de deelnemer de keuze om het in lid 1 van dit artikel genoemde premievrije partnerpensioen eenmalig om te zetten naar een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner, dat ingaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór, op of na de 65-jarige leeftijd.

Tot 1 januari 2002 opgebouwd levenslang partnerpensioen

3. Het tot 1 januari 2002 opgebouwde en premievrij levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer kende tot 31 december 2014 een onvoorwaardelijke toeslagverlening tot en met de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Dit premievrije partnerpensioen is eenmalig op 1 januari 2015 actuariel neutraal omgezet naar een partnerpensioen, zonder onvoorwaardelijke toeslagverlening.

Artikel 29 Glijclausule

Indien deze pensioenregeling, voorafgaande aan de inwerkingtreding, voor fiscale goedkeuring als bedoeld in artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 is voorgelegd aan de belastingdienst en vervolgens onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 1 januari 2018 aangepast, zodanig dat de regeling wel een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964. De regeling wordt in dit geval met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 geacht een pensioenregeling te zijn in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 30 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is vastgesteld op 13 december 2021. Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2022 en is een beperkt gewijzigde voortzetting van het voordien geldende Pensioenreglement 2018, Pensioenreglement 2019, Pensioenreglement 2020 en Pensioenreglement 2021.

Bijlage 1: Tarieven

In deze bijlage staan de tarieven opgenomen. De tarieven zijn bepaald voor gehele leeftijden. Bij tussenliggende leeftijden vindt interpolatie plaats tussen de opeenvolgende tarieven.

De tarieven gelden tot 31 december 2022 en behoudens verlenging van de geldigheidsduur kunnen de tarieven genoemd in de diverse tabellen tussentijds worden aangepast.

Tabel A: Vervroeging van het ouderdomspensioen

Leeftijd	Vervroegingsfactor
55	58,6%
56	60,5%
57	62,7%
58	64,9%
59	67,4%
60	70,0%
61	72,8%
62	75,8%
63	79,1%
64	82,6%
65	86,5%
66	90,6%
67	95,1%
68	100,0%

De tabel geeft aan welke factor te gebruiken bij vervroeging van het ouderdomspensioen (OP). De vervroegingsfactoren dienen toegepast te worden op de bereikte pensioenaanspraken op de pensioeningangsdatum inclusief de toekomstige onvoorwaardelijke toeslagverlening. Voorbeeld: Indien het OP wordt vervroegd naar de 55-jarige leeftijd dan stopt de pensioenopbouw op deze leeftijd en dient de op deze leeftijd bereikte OP-aanspraak (incl. toekomstige onvoorwaardelijke toeslagverlening) met 58,6% te worden vermenigvuldigd.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel B: Uitrui OP in PP bij pensionering

Leeftijd bij omzetting na (vervroegde) pensioeningang	PP na uitruil van € 1.000 direct ingaand OP
55	5.524
56	5.345
57	5.169
58	4.999
59	4.834
60	4.675
61	4.521
62	4.370
63	4.223
64	4.078
65	3.937
66	3.800
67	3.667
68	3.538

De tabel geeft aan hoeveel het partnerpensioen (PP) bedraagt indien € 1.000 ouderdompensioen (OP) wordt geruild voor PP bij pensionering. Voorbeeld: Indien € 1.000 direct ingaand OP wordt uitgeruild naar PP op 55-jarige leeftijd dan bedraagt het PP na uitruil € 5.524.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel C: Uitrui PP in OP bij pensionering

Leeftijd bij omzetting na (vervroegde) pensioeningang	Direct ingaand OP na uitruil van € 1.000 Latent PP
55	178
56	184
57	190
58	197
59	204
60	211
61	219
62	227
63	235
64	244
65	253
66	262
67	272
68	283

De tabel geeft aan hoeveel het direct ingaand ouderdomspensioen (OP) bedraagt indien € 1.000 latent partnerpensioen (PP) wordt uitgeruild voor OP bij pensionering.
Voorbeeld: Indien op 55-jarige leeftijd € 1.000 latent PP wordt uitgeruild naar OP dan bedraagt het direct ingaande OP na uitruil € 178.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel D: Uitruil OP in PP bij uitdiensttreding

Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP na uitruil van € 1.000 uitgesteld OP	Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP na uitruil van € 1.000 uitgesteld OP
20	4.674	44	4.013
21	4.649	45	3.990
22	4.624	46	3.968
23	4.599	47	3.949
24	4.575	48	3.930
25	4.550	49	3.914
26	4.527	50	3.900
27	4.501	51	3.888
28	4.474	52	3.878
29	4.446	53	3.871
30	4.416	54	3.869
31	4.385	55	3.817
32	4.354	56	3.769
33	4.325	57	3.725
34	4.295	58	3.685
35	4.265	59	3.650
36	4.235	60	3.620
37	4.206	61	3.596
38	4.177	62	3.575
39	4.148	63	3.558
40	4.120	64	3.544
41	4.092	65	3.534
42	4.065	66	3.530
43	4.038	67	3.532
		68	3.538

De tabel geeft aan hoeveel het partnerpensioen (PP) bedraagt indien de bereikte € 1.000 ouderdompensioen (OP) wordt geruild voor PP. De uitruilfactoren dienen toegepast te worden op de pensioenaanspraken inclusief de toekomstige onvoorwaardelijke toeslagverlening. Voorbeeld: Indien bij uitdiensttreding op 55-jarige leeftijd € 1.000 OP (incl. de onvoorwaardelijke toeslagverlening) wordt uitgeruild naar PP, dan bedraagt het PP na uitruil € 3.817.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel E.1: Omzetten bij variatie hoogte ouderdomspensioen - Hoog/laag pensioen

Pensioen leeftijd	100:75		100:75		100:75	
	< 66 jaar	> 66 jaar	< 67 jaar	> 67 jaar	< 75 jaar	> 75 jaar
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
55	119,4%	89,5%	118,3%	88,7%	110,8%	83,1%
56	120,2%	90,1%	119,0%	89,3%	111,2%	83,4%
57	121,0%	90,8%	119,8%	89,9%	111,6%	83,7%
58	122,0%	91,5%	120,7%	90,5%	112,0%	84,0%
59	123,0%	92,2%	121,7%	91,2%	112,5%	84,4%
60	124,1%	93,1%	122,7%	92,0%	113,0%	84,8%
61	125,3%	94,0%	123,8%	92,9%	113,6%	85,2%
62	126,6%	95,0%	125,1%	93,8%	114,2%	85,6%
63	128,1%	96,1%	126,4%	94,8%	114,9%	86,2%
64	129,7%	97,3%	127,9%	95,9%	115,6%	86,7%
65	131,5%	98,6%	129,6%	97,2%	116,4%	87,3%
66	x	x	131,4%	98,6%	117,4%	88,0%
67	x	x	x	x	118,4%	88,8%
68	x	x	x	x	119,5%	89,7%

De tabel geeft aan welke factor te gebruiken voor een hoog/laag constructie tot de leeftijden 66 jaar, 67 jaar of 75 jaar. Voorbeeld: Indien een 55-jarige deelnemer een hoog/laag constructie wil toepassen tot 66 jaar, dan dient het tijdelijke ouderdomspensioen (OP) tot 66 jaar vermenigvuldigd te worden met 119,4% en het levenslange OP vanaf 66 jaar met 89,5%.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel E.2: Omzetten bij variatie hoogte ingegaan partnerpensioen - Hoog/laag pensioen

