

Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2015

De leden van BPOA hebben 14 oktober ingestemd met het voorstel van het bestuur van BPOA voor de invoering van een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2015. Belangrijke wijzigingen zitten in het toepassen van een doorsneepremie, aanpassing van het percentage voor de vaste jaarlijkse toeslag en 67 jaar als de nieuwe richtleeftijd voor pensioering. SPOA verzorgt de overgang naar de nieuwe regeling.

De Beroepsvereniging Openbare Apothekers (BPOA) heeft de nieuwe regeling opgesteld nadat de leden in een enquête hun opvattingen kenbaar hebben gemaakt. Met de wijzigingen reageert BPOA op de veranderingen in de beroepsgroep (minder zelfstandige apothekers, meer in loondienst) en maatregelen van het kabinet.

Regeling met een doorsneepremie

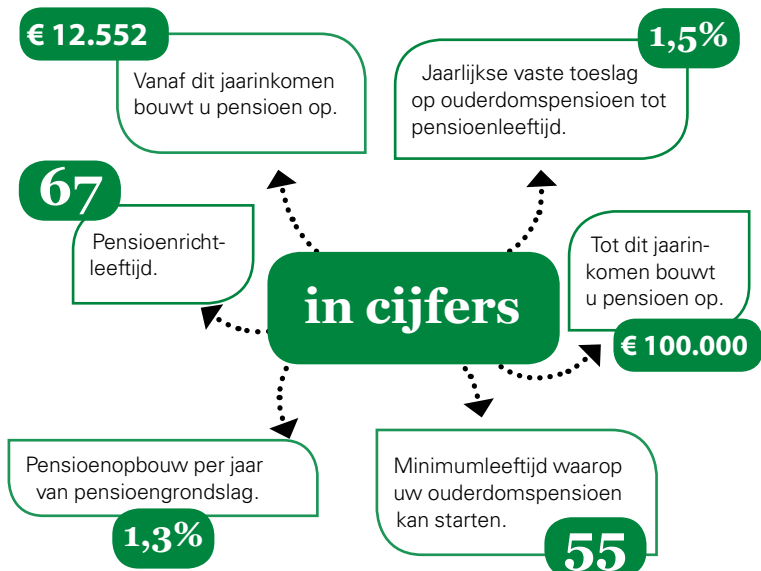
De nieuwe pensioenregeling van SPOA is gebaseerd op het gemiddelde inkomen. Elke deelnemer bouwt jaarlijks in beginsel een vast percentage (1,3%) van de pensioengrondslag (inkomen tot € 100.000 minus de wettelijk minimale franchise (2014: € 12.552)) aan pensioen op. Over de pensioengrondslag betaalt u een doorsneepremie. De pensioenpremie is dus onafhankelijk van uw leeftijd. Daarnaast wordt ook in de nieuwe regeling elk jaar tot de nieuwe pensioenrichtleeftijd van 67 jaar een onvoorwaardelijke toeslag verleend van 1,5%. Op deze manier sluit de nieuwe regeling zo goed mogelijk aan bij het principe 'eigen premie voor eigen pensioen', binnen de mogelijkheden die de wetgever hiervoor biedt vanaf 1 januari 2015. Deze stap past ook bij de wens die daarover door deelnemers is uitgesproken. Het Ministerie van Financiën moet de nieuwe pensioenregeling nog goedkeuren.

Bent u met pensioen?

De nieuwe pensioenregeling vanaf 2015 heeft voor u geen gevolgen. U blijft maandelijks uw pensioen ontvangen. Ook het systeem van de toeslag om de koopkracht te behouden verandert voor u niet: net als in de huidige pensioenregeling wordt uw pensioen alleen verhoogd als de financiële positie van het fonds dat mogelijk maakt.

Verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar

Met de nieuwe regeling wordt de pensioenrichtleeftijd verhoogd naar 67 jaar. Alle pensioenaanspraken worden omgerekend naar de nieuwe leeftijd. U kunt nog steeds



met 65 jaar met pensioen want ook in de nieuwe regeling kunt u kiezen wanneer u met pensioen wilt gaan, zij het in beperktere mate dan in de huidige regeling.

Nieuw Financieel Toetsingskader

Naar verwachting treedt in 2015 een nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK) in werking. Dat zijn de financiële eisen waaraan pensioenfondsen volgens de wet moeten voldoen. Zodra hierover voldoende duidelijkheid is, brengt het bestuur van SPOA de effecten van dit nFTK op het beleid van het fonds en de pensioenregeling in kaart.

Voor wie?

De pensioenregeling is verplicht voor openbare apothekers in Nederland. Het gaat dan om apothekers in loondienst en ondernemers. De nieuwe pensioenpremie en pensioenopbouw worden bepaald aan de hand van het inkomen:

- **u werkt in loondienst:** uw brutoloon per jaar.
- **u bent directeur groot aandeelhouder:** uw fiscaal loon exclusief dividend.
- **u bent zelfstandig apotheker:** de winst uit onderneming van drie jaar geleden, vóór toepassing van oudedagsreserve en ondernemersaftrek.

SPOA kent nu drie pensioenreglementen. Vanaf 1 januari 2015 zal er sprake zijn van slechts één pensioenregeling.

SPOA werkt de regeling uit in een nieuw reglement. De hoofdlijnen van de wijzigingen lichten wij graag toe tijdens de bijeenkomst van 3 november.

Verbetering van financiële positie is tijdelijk

De financiële positie van SPOA is in de eerste maanden van dit jaar verbeterd. Maar de opgelegde rekenwijze en de recente verlaging van de rente hebben een deel van die verbetering teniet gedaan.

Uitgedrukt in de dekkingsgraad bedroeg de verbetering sinds eind december vorig jaar 9,9%-punt. Eind augustus was de voorlopige stand van de dekkingsgraad 109,1%. Eind september was de dekkingsgraad weer gedaald naar 105,0%.

De ontwikkeling van de financiële positie in 2014 was tot dusver positief. Eind vorig jaar lag de dekkingsgraad op 99,1%. De verlaging van de pensioenen per 1 april betekende een verbetering van de dekkingsgraad met 4,6%. Bij de berekening van de dekkingsgraad wordt op voorschrift van De Nederlandsche Bank gewerkt met het gemiddelde over de voorbije drie maanden. In september kwam de daling van de rente tot uitdrukking in de nieuwe dekkingsgraad met een daling naar 105,0%.

Het niveau van de rente is steeds een belangrijke factor voor de hoogte van de dekkingsgraad. De rente oefent grote invloed uit op het bedrag van de pensioenverplichtingen van het fonds. Hoe lager de rente, hoe hoger het bedrag aan pensioenverplichtingen.

Dekkingsgraad?

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen van het fonds en de pensioenen voor de deelnemers nu en in de toekomst. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies genoeg geld om alle pensioenen uit te kunnen betalen. De minimale dekkingsgraad moet van toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) 105% zijn.

Komt u ook naar Amersfoort?

Maandag 3 november bent u welkom tijdens een bijeenkomst van SPOA in Amersfoort. Dat is een vervolg op de bijeenkomst vorig jaar november.

Het bestuur licht de financiële positie van het fonds toe en de veranderingen in de pensioenregeling door de bezuinigingen van het kabinet. Daarnaast is er tijdens de bijeenkomst gelegenheid om vragen te stellen. 'Er zal volgend jaar een aantal veranderingen te zien zijn in de pensioenregeling van SPOA, we brengen iedereen daar graag zo goed mogelijk van op de hoogte en willen onze deelnemers ruim de gelegenheid bieden om vragen te stellen', zegt Mariëtte van de Lustgraaf-Wielens, lid van het bestuur SPOA.

