



Nieuwsbrief

december 2015

Hoge opkomst deelnemersbijeenkomst SPOA

Veel vragen over toekomst apothekerspensioen

Ruim 60 deelnemers bezochten maandag 23 november de deelnemersbijeenkomst van SPOA in Amersfoort. Een ruime verbetering ten opzichte van de opkomst van vorig jaar. Directeur Raimond Siebesma gaf een korte uiteenzetting van de financiële stand van zaken bij het pensioenfonds en het rendement dat deelnemers mogen verwachten op hun ingelegde euro's. De meeste aandacht ging echter uit naar de toespraak van voorzitter Mark Hagenzieker. Zijn uiteenzetting over de toekomst van het apothekerspensioen en het mogelijke samengaan met PMA (Pensioenfonds Medewerkers Apotheken), leverde met afstand de meeste vragen op. Hierna volgt een samenvatting van de belangrijkste vragen en antwoorden.

Is er ook naar andere pensioenfondsen gekeken?

'Daar is in grote lijnen naar gekeken. PFZW en het Pensioenfonds voor Huisartsen zijn bijvoorbeeld veel groter dan wij. Zo beheren de huisartsen € 9 miljard belegd vermogen. Dat maakt samengaan voor een veel kleinere partner als SPOA minder aantrekkelijk.'

Hoe zit het met de inspraak bij PMA?

'PMA kent een paritair (gelijkwaardig) samengesteld bestuur met 12 bestuursleden: 6 namens de werkgevers, 5 namens de deelnemers (de vakbonden) en 1 namens de gepensioneerden. Deelnemers zijn dus vertegenwoordigd in het pensioenfondsbestuur. Daarnaast kent PMA een deelnemersraad die toeziet op de belangen van de deelnemers. Indien de pensioenregeling wordt ondergebracht bij PMA is sprake van een vrijwillige aansluiting. Er is dan geen recht op een bestuurszetel namens de groep openbare apothekers.'

Wat zijn de drie voordelen van aansluiting bij PMA?

'Na aansluiting werken we vanuit 1 loket. Dat is voor werkgevers van apothekers en assistenten efficiënter dan nu. Daarnaast hebben we minder bemensing nodig voor betrokken organen, zoals besturen, verantwoordingsorganen en interne toezichtsorganen. Tot slot zien we dat de kosten bij PMA per deelnemer lager liggen dan bij SPOA.'

[> Lees verder op pagina 2](#)

Kosten bij SPOA laag

[> Lees verder op pagina 3](#)

Premienota's ingewikkeld door nieuwe aanpak en nieuwe regeling

[> Lees verder op pagina 4](#)

Weegt een samengaan met PMA op tegen het opgeven van onze zelfstandigheid?

'Niemand kan met een glazen bol in de toekomst kijken. Het opgeven van de zelfstandigheid is een hoge prijs om te betalen. De huidige trends binnen onze beroepsgroep en binnen de pensioenwereld, dirigeren ons echter wel in die richting. Dat neemt niet weg dat we in dit traject zeer zorgvuldig te werk moeten gaan en de voordelen en nadelen goed tegen elkaar af moeten wegen.'

Hoe zit het met de kosten?

'Hoewel het beheerd vermogen toe zou nemen naar ongeveer € 4 miljard, verwachten wij niet dat wij op vermogensbeheer veel kunnen bezuinigen. Die verwachting hebben wij wel bij de administratiekosten. Met 24.000 apotheekmedewerkers –weliswaar met kleinere pensioenen– is PMA toch in staat om tegen lagere kosten per deelnemer te werken.'

SPOA heeft een korting van 23,5% gehad. Hoe is dat nog in te halen?

'De dekkingsgraad van PMA is nu ongeveer gelijk aan die van SPOA, wat een eventueel samengaan vergemakkelijkt. Een sterke stijging van de dekkingsgraad (bijvoorbeeld door een stijgende rente) kan leiden tot extra indexaties. Alle deelnemers profiteren hiervan. Inhalen van deze specifieke korting voor de apothekers die daarmee te maken hebben gehad, zal echter niet meer mogelijk zijn. Overigens geldt dit scenario ook bij een stijgende dekkingsgraad van SPOA, mochten beide fondsen toch niet samengaan.'

Vergrijst SPOA?

'Nee, SPOA kent een normale leeftijdsopbouw en heeft een stabiel vooruitzicht. PMA is een iets jonger fonds dan SPOA, maar het scheelt niet veel.'

