



SPOA staat achter de toenadering tot PMA

en bewaakt de belangen van alle apothekers

Onlangs heeft de LAD aangekondigd in samenwerking met BPOA en VZA een onderzoek te starten naar een mogelijke overgang van deelnemers van SPOA naar PMA. Door wijzigingen in de wetgeving, aanpassingen in de regeling van SPOA en geringe verschillen in de dekkinggraad is een samengaan van SPOA en PMA mogelijk. Het bestuur van SPOA onderschrijft de mogelijke voordelen van aansluiting bij PMA en staat dan ook achter het besluit om hier onderzoek naar te verrichten. SPOA wijst daarbij wel op de pensioenbelangen van zelfstandig gevestigd apothekers, slapende deelnemers en gepensioneerden. Het risico bestaat dat groepen deelnemers alleen komen te staan en tegen slechtere voorwaarden verder moeten. Dat mag niet gebeuren. Alleen wanneer de apothekers als geheel bij elkaar blijven, heeft de beroepsgroep profijt van een fusie met PMA.

Belangen van alle betrokkenen moeten worden behartigd

In dit proces is het belangrijk om de verschillende groepen belanghebbenden onder de deelnemers van SPOA goed te onderscheiden:

Apothekers in loondienst

Pensioenopbouw is een van de onderwerpen waarover cao-afspraken gemaakt kunnen worden. Hierbij zijn LAD en VZA partij. Mocht het tot een cao komen, dan is de keuze waar vervolgens een pensioenregeling voor de apothekers, voor wie deze cao van toepassing is, wordt uitgevoerd aan de sociale partners. Onderbrengen bij PMA (of een ander pensioenfonds) is dan een van de opties.

Zelfstandigen

Onduidelijk is nog of een pensioenregeling voor zelfstandigen kan worden ondergebracht bij PMA. De verplichtstelling is hierbij van belang. Als er bij PMA geen verplichtstelling mogelijk is, is een collectieve pensioenregeling bij PMA onmogelijk vanwege het ontbreken van de solidariteit, die samengaat met de verplichte deelname van alle beroepsgenoten.

[> Lees verder op pagina 2](#)

Deelnemersbijeenkomst 23 november

In de eerste week van november hebt u per brief een uitnodiging voor de deelnemersbijeenkomst op 23 november ontvangen. Tijdens deze bijeenkomst wordt aandacht besteed aan de toekomst van het apothekerspensioen. Ter voorbereiding op de bijeenkomst, ontvangt u dit visiedocument waarin wij de wijze van besluitvorming en de mogelijke scenario's voor u uiteenzetten.

Daarnaast is er ook een onderscheid tussen actieven en slapers en gepensioneerden:

Actieve deelnemers

Deelnemers die premie afdragen gaan bij nieuwe uitvoerder (PMA) pensioen opbouwen. Het bestuur van SPOA onderzoekt in dat geval de mogelijkheid om de reeds opgebouwde aanspraken ook aan de nieuwe uitvoerder (PMA) over te dragen. Een overgang naar een nieuwe uitvoerder (PMA) mag niet leiden tot een achteruitgang in de opgebouwde pensioenaanspraken. De verantwoordelijkheid op dit punt ligt bij SPOA.

Gepensioneerden en slapers

Deze groepen apothekers hebben geen stem binnen BPOA. SPOA behartigt de belangen van de slapers en gepensioneerden. Ook voor deze groepen geldt dat de overgang naar een nieuwe uitvoerder (PMA) niet tot verslechtering van het pensioen mag leiden.

Besluitvorming bij BPOA en SPOA

Zowel BPOA als SPOA moeten verschillende keuzes maken om aan te kunnen sluiten bij nieuwe uitvoerder (PMA).

BPOA en haar leden

De keuze van het soort pensioenregeling en de keuze waar deze onder te brengen. BPOA bepaalt de regeling en wie in de toekomst de pensioenregeling uitvoert. Op dit moment wordt dus onderzocht of PMA de uitvoering op zich kan nemen. Welke regeling dat wordt, is nog niet bekend.

SPOA en haar deelnemers

Als BPOA besluit de pensioenregeling elders onder te brengen, dan moet ook SPOA een keuze maken over haar toekomst. Het pensioenfonds is immers verantwoordelijk voor de in de stichting ondergebrachte pensioengelden. Het bestuur zal dan onderzoeken of het als zogenaamd slapend fonds blijft voortbestaan (slapend omdat geen premie meer ontvangen wordt ten behoeve van nieuwe pensioenopbouw) of dat de pensioenrechten en gelden worden overgedragen aan een andere partij. Dat is in dit onderzoek dus PMA, maar een andere partij is ook denkbaar. Het bestuur van SPOA benadrukt echter dat het van belang is om alle apothekers bij één uitvoerder onder te brengen. Als de opgebouwde pensioenen zijn overgedragen naar een andere uitvoerder, houdt SPOA op te bestaan.



Meld u aan!

Deelnemersbijeenkomst SPOA

Datum: maandag 23 november 2015

Aanvang: 19.00 uur, vanaf 18.00 uur ontvangst met koffie en een broodje

Locatie: Regardz De Eenhoorn,
Barchman Wuytierslaan 2, Amersfoort
(nabij station)

Meld u aan via spoa@azl.eu.