Meld u aan voor een broodje met koffie

Als u ons vooraf per mail laat weten dat u komt, zorgen wij dat er om 18.00 uur een broodje en koffie voor u klaar staan. Stuur uw mail naar info@spoa.nl en vermeld s.v.p. in de onderwerpregel van uw mail 'Bijeenkomst 3 november'. Naar dit mailadres kunt u ook doorgeven welk onderwerp u graag besproken ziet.

Bijeenkomst

Datum: maandag 3 november 2014

Aanvang: 19.00 uur, ontvangst vanaf 18.00 uur met koffie en broodje.

Locatie: Congresgebouw Regardz De Eenhoorn, Barchman Wuytierslaan 2, Amersfoort.



Ook pensioen wordt verdeeld bij scheiding

Scheiden is ingrijpend. Naast de emotie vragen ook materiële zaken de aandacht. Pensioen staat daarbij niet echt voorop. Toch is het zaak daar goed naar te kijken.

Hoe langer u hebt gewerkt als u gaat scheiden, hoe ingrijpender de gevolgen voor uw pensioen kunnen zijn. Uw pensioen is in feite een pot met geld. En de wet stelt dat een deel daarvan naar uw ex-partner gaat.

Dat gebeurt in twee vormen:

- als u overlijdt, ontvangt uw ex-partner een pensioen;
- als u met pensioen gaat, ontvangt uw ex-partner een deel van uw ouderdomspensioen.

Uw ex-partner heeft in elk geval recht op partnerpensioen na de scheiding. Het gaat om het partnerpensioen dat u tijdens deze relatie hebt opgebouwd. Hebt u een nieuwe partner, dan is er na uw overlijden voor hem of haar minder partnerpensioen. Want uw ex heeft recht op een deel.

Pensioen voor de oude dag

In principe heeft uw partner ook recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens deze relatie hebt opgebouwd. Maar u kunt hierover ook andere afspraken maken op het moment dat u de scheiding regelt:

- u kunt uw pensioen niet in twee helften verdelen, maar in een andere verhouding;
- u kunt het pensioen verdelen over een andere periode dan die waarin u de relatie hebt gehad;
- u kunt deze twee mogelijkheden combineren.

Regel het op tijd

Wij adviseren de verdeling van uw pensioen en het eventuele pensioen van uw ex-partner meteen te regelen bij de scheiding en de afspraken bij SPOA te melden. Regelt u het niet gelijk dan kunt u tot twee jaar later de scheiding bij ons melden. Zijn er geen andere afspraken dan wordt het pensioen verdeeld in twee helften. Wij betalen het ouderdomspensioen voor uw ex-partner later rechtstreeks aan hem of haar uit. Wacht u langer dan die twee jaar, dan betalen wij het pensioen aan u uit en moet u het deel voor uw ex zelf elke maand overmaken.

Voor wie gelden deze regels?

U bent getrouwd of hebt een geregistreerd partnerschap.

Voor wie gelden deze regels niet?

U woont samen.



WWW.



Wat vindt u van onze website?

Mist u informatie? Kan het duidelijker? Deze en andere vragen kunt u beantwoorden in de web-enquête op onze site www.spoa.nl. Wij horen graag wat u vindt want uw antwoorden helpen ons de site voortdurend te verbeteren.

Veranderingen?

Geef ze meteen door

Als deelnemer in een beroepspensioenfonds moet u zelf veranderingen die belangrijk zijn voor het pensioen aan ons doorgeven.

Treedt u in dienst bij een openbare apotheker of gaat u juist uit dienst, wilt u vrijwillig meer premie betalen of dreigt arbeidsongeschiktheid? Geef het direct aan ons door. Dat kunt u doen met de formulieren op onze website: www.spoa.nl/downloads.

Uw vraag, ons antwoord

Dit jaar zie ik een lager bedrag aan partnerpensioen op mijn pensioenoverzicht. Hoe kan dat?

