

Pensioenreglement 2015

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA),
gevestigd te 's Gravenhage

<p>Pensioenreglement 2015 Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers</p>

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Artikel 1. Definities	3
Artikel 2 Karakter pensioenregeling.....	8
Artikel 3 Deelnemer en deelnemerschap	8
Artikel 4 Pensioengrondslag	9
Artikel 5 Ouderdomspensioen	9
Artikel 6 Partnerpensioen	10
Artikel 7 Wezenpensioen	11
Artikel 8 Beëindiging van de partnerrelatie.....	11
Artikel 9 Uitkering van de pensioenen	13
Artikel 10 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	14
Artikel 11 Waardeoverdracht	14
Artikel 12 Afkoop gering pensioen	15
Artikel 13 Uitrust partnerpensioen	15
Artikel 14 Uitrust ouderdomspensioen	16
Artikel 15 Toeslagverlening	17
Artikel 16 Verplichte informatie.....	17
Artikel 17 Wijziging van het pensioenreglement en vermindering van pensioenaanspraken en - rechten	18
Artikel 18 Financiering	19
Artikel 19 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid	20
Artikel 20 Niet aan fonds afgedragen premie	21
Artikel 21 Intrekking verplichtstelling	21
Artikel 22 Pensioenopbouw bij onbetaald verlof.....	21
Artikel 23 Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht.....	21
Artikel 24 Bepaling maxima voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.....	22
Artikel 25 Vrijstelling in verband met gemoedsbezwaren	22
Artikel 26 Hardheidsbepaling.....	23
Artikel 27 Overgangsregeling pensioenreglementen 1, 2 en 3	23
Artikel 28 Overgangsregeling pensioenreglementen geldend vóór 1 januari 2002.....	25
Artikel 29 Glijclausule	26
Artikel 30 Inwerkingtreding	26
Bijlage 1: Tarieven	27

Inleiding

In dit reglement wordt vanwege de leesbaarheid gebruik gemaakt van hij, hem en zijn waar verwezen wordt naar personen. Uiteraard wordt daar eveneens zij en haar bedoeld.

Artikel 1. Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Arbeidsongeschiktheid:

1. Voor deelnemers in loondienst: ongeschiktheid tot het verrichten van de bedongen arbeid waarbij tevens recht bestaat op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).
2. Voor zelfstandigen en DGA's, die niet verzekerd zijn krachtens de WIA: ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid. De mate van arbeidsongeschiktheid en de ingangsdatum van arbeidsongeschiktheid worden hierbij door het bestuur afgeleid van de gegevens die worden ontvangen van de verzekeraar waar de arbeidsongeschiktheidsuitkering is verzekerd. De door de verzekeraar uit te keren arbeidsongeschiktheidsuitkering dient minimaal gelijk te zijn aan 70% van het minimum loon.

Indien de gegevens van de verzekeraar niet beschikbaar zijn, beslist het bestuur.

3. Voor zelfstandigen en DGA's, die wel verzekerd zijn krachtens de WIA: ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid waarbij tevens recht bestaat op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

AOW:

Algemene Ouderdomswet

AOW-gerechtigde leeftijd:

De AOW-leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de AOW.

Bestuur:

Het bestuur van het fonds.

Bijzonder partnerpensioen:

Het levenslange partnerpensioen bij scheiding zoals bedoeld in artikel 8, eerste lid van het pensioenreglement ten behoeve van de gewezen partner, dat na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde wordt uitbetaald, één en ander zoals bedoeld in artikel 8 van het pensioenreglement.

BPOA:

Beroepspensioenvereniging Openbare Apothekers.

Deelnemer:

Degene die op grond van artikel 3 van dit pensioenreglement deelneemt aan de pensioenregeling.

Deelnemersjaar:

De jaren vanaf 1 januari 2015 die een apotheker bij het fonds heeft doorgebracht als deelnemer, tenzij in het pensioenreglement anders wordt bepaald.

DGA:

Een openbare apotheker die tevens eigenaar van of aandeelhouder is in de apotheekvennootschap en tevens in loondienst van dezelfde vennootschap is (directeur-groootaandeelhouder).

Eerste ziekte dag:

- a. Voor deelnemers in loondienst: de eerste dag van de wachttijd voor de WIA;
- b. Voor zelfstandigen en DGA's, die niet verzekerd zijn krachtens de WIA: de eerste ziekte dag zoals vastgesteld door een verzekeringsarts van de verzekeraar waar de zelfstandige of DGA zijn arbeidsongeschiktheid heeft verzekerd;
- c. Voor zelfstandigen en DGA's, die wel verzekerd zijn krachtens de WIA: de eerste dag van de wachttijd voor de WIA.

Franchise:

Onder de franchise wordt verstaan het gedeelte van het pensioengevend inkomen dat voor de berekening van de pensioengrondslag buiten beschouwing wordt gelaten. De franchise is minimaal gelijk aan 100/75 maal de bruto AOW-uitkering voor een gehuwde.