Veranderingen? Geef ze meteen door

Als deelnemer in een beroepspensioenfonds is het van belang dat u veranderingen die belangrijk zijn voor het pensioen, zelf aan ons doorgeeft. Treedt u in dienst bij een openbaar apotheker, gaat u uit dienst of dreigt arbeidsongeschiktheid? Geef het direct aan ons door. Dat kunt u doen met de formulieren op onze website: www.spoa.nl/formulieren-en-downloads.

Is de toekomst van het apothekerspension met dit samengaan geborgd?

'Dit is wel een mogelijke stap voorwaarts. Of het genoeg is, valt moeilijk te zeggen. De wetgever probeert de fiscale omgeving voor de opbouw van pensioenen te verkleinen en wil het aantal pensioenfondsen terugdringen. Deze trend zet naar verwachting in de komende jaren nog door. Overigens gaat het hier om trends op de langere termijn. SPOA functioneert op dit moment ook goed. Er is geen reden om overhaaste beslissingen te nemen.'

Wat is de invloed van een mogelijke cao voor apothekers op het samengaan?

'Als de verplichtstelling gehandhaafd blijft, gaat dat boven een eventuele cao. Vervalt de verplichtstelling en komt er een cao, dan worden de regelingen voor zelfstandigen en loondienstapothekers naar verwachting van elkaar gescheiden.' (Deelname aan SPOA is voor openbare apothekers verplicht gesteld door het Ministerie van SZW).

Hoe staat PMA zelf tegenover samengaan met SPOA?

'PMA heeft aangegeven open te staan voor een mogelijke toenadering. Echter, de concrete beantwoording van deze vraag laten wij vanzelfsprekend graag aan PMA zelf over.'

De slides die zijn gebruikt op de bijeenkomst, zijn terug te vinden op www.spoa.nl.



Voortaan digitaal?

Deze nieuwsbrief kunt u voortaan ook digitaal ontvangen. Dat betekent dat wij u snel kunnen informeren en dat u de nieuwsbrief altijd en overal kunt lezen waar u toegang hebt tot uw mailbox. Belangstelling? Meld u dan nu aan op www.spoa.nl.

Kosten bij SPOA laag

Op verzoek van het bestuur van SPOA heeft pensioenadviesbureau Sprenkels & Verschuren onderzoek gedaan naar de kosten van SPOA ten opzichte van een groot aantal andere pensioenfondsen. Hiertoe zijn de kosten vergeleken op basis van twee verschillende bronnen. De uitkomsten van deze analyse pakken positief uit voor SPOA.

Pensioenuitvoeringskosten dicht bij gemiddeld

Volgens de norm van de Pensioenfederatie dienen de pensioenuitvoeringskosten per deelnemer vastgesteld te worden op basis van het totale aantal actieven en gepensioneerden. Pensioenuitvoeringskosten zijn de kosten voor onder meer de administratie en de communicatie.

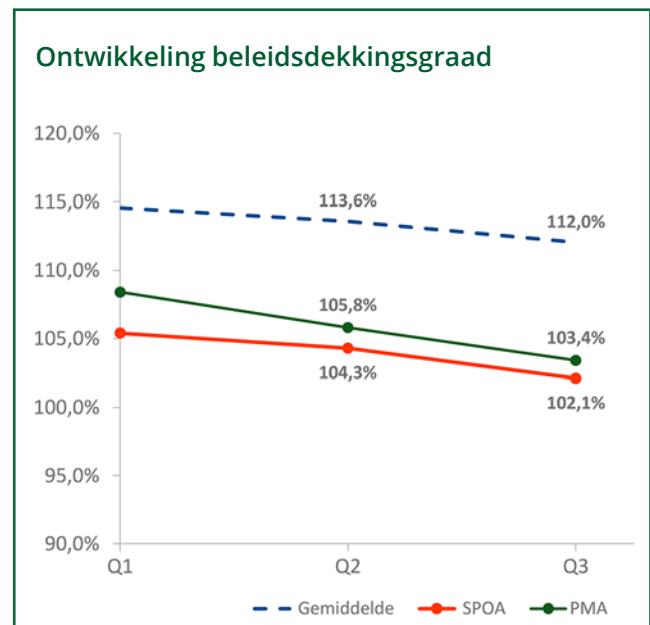
Bij pensioenfondsen met een maximale fondsgrootte van 10.000 deelnemers bedragen de gemiddelde uitvoeringskosten € 335 per deelnemer. Het kosten-gemiddelde van SPOA (zonder BPOA) over deze drie jaren bedraagt € 333 per deelnemer. De uitvoeringskosten van SPOA liggen dus net onder het gemiddelde. Ook gecorrigeerd met de fondsgrootte liggen de kosten onder het gemiddelde.