Tot dit jaar toonde het overzicht het bedrag dat wordt toegekend als:

- de maximale pensioenpremie is betaald en
- u overlijdt terwijl u nog pensioen opbouwt bij SPOA.

Op het overzicht staat ook een attendering dat het partnerpensioen wordt verlaagd als er minder dan de maximum premie was betaald.

Vanaf dit jaar rekenen wij met de feitelijk betaalde premie in de laatste drie jaar.

Wat moet ik doen als ik uit dienst treed?

Heeft u (nog) geen nieuwe baan, meld ons dan dat u uit dienst bent. U gebruikt daarvoor formulier 9 'Einde dienstverband' dat u vindt op onze site www.spoa.nl, bij downloads. De premie over de periode dat u niet als openbaar apotheker werkte, betalen wij terug. Geef ons door als u weer in dienst treedt als openbaar apotheker.

Wie betaalt de nota als ik bij een andere apotheek ben gaan werken?

Wij kunnen geen gesplitste nota verstrekken. Zorg er daarom voor dat beide werkgevers een kopie van de nota ontvangen en spreek samen af wie de nota betaalt.

Er zijn twee opties:

- één werkgever betaalt de volledige nota en claimt het resterende bedrag bij de andere werkgever.
- beide werkgevers betalen naar rato hun deel van de nota.

Kan ik mijn pensioen aanpassen aan de nieuwe datum waarop mijn AOW start?

Ja, u kunt uw pensioendatum uitstellen tot de datum dat uw AOW start. Uw pensioen kan op zijn laatst ingaan als u 70 jaar wordt.

Ik ga samenwonen. Hoe kan ik mijn partner aanmelden voor het partnerpensioen?

Hebt u een samenlevingscontract dat is opgesteld door een notaris? Meld uw partner dan met formulier 7 'Aanmelden partner' op onze website www.spoa.nl, bij downloads.

Voeg een kopie van het samenlevingscontract bij.

Dit contract moet zijn opgesteld door een notaris vóór uw 65ste verjaardag.

Ik ga samenwonen, maar zonder samenlevingscontract.

Kan ik mijn partner aanmelden?

Nee, dat is helaas niet mogelijk.

Voortaan digitaal?

Deze nieuwsbrief kunt u voortaan ook digitaal ontvangen. Het betekent dat wij u snel kunnen informeren en dat u de nieuwsbrief altijd en overal kunt lezen waar u toegang hebt tot uw mailbox. Belangstelling? Meld u dan nu aan op www.spoa.nl.

Ik ga scheiden. Moet ik dit melden?

Woont u in Nederland? U hoeft dit niet door te geven. Uw echtscheiding krijgen wij automatisch door via de gemeente. Op basis hiervan zult u post ontvangen, met de keuzes die u moet maken.

Woont u in het buitenland? U dient dit bij ons door te geven per e-mail (info@spoa.nl) of brief (AZL t.a.v. Pensioenfonds Openbare Apothekers, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen). Stuur een kopie van het echtscheidingsconvenant mee.

Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen als ik arbeidsongeschikt word?

Het is belangrijk om arbeidsongeschiktheid zo snel mogelijk maar uiterlijk binnen 12 maanden aan ons door te geven.

U gebruikt daarvoor formulier 8 'Melden arbeidsongeschiktheid' op www.spoa.nl, bij downloads.

Als u volledig arbeidsongeschikt wordt tijdens uw actieve deelname, zet SPOA de opbouw van uw pensioen voort. U betaalt geen pensioenpremie meer. Raakt u deels arbeidsongeschikt, dan betaalt u geen premie over dat deel dat u arbeidsongeschikt bent verklaard. Voeg bij het formulier een rapport van een erkende keuringsinstantie.



Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Tekst en opmaak: AZL Communicatie

Reageren op deze nieuwsbrief: spoa@azl.eu of 045 - 5763 952, elke werkdag van 8.30 uur tot 17.00 uur.