Pensioen leeftijd	100:75		100:75		100:75	
	< 66 jaar	> 66 jaar	< 67 jaar	> 67 jaar	< 75 jaar	> 75 jaar
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
20	107,8%	80,9%	107,5%	80,6%	104,8%	78,6%
21	108,0%	81,0%	107,6%	80,7%	104,9%	78,7%
22	108,2%	81,2%	107,8%	80,9%	105,0%	78,8%
23	108,3%	81,2%	107,9%	80,9%	105,1%	78,8%
24	108,5%	81,4%	108,1%	81,1%	105,2%	78,9%
25	108,7%	81,5%	108,3%	81,2%	105,3%	79,0%
26	108,9%	81,7%	108,5%	81,4%	105,4%	79,1%
27	109,1%	81,8%	108,6%	81,5%	105,5%	79,1%
28	109,3%	82,0%	108,8%	81,6%	105,6%	79,2%
29	109,5%	82,1%	109,0%	81,8%	105,7%	79,3%
30	109,7%	82,3%	109,2%	81,9%	105,9%	79,4%
31	109,9%	82,4%	109,5%	82,1%	106,0%	79,5%
32	110,2%	82,7%	109,7%	82,3%	106,1%	79,6%
33	110,4%	82,8%	109,9%	82,4%	106,3%	79,7%
34	110,6%	83,0%	110,1%	82,6%	106,4%	79,8%
35	110,9%	83,2%	110,4%	82,8%	106,5%	79,9%
36	111,2%	83,4%	110,6%	83,0%	106,7%	80,0%
37	111,4%	83,6%	110,9%	83,2%	106,8%	80,1%
38	111,7%	83,8%	111,2%	83,4%	107,0%	80,3%
39	112,0%	84,0%	111,4%	83,6%	107,2%	80,4%
40	112,3%	84,2%	111,7%	83,8%	107,4%	80,6%
41	112,7%	84,5%	112,1%	84,1%	107,5%	80,6%
42	113,0%	84,8%	112,4%	84,3%	107,7%	80,8%
43	113,4%	85,1%	112,7%	84,5%	107,9%	80,9%
44	113,8%	85,4%	113,1%	84,8%	108,1%	81,1%
45	114,2%	85,7%	113,4%	85,1%	108,3%	81,2%
46	114,6%	86,0%	113,8%	85,4%	108,6%	81,5%
47	115,0%	86,3%	114,2%	85,7%	108,8%	81,6%
48	115,5%	86,6%	114,7%	86,0%	109,0%	81,8%
49	116,0%	87,0%	115,1%	86,3%	109,3%	82,0%
50	116,5%	87,4%	115,6%	86,7%	109,6%	82,2%
51	117,0%	87,8%	116,2%	87,2%	109,9%	82,4%
52	117,6%	88,2%	116,7%	87,5%	110,2%	82,7%
53	118,3%	88,7%	117,3%	88,0%	110,5%	82,9%
54	118,9%	89,2%	117,9%	88,4%	110,8%	83,1%
55	119,7%	89,8%	118,6%	89,0%	111,2%	83,4%
56	120,5%	90,4%	119,4%	89,6%	111,6%	83,7%
57	121,3%	91,0%	120,2%	90,2%	112,0%	84,0%
58	122,3%	91,7%	121,0%	90,8%	112,5%	84,4%
59	123,3%	92,5%	122,0%	91,5%	112,9%	84,7%
60	124,4%	93,3%	123,0%	92,3%	113,5%	85,1%

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

61	125,6%	94,2%	124,1%	93,1%	114,0%	85,5%
62	126,9%	95,2%	125,3%	94,0%	114,7%	86,0%
63	128,3%	96,2%	126,6%	95,0%	115,3%	86,5%
64	129,9%	97,4%	128,1%	96,1%	116,1%	87,1%
65	131,6%	98,7%	129,7%	97,3%	116,9%	87,7%
66	x	x	131,5%	98,6%	117,8%	88,4%
67	x	x	x	x	118,9%	89,2%
68	x	x	x	x	120,0%	90,0%
69	x	x	x	x	121,3%	91,0%
70	x	x	x	x	122,7%	92,0%
71	x	x	x	x	124,3%	93,2%
72	x	x	x	x	126,2%	94,7%
73	x	x	x	x	128,3%	96,2%
74	x	x	x	x	130,7%	98,0%

De tabel geeft aan welke factor te gebruiken voor een hoog/laag constructie tot de leeftijden 66 jaar, 67 jaar of 75 jaar. Voorbeeld: Indien een 55-jarige deelnemer met een ingegaan partnerpensioen een hoog/laag constructie wil toepassen tot 66 jaar, dan dient het tijdelijke partnerpensioen (PP) tot 66 jaar vermenigvuldigd te worden met 119,7% en het levenslange PP vanaf 66 jaar met 89,8%.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel F: Uitruil PP met uitgestelde dekking naar PP met levenslange dekking

Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP met levenslange dekking na uitruil van € 1.000 PP met uitgestelde dekking	Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP met levenslange dekking na uitruil van € 1.000 PP met uitgestelde dekking
20	797	43	816
21	798	44	818
22	799	45	819
23	800	46	822
24	802	47	824
25	803	48	827
26	805	49	830
27	806	50	834
28	807	51	838
29	808	52	843
30	808	53	849
31	808	54	855
32	809	55	863
33	809	56	871
34	810	57	880
35	810	58	890
36	811	59	902
37	811	60	914
38	812	61	928
39	812	62	944
40	813	63	961
41	814	64	979
42	815	65	1.000

De tabel geeft aan hoeveel het partnerpensioen (PP) bedraagt indien het PP met een tijdelijke dekking, dat uitkeert aan de partner als de deelnemer komt te overlijden na de 65-jarige leeftijd, wordt omgezet naar een PP met een levenslange dekking dat ook uitkeert aan de partner indien de deelnemer vóór de 65-jarige leeftijd komt te overlijden. Voorbeeld: Indien € 1.000 PP met een tijdelijke dekking wordt omgezet naar een PP met een levenslange dekking op 25-jarige leeftijd dan bedraagt het PP na omzetting € 803.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel G: Afkoopfactoren ouderdompensioen (OP) en latent partnerpensioen (PP) bij pensioeningang