Kosten vermogensbeheer

Naast de kosten voor de uitvoering, is ook gekeken naar de kosten voor het vermogensbeheer. Uit de analyse blijkt dat de gemiddelde vermogensbeheerkosten relatief laag uitvallen in vergelijking met andere pensioenfondsen.

Conclusie

De vermogensbeheerkosten zijn laag ten opzichte van andere fondsen. De pensioenuitvoeringskosten zijn gemiddeld, wanneer rekening wordt gehouden met het aantal deelnemers bij SPOA. Op basis van dit onderzoek zien wij geen reden om aan te nemen dat er sprake is van (te) hoge uitvoeringskosten per deelnemer bij SPOA.



Kengetallen SPOA

	Q1	Q2	Q3
Beleidsdekkingsgraad	105,4%	104,3%	102,1%
Vereiste dekkingsgraad (strat. mix)	116,8%	116,9%	117,3%
Rendement (YTD)	12,5%	-0,6%	-1,0%
Rendement per kwartaal	12,5%	-11,7%	-0,3%

Kengetallen PMA

	Q1	Q2	Q3
Beleidsdekkingsgraad	108,4%	105,8%	103,4%
Vereiste dekkingsgraad (strat. mix)	124,8%	127,0%	126,1%
Rendement (YTD)	9,6%	4,4%	1,1%
Rendement per kwartaal	9,6%	-4,7%	-3,2%



SPOA belooft vereenvoudiging

Premienota's ingewikkeld door nieuwe aanpak en nieuwe regeling

Dit jaar is de verwerking van de premienota's door een samenloop van omstandigheden anders gelopen dan normaal. Dit heeft soms tot kritiek van de deelnemers geleid. Graag lichten wij de gang van zaken kort toe.

Nieuwe pensioenregeling pas laat goedgekeurd

De belangrijkste veroorzaker van de onduidelijkheid is de late goedkeuring van de pensioenregeling door de overheid. De nieuwe regeling is per 1 januari 2015 ingegaan, maar werd pas in mei van dit jaar goedgekeurd. Onze uitvoerder AZL was daarom gedwongen om met vertraging te starten met het inregelen van de administratie. Gevolg was dat deelnemers werden geconfronteerd met een voorschotnota en een nieuwe manier van aanleveren van gegevens. Pas na aanlevering van de gegevens konden we de juiste premiehoogte vaststellen.

Premieverhoging en nota voortaan per kwartaal

De nieuwe pensioenregeling is verbeterd ten opzichte van de vorige regeling. Er kan een hoger pensioen worden opgebouwd. In de nieuwe pensioenregeling is een premieverhoging doorgevoerd, dit heeft geleid tot een hoger premieniveau ten opzichte van vorig jaar. Daarnaast worden de nota's voortaan per kwartaal verstuurd.

Nieuwe berekeningswijze premiehoogte

Tegelijkertijd zijn we als gevolg van de nieuwe wetgeving overgegaan op een nieuwe methode voor het vaststellen van de premiehoogte. De nieuwe berekening heeft in het bijzonder bij parttime inkomens tot reacties geleid.

Vragen beantwoorden

Dit alles heeft voor veel vragen gezorgd bij de deelnemers. Inmiddels hebben wij de meeste vragen hierover per telefoon, e-mail of op de bijeenkomst op een goede manier kunnen beantwoorden.

Hoe nu verder?

Alle deelnemers hebben de nota voor het vierde kwartaal ontvangen. Ook deelnemers die geen premie meer hoeven te betalen, hebben hiervan bericht gehad. Deelnemers die teveel premie hebben betaald, ontvangen dit terug van het pensioenfonds. In 2016 is de nieuwe pensioenregeling goed ingeregeld in de administratie van onze pensioenuitvoerder AZL. Vanaf dat moment hoeven wij niet meer met voorschotnota's te werken. Ook de berekeningswijze en het werken met kwartaalnota's is dan genormaliseerd. We verwachten dat de verwerking van de premienota's vanaf volgend jaar dan ook weer naar wens verloopt.

Met vragen kunt u altijd via de gebruikelijke kanalen bij ons terecht.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Reageren op deze nieuwsbrief: spoa@azl.eu of 088 - 116 3021, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.
Let op: ons telefoonnummer is gewijzigd.