Apothekers mogen niet in pensioengroepjes uiteenvallen

De keuze van SPOA moet zorgvuldig worden onderbouwd en worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Pas daarna kan een pensioenfonds tot uitvoering van een overdracht overgaan. Het bestuur wijst op de gevolgen van het uiteenvallen van de pensioenregeling bij verschillende partijen. In een dergelijk scenario pakt de optelsom van voor- en nadelen hoogstwaarschijnlijk slechter uit dan de huidige situatie.

Onderzoekresultaten moeten zorgen voor compleet beeld

Het onderzoek naar samengaan van PMA en SPOA moet inzicht geven in de voor- en nadelen voor alle betrokkenen. Daarbij staan de volgende vragen centraal:

- Past de nieuwe uitvoerder en nieuwe pensioenregeling bij de risicohouding die SPOA-deelnemers hebben gekozen (uit onderzoek)?
- Worden de belangen van alle deelnemers evenwichtig meegewogen?
- Is de verplichtstelling geregeld?
- Wat zijn de gevolgen voor de solidariteit in de huidige pensioenregeling van SPOA?
- Wat zijn de transitiekosten om de regeling voor apothekers bij een andere partij onder te brengen?
- Wat zijn de uitvoeringskosten bij een nieuwe partij?
- Wat zijn de indexatiemogelijkheden en kortingskansen bij de nieuwe partij?

- Wordt een kostendekkende premie afgedragen?
- Hoe worden alle deelnemers van SPOA geïnformeerd over en betrokken bij de besluitvorming?
- Hoe worden alle deelnemers van SPOA op de hoogte gebracht van de veranderingen (ook op het gebied van inspraak) bij overgang naar een ander fonds?

De analyse moet de voordelen van een mogelijk samengaan aantonen ten opzichte van de alternatieven. Dat geldt niet alleen voor SPOA, maar ook voor PMA. Per slot van rekening moet ook PMA voorstander zijn van een mogelijke overname van SPOA.

Daar komt bij dat ook werkgevers, slapers en gepensioneerden een stem behoren te hebben in dit geheel, zodat we een oplossing vinden die in het belang is van alle betrokkenen binnen de beroepsgroep.

Geen reden voor overhaast besluit

Momenteel zijn meer deelnemers bij SPOA in loondienst dan zelfstandig. Daardoor zou de huidige verplichtstelling kunnen komen te vervallen. Op dit moment bekijkt de Pensioenfederatie echter of de verhouding tussen zelfstandigen en loondienstapothekers bepalend moet blijven voor de verplichtstelling, of dat alleen het percentage van de deelnemers dat aangesloten is bij de beroepspensioenvereniging maatgevend is. Dat laatste lijkt het geval te worden en dat betekent dat de huidige verplichtstelling niet komt te vervallen. Zo ontstaat extra tijd voor een zorgvuldige aanpak van het onderzoek.



Stel uw vraag!

Zoals altijd is er tijdens de bijeenkomst gelegenheid om vragen te stellen. Hebt u een onderwerp dat u graag besproken ziet tijdens de bijeenkomst? Of hebt u naar aanleiding van dit visiedocument vragen? Wij stellen het bijzonder op prijs als u uw vragen van tevoren naar ons wilt toesturen. Dat kan tot en met 23 november. Stuur een mail naar spoa@azl.eu en vermeld s.v.p. in de onderwerpregel 'Bijeenkomst 23 november'.

Oproep tot zorgvuldige werkwijze

De verplicht gestelde pensioenvoorziening bij PMA en SPOA is van grote waarde voor onze beroepsgroep. Aansluiting van de openbare apothekers bij PMA levert mogelijk voordelen op. Dat wordt op dit moment onderzocht. Hierbij dienen ook de risico's goed in beeld te worden gebracht. Een opsplitsing in loondienst-apothekers en zelfstandig gevestigden kan negatief uitpakken voor de laatste groep. Bovendien ontstaat ook voor slapers en gepensioneerden een nieuwe situatie, waarvan de voor- en nadelen nog niet duidelijk zijn. Het is daarom van groot belang om zorgvuldig te werk te gaan. SPOA overlegt momenteel intensief met andere betrokken organisaties om hiervoor te zorgen. De belangen van deelnemers, slapers en gepensioneerden staan daarbij centraal.

SPOA = Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

SPOA is verantwoordelijk voor de belangen van al haar deelnemers. Als kenniscentrum op het gebied van pensioen in de apothekersbranche volgt het bestuur van SPOA de huidige ontwikkelingen dan ook op de voet. In de komende periode houden wij onze deelnemers regelmatig op de hoogte van de voortgang van het onderzoek naar aansluiting bij PMA en de mogelijke vervolgstappen richting de toekomst van het apothekerspensioen.

- LAD = Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
- VZA = Vereniging Zelfstandige Apothekers
- BPOA = Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers
- PMA = Pensioenfonds Medewerkers Apotheken



Colofon

Dit visiedocument is samengesteld door het Bestuur van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA). Aan de tekst kunt u geen rechten ontlelen. U kunt alleen rechten ontlelen aan het officiële pensioenreglement.

Tekst: Bestuur SPOA
Opmaak: AZL Communicatie

Contact:
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA)
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
U kunt ons mailen: spoa@azl.eu of bellen via
088 - 116 3021, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.