Fonds:

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA).

Fulltime pensioengevend inkomen:

Het fulltime pensioengevend inkomen is het pensioengevend inkomen op jaarbasis uitgaande van een voltijd werkweek. Indien er sprake is van een deeltijd werkweek wordt het genoten pensioengevend inkomen op jaarbasis omgerekend naar een voltijd werkweek (genoten pensioengevend inkomen gedeeld door parttimegraad).

Gepensioneerde:

Degene voor wie krachtens de bepalingen van dit reglement het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer:

Degene die deelnemer is geweest en ten laste van het fonds een pensioenaanspraak heeft behouden.

Gewezen partner:

Degene wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd en die aanspraken op grond van dit reglement kan doen gelden.

Gezamenlijke huishouding:

Het samenlevingsverband van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met zijn partner.

Huwelijk:

Overall waar deze term wordt gebruikt moet eveneens gelezen worden geregistreerd partnerschap.

Kinderen:

Kinderen van de (gewezen) deelnemer, die:

- niet ouder zijn dan 21 jaar;

- tot de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke betrekking staan of van wie ten genoegen van het bestuur wordt aangetoond, dat ze door de (gewezen) deelnemer ten tijde van diens overlijden als een eigen kind werden opgevoed en onderhouden. Van kinderen van de gewezen deelnemer die niet tot deze in familierechtelijke betrekking staan dient te worden aangetoond dat zij op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap door de gewezen deelnemer als een eigen kind werden opgevoed en onderhouden;
- tot de gewezen deelnemer en zijn partner in familierechtelijke betrekking zijn komen te staan na het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap, dient voorts te worden aangetoond dat de partner op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap al de partner, in de zin van het reglement van het fonds, was en voor die partner op dat tijdstip een partnerpensioen verzekerd was.

Loondienstapotheker:

De apotheker die in loondienst werkzaam is.

Nabestaanden:

De (ex-)partner en/of de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die op grond van dit reglement aanspraken op pensioen kunnen doen gelden.

Openbare apotheek:

Een apotheek die farmaceutische zorg levert voor extramurale zorg.

Parttimegraad:

De contractuele arbeidsuren gedeeld door het aantal arbeidsuren voor een fulltime functie voor zover er sprake is van een loondienstapotheker of DGA. Ingeval van een zelfstandige apotheker het aantal gewerkte uren gedeeld door 1.750 uur per jaar. De parttimegraad bedraagt voor zowel een loondienstapotheker, DGA als een zelfstandige apotheker maximaal 100%. Bij de vaststelling van de parttimegraad voor loondienstapothekers en DGA's wordt bij een fulltime functie uitgegaan van een 38-urige werkweek. Indien de werkgever waarbij de apotheker in dienst is een werkweek van 40 uur kwalificeert als fulltime, dan wordt de parttimegraad vastgesteld op basis van een 40-urige werkweek.

Partner:

1. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
2. De man of vrouw die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW;
3. De ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in rechte- of zijlijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten minste zes maanden een gezamenlijke huishouding voert en die via een notarieel samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - onder herroeping van een eerder begunstiging van partnerpensioen - is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen en:
 - a) die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde schriftelijk bij het bestuur is aangemeld;
 - b) voor wie bij de aanmelding een bewijs is overlegd, waaruit ten genoegen van het bestuur blijkt dat er door de betrokkenen een notarieel samenlevingscontract is aangegaan, waarbij tevens de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding is opgenomen.

4. De partner dient op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap, al dan niet door pensionering, partner, in de zin van het reglement van het fonds, te zijn om in aanmerking te komen voor partnerpensioen.

Partnerpensioen:

Het levenslange pensioen ten behoeve van de partner in de zin van het pensioenreglement, dat na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde aan de partner wordt toegekend, één en ander zoals bedoeld in artikel 6 van het pensioenreglement.

Pensioenaanspraak:

Pensioen dat nog niet is ingegaan.

Pensioengerechtigde:

Degene voor wie krachtens de bepalingen van dit reglement het pensioen is ingegaan.

Pensioengevend inkomen:

Het pensioengevend inkomen is als volgt gedefinieerd:

- a. Voor deelnemers in loondienst:

Het brutoloon voor de loonheffing vóór toepassing van artikel 9 van de Wet op de loonbelasting 1964, onder bijtelling van de op het loon ingehouden pensioenpremie, op jaarbasis zonder rekening te houden met de eventuele parttimegraad.

- b. Voor directeur-groootaandeelhouders:

Het daadwerkelijk genoten fiscale loon, uitgezonderd de auto van de zaak. Dividenduitkeringen behoren niet tot het pensioengevend inkomen.

- c. Voor zelfstandig apothekers:

De winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemering van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek en vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte premies uit hoofde van de pensioenregeling van SPOA, in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarop de pensioenopbouw betrekking heeft. Voor startende zelfstandigen wordt het pensioengevend inkomen de eerste drie jaren geschat.