Leeftijd	Afkoop van € 100 ingegaan OP	Afkoop van € 100 latent PP	Leeftijd	Afkoop van € 100 ingegaan OP	Afkoop van € 100 latent PP
20	5.713	306	44	4.040	419
21	5.653	310	45	3.960	423
22	5.592	314	46	3.880	428
23	5.531	319	47	3.799	432
24	5.468	323	48	3.717	436
25	5.405	327	49	3.635	439
26	5.341	332	50	3.552	443
27	5.276	336	51	3.468	446
28	5.210	341	52	3.384	449
29	5.144	345	53	3.300	452
30	5.076	350	54	3.215	454
31	5.007	355	55	3.130	456
32	4.938	360	56	3.044	458
33	4.868	365	57	2.958	459
34	4.797	370	58	2.872	460
35	4.725	375	59	2.786	461
36	4.652	380	60	2.699	461
37	4.578	385	61	2.613	461
38	4.504	390	62	2.526	460
39	4.429	395	63	2.440	459
40	4.352	400	64	2.353	458
41	4.276	405	65	2.266	456
42	4.198	410	66	2.180	454
43	4.119	414	67	2.094	451
			68	2.008	447

De tabel geeft aan welke afkoopfactor te gebruiken bij de afkoop van het direct ingegaan OP en latent PP, indien het opgebouwde recht onder de afkoopgrens ligt en afkoop bij pensioeningang plaatsvindt. Voorbeeld: Indien op 20-jarige leeftijd € 100 direct ingegaan OP wordt afgekocht, dan ontvangt de deelnemer € 5.713. Voor € 100 latent PP ontvangt een 20-jarige deelnemer € 306.

Pensioenreglement 2022
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel H: Afkoopfactoren direct ingaand PP

Leeftijd	Afkoop van € 100 direct ingaand PP	Leeftijd	Afkoop van € 100 direct ingaand PP	Leeftijd	Afkoop van € 100 direct ingaand PP
20	5.706	47	3.789	74	1.494
21	5.646	48	3.707	75	1.414
22	5.585	49	3.625	76	1.334
23	5.524	50	3.542	77	1.255
24	5.461	51	3.458	78	1.178
25	5.398	52	3.374	79	1.103
26	5.334	53	3.289	80	1.030
27	5.269	54	3.204	81	960
28	5.203	55	3.119	82	892
29	5.136	56	3.033	83	826
30	5.069	57	2.947	84	764
31	5.000	58	2.861	85	704
32	4.930	59	2.775	86	648
33	4.860	60	2.688	87	595
34	4.789	61	2.602	88	547
35	4.717	62	2.515	89	501
36	4.644	63	2.429	90	460
37	4.570	64	2.342	91	422
38	4.496	65	2.255	92	386
39	4.420	66	2.169	93	354
40	4.344	67	2.083	94	325
41	4.267	68	1.997	95	298
42	4.189	69	1.912	96	274
43	4.110	70	1.827	97	252
44	4.031	71	1.743	98	233
45	3.951	72	1.659	99	216
46	3.870	73	1.576	100	202

De tabel geeft aan welke afkoopfactor te gebruiken bij de afkoop van het ingegaan PP, indien het opgebouwde recht onder de afkoopgrens ligt. Voorbeeld: Indien op 88-jarige leeftijd € 100 ingegaan PP wordt afgekocht, dan ontvangt de deelnemer € 547.

Bijlage 2: Overzicht wijzigingen pensioenreglement 2022

Een definitieve versie van het Pensioenreglement 2022 is door het bestuur vastgesteld op 13 december 2021, met als inwerkingtredingsdatum 1 januari 2022. In het vervolg van deze bijlage is een overzicht gegeven van alle wijzigingen ten opzichte van het Pensioenreglement 2021 [geldend op 31 december 2021].

Datum wijziging: 13 december 2021

In het gehele pensioenreglement zijn de bedragen en percentages (waaronder het premiepercentage) die in 2021 golden vervangen door bedragen respectievelijk percentages die in 2022 gelden. Ook zijn enkele zuiver tekstuele wijzigingen aangebracht.

In artikel 16 en 18 zijn de consequenties voor een al dan niet overleden (gewezen) deelnemer die niet aan zijn verplichtingen voldoet nader uitgewerkt.

De factoren in bijlage 1 zijn aangepast.