



Dekkingsgraad blijft boven de kritische grens

De dekkingsgraad bleef in 2016 boven de kritische grens van rond de 91%. Onder deze grens zou De Nederlandsche Bank SPOA verplichten om een korting door te voeren.

[> Lees verder op pagina 2](#)

Pensioenopbouw blijft 1,3% in 2017

Jaarlijks toetst SPOA of de pensioenpremie voldoende is om de afgesproken pensioenopbouw van 1,3% te kunnen financieren. Daarbij staat het effect van de premiebetaling en de pensioenopbouw op de dekkingsgraad centraal.

[> Lees verder op pagina 2](#)

Rendement SPOA Portefeuille 2016: 11,1%

SPOA heeft in 2016 11,1% rendement geboekt op het vermogen. Daarmee is SPOA hoger uitgekomen dan de benchmark van 9,7%. Over het hele jaar 2016 is de rente per saldo gedaald. Dat heeft een positief effect gehad op de vastrentende beleggingen, zoals obligaties.

[> Lees verder op pagina 3](#)

Vacature nieuwe bestuurder SPOA

Openbare apothekers bouwen verplicht pensioen op bij Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA). Het is van belang dat het pensioenfonds optimaal wordt bestuurd. Het bestuur van het pensioenfonds is hiervoor verantwoordelijk. Binnen dit bestuur ontstaat begin 2018 een vacature voor een bestuurslid.

[> Lees verder op pagina 4](#)

Voortaan digitaal?

Deze nieuwsbrief kunt u voortaan ook digitaal ontvangen. Dat betekent dat wij u snel kunnen informeren en dat u de nieuwsbrief altijd en overal kunt lezen waar u toegang hebt tot uw mailbox. Belangstelling? Meld u dan nu aan op www.spoa.nl.

Veranderingen? Geef ze meteen door

Als deelnemer in een beroeps-pensioenfonds is het van belang dat u veranderingen die belangrijk zijn voor het pensioen, zelf aan ons doorgeeft. Treedt u in dienst bij een openbare apotheek, gaat u uit dienst of dreigt arbeidsongeschiktheid? Geef het direct aan ons door. Dat kunt u doen met de formulieren op onze website: www.spoa.nl/formulieren-en-downloads.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Hebt u tips of vragen over deze nieuwsbrief? Stuur uw reactie naar: spoa@azl.eu of 088 - 116 3021, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.

In de vorige nieuwsbrief

In de nieuwsbrief van december informeerden wij u over de afnemende kans op korting in 2017, de bestuurswisselingen bij SPOA en de introductie van DigiD als beveiliging voor ons deelnemersportaal. In deze nieuwsbrief kunnen wij melden dat in 2017 inderdaad geen korting hoeft te worden doorgevoerd. Meer nieuws en informatie leest u op onze website. U kunt daar ook de nieuwsbrief van december terugvinden.

www.spoa.nl.

Dekkingsgraad blijft boven de kritische grens

Stijgende rente stopt daling dekkingsgraad

De dekkingsgraad bleef in 2016 boven de kritische grens van rond de 91%. Onder deze grens zou De Nederlandsche Bank (DNB) SPOA verplichten om een korting door te voeren.

Eerder in 2016 daalde de dekkingsgraad zo snel dat een korting noodzakelijk leek. Net als veel andere pensioenfondsen heeft SPOA de deelnemers in 2016 meerdere malen gewezen op deze mogelijkheid. De daling van de dekkingsgraad zwakte later in 2016 echter af en de dekkingsgraad kwam 31 december uit op 93,8%. Een korting blijft dus achterwege.

SPOA voert momenteel een herstelplan uit om de dekkingsgraad verder te verbeteren.

Vaste indexatie 1,5%

In 2017 ontvangen actieve deelnemers en slapers de jaarlijkse vaste indexatie van 1,5% van het opgebouwde pensioen. Er wordt echter geen aanvullende voorwaardelijke indexatie uitgekeerd. De financiële positie van het pensioenfonds staat dit momenteel niet toe. Bij een dekkingsgraad van boven de 110% heeft het bestuur de mogelijkheid om een voorwaardelijke indexatie toe te kennen. Volledige indexatie is mogelijk vanaf een dekkingsgraad van ongeveer 120%.

Pensioenopbouw blijft 1,3% in 2017

Premie is voldoende om pensioenopbouw te realiseren

Jaarlijks toetst SPOA of de pensioenpremie voldoende is om de afgesproken pensioenopbouw van 1,3% te kunnen financieren. Daarbij staat het effect van de premiebetaling en de pensioenopbouw op de dekkingsgraad centraal. Is de premie voldoende om de beoogde pensioenopbouw te realiseren, dan is de achteruitgang van de dekkingsgraad beperkt of ontbreekt helemaal.

Geen maatregelen nodig

Mede door de dalende rente leek de premie in 2017 onvoldoende om de beoogde pensioenopbouw van 1,3% te kunnen blijven betalen. SPOA heeft hiervan melding gemaakt bij de beroepspensioenvereniging BPOA. BPOA is verantwoordelijk voor de inhoud van de regeling. BPOA kan in deze situatie de pensioenopbouw verlagen of de pensioenpremie verhogen.

In de laatste maanden van 2016 steeg de rente. De premie is voldoende om de pensioenopbouw van 1,3% te realiseren. Hierdoor zijn maatregelen voor 2017 niet nodig.

Rendement SPOA Portefeuille 2016: 11,1%

SPOA heeft in 2016 11,1% rendement geboekt op het vermogen. Daarmee is SPOA hoger uitgekomen dan de benchmark van 9,7%. Over het hele jaar 2016 is de rente per saldo gedaald. Dat heeft een positief effect gehad op de vastrentende beleggingen, zoals obligaties. Ook de portefeuilles voor aandelen en vastgoed lieten hoge rendementen zien. De gedaalde rente heeft echter ook effect op de verplichtingen. Dat is het geld dat we moeten reserveren voor de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen. Deze verplichtingen stijgen bij een dalende rente.

Per saldo daalt onze dekkingsgraad bij een dalende rente. Bij een stijging van de rente stijgt ook onze dekkingsgraad.

Rente loopt eind 2016 op

In de periode vanaf november 2016 is de rente iets gestegen. Hierdoor is het rendement van de vastrentende portefeuille in de maand november negatief. Daar staat tegenover dat deze stijging van rente ook zorgt voor daling van de verplichtingen.

Beleggingscategorie	Rendement	Benchmark
Vastrentend	12,4%	11,5%
Aandelen	9,5%	8,2%
Vastgoed	7,1%	7,1%
Marktneutraal	1,6%	1,6%
Totaal SPOA	11,1%	9,7%

Voor de portefeuilles vastrentend en aandelen hanteert SPOA benchmarks gebaseerd op marktindexen. Voor vastgoed en marktneutraal werd de benchmark gelijk gesteld aan het rendement.

Grootste deel pensioenuitkering is rendement

Het vermogen dat SPOA beheert, wenden wij aan voor de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen. De verwachting is dat deelnemers gemiddeld ongeveer 2 tot 2,5 keer de premie-inleg aan pensioenen krijgen uitgekeerd. Het totale vermogen van SPOA is voor het grootste deel opgebouwd uit rendement. Minder dan de helft van het vermogen bestaat uit de oorspronkelijke premie-inleg.

Meer weten over het vermogensbeheer bij SPOA?

Een uitgebreide terugblik op het vermogensbeheer in 2016 leest u vanaf juni terug in het jaarverslag 2016.



Hoe werkt het?

Uw pensioen bestaat uit AOW, pensioen van SPOA en eventueel elders opgebouwd pensioen. Uw pensioengevend salaris is opgedeeld in een franchise en een pensioengrondslag. Het deel van uw salaris dat de franchise vormt, is gereserveerd voor de AOW. U bouwt hierover bij SPOA geen pensioen op. Over het deel van uw salaris dat de pensioengrondslag vormt, bouwt u pensioen op bij SPOA. De pensioenopbouw bij SPOA is 1,3% van de pensioengrondslag per jaar. Daarnaast is er een vaste jaarlijkse indexatie van 1,5%.

Inzicht in uw pensioensituatie?

In het deelnemersportaal van SPOA vindt u meer informatie over uw pensioenopbouw bij SPOA. Dit portaal is bereikbaar via www.spoa.nl. Op Mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaalplaatje van uw opgebouwde pensioenen, inclusief AOW.

AOW

+

Opgebouwd pensioen SPOA vanaf 2015 =
1,3% x pensioengrondslag x deelnemersjaren vanaf 2015

+

Pensioen opgebouwd voor 2015

+

1,5% onvoorwaardelijke indexatie over al het in voorgaande jaren
opgebouwd pensioen bij SPOA.
Deze onvoorwaardelijke indexatie wordt jaarlijks toegekend tot de
pensioenrichtleeftijd.

=

Beoogd pensioen

Vacature nieuwe bestuurder SPOA

Openbare apothekers bouwen verplicht pensioen op bij Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA). Het is van belang dat het pensioenfonds optimaal wordt bestuurd. Het bestuur van het pensioenfonds is hiervoor verantwoordelijk. Binnen dit bestuur ontstaat begin 2018 een vacature voor een bestuurslid. Daarom zoekt Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA) nu een kandidaat bestuurder.

Een kandidaat zal eerst een pensioencursus moeten doorlopen voordat tot definitieve benoeming kan worden overgegaan. De toezichthouder van alle pensioenfonds in Nederland, DNB, stelt deze eis aan nieuwe bestuurders van pensioenfonds. Terwijl u dit traject doorloopt, kunt u wel alvast starten als aspirant bestuurslid bij SPOA, zodat u een goed beeld krijgt van wat deze functie inhoudt. Naast toetsing op geschiktheid worden kandidaten ook op betrouwbaarheid getoetst.

Voorwaarden, profiel en tijdsbesteding

Gezocht wordt naar kandidaten die de doelstellingen van SPOA onderschrijven (informatie hierover is op de website van SPOA te vinden) en die het besturen van een pensioenfonds zien als persoonlijke ontwikkeling.

Qua tijdsbesteding moet u er rekening mee houden dat het uitvoeren van de functie van bestuurslid gemiddeld één dag per week met zich meebrengt, deels voor vergaderingen, deels voor werkzaamheden die vanaf een thuiswerkplek uitgevoerd kunnen worden. De werkzaamheden worden gehonoreerd volgens een vacatiegeldregeling conform de SER-richtlijnen.

Oproep

BPOA heeft de taak om kandidaat bestuursleden bij SPOA voor te dragen. Het bestuur van SPOA benoemt vervolgens een kandidaat tot bestuurslid. BPOA roept u daarom op om te reageren op de vacature. De oproep is bedoeld voor alle openbare apothekers, dus zowel zelfstandig openbare apothekers als apothekers in loondienst. Gezien het streven naar meer diversiteit binnen het bestuur van SPOA gaat de voorkeur uit naar kandidaten die hun werkzaamheden als openbare apotheker in loondienst uitoefenen.

U kunt uw interesse bekend maken via e-mail: info@bpoa.nl. U kunt dan ook meer te weten komen over wat de functie van bestuurder inhoudt en hoe de procedure er verder uitziet.

Digitaal SPOA