Pensioeningangsdatum:

De datum waarop de (gewezen) deelnemer feitelijk met pensioen gaat.

Pensioenrecht:

Pensioen dat is ingegaan.

Pensioenreglement 1:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat van 1 januari 2006 tot 1 januari 2015 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2015 buiten werking treedt.

Pensioenreglement 2:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat van 1 januari 2012 tot 1 januari 2015 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2015 buiten werking treedt.

Pensioenreglement 3:

Het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers dat van 1 januari 2011 tot 1 januari 2015 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2015 buiten werking treedt.

Pensioenrichtdatum:

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

Pensioengrondslag:

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen verminderd met de franchise.

Uitruilfactoren:

Actuarieel berekende factoren voor de omzetting van pensioensoorten. Het bestuur stelt uitruilfactoren vast die voldoen aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Deze zijn opgenomen als bijlage bij dit pensioenreglement.

Volle wees:

Een kind dat ouderloos is.

Wezenpensioen:

Het tijdelijke pensioen ten behoeve van het (de) nagelaten kind(eren) in de zin van het pensioenreglement, dat na het overlijden van de (gewezen) deelnemer met een ouderdompensioen, aan het (de) kind(eren) wordt uitbetaald, één en ander zoals bedoeld in artikel 7 van het pensioenreglement.

Zelfstandige apotheker:

De apotheker die de apotheek drijft als eenmanszaak.

Artikel 2 Karakter pensioenregeling

1. Deze pensioenregeling is een collectieve beschikbare premieregeling met directe omzetting in pensioenaanspraken. De pensioenregeling is gebaseerd op een vooraf vastgestelde premie, die de deelnemers afdragen aan het fonds. Uit deze premie wordt de jaarlijkse pensioenopbouw, bestaande uit ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, op basis van een middelloonsystematiek, ingekocht. De hoogte van de pensioenopbouw op basis van een middelloonsystematiek is in enig jaar mede afhankelijk van de hoogte van de premie en de marktomstandigheden, die in dat bepaalde jaar de kosten van pensioenopbouw bepalen. In artikel 18 is de hoogte van de premie vermeld.
2. Hoewel er nadrukkelijk een pensioenopbouw op basis van het middelloonstelsel beoogd wordt, is deze pensioenregeling gebaseerd op een vooraf vastgestelde premie. In het kader van artikel 28 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling wordt deze pensioenregeling aangemerkt als een uitkeringsregeling.

Artikel 3 Deelnemer en deelnemerschap

1. De deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen in dit pensioenreglement en de statuten aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf (artikel 5);
 - b. partnerpensioen ten behoeve van zijn partner (artikel 6);
 - c. wezenpensioen ten behoeve van zijn kind(eren) (artikel 7);voor zover de vooraf vastgestelde premie daarvoor toereikend is. Voorts bestaat onder bepaalde voorwaarden recht op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (artikel 19).
2. Deelnemer is de openbare apotheker op wie op of na 31 december 2014 de twee volgende omschrijvingen van toepassing zijn:
 - a. De apotheker is:
 1. ingeschreven krachtens artikel 61, vijfde lid van de Geneesmiddelenwet in het register der gevestigde apothekers, en/of
 2. ingeschreven krachtens artikel 3 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg in het BIG-register der apothekers en werkzaam in een openbare apotheek;
 - b. De apotheker heeft de pensioenrichtdatum nog niet bereikt.
Onder openbare apotheek wordt verstaan een apotheek die farmaceutische zorg levert voor extramurale zorg.
3. Het deelnemerschap begint zodra voldaan is aan het bepaalde in lid 2, maar niet eerder dan op de dag van inwerkingtreding van dit reglement. Een apotheker die onder een eerder pensioenreglement volledig met pensioen is gegaan dan wel de normale pensioenleeftijd heeft bereikt zoals bedoeld in het pensioenreglement 1, 2 of 3, wordt in afwijking van de vorige volzin geen deelnemer.

4. Indien een deelnemer voorafgaand aan zijn deelnemerschap in het fonds pensioenaanspraken heeft opgebouwd op grond van deelname aan een andere pensioenregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling of een andere pensioenvoorziening in de zin van de Pensioenwet, is het fonds verplicht op verzoek van de deelnemer de overdrachtswaarde van deze aanspraken aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Hierbij zal het fonds de regelgeving ter zake toepassen.
5. Het deelnemerschap eindigt bij overlijden en voorts zodra niet meer is voldaan aan het bepaalde in lid 2.

Artikel 4 Pensioengrondslag

1. Bij de berekening van de hoogte van de pensioenen wordt uitgegaan van de pensioengrondslag van de deelnemer bij de aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling en vervolgens per de eerste van de maand waarin een wijziging pensioengevend inkomen en/of parttimegraad plaatsvindt met in achtneming van de fiscale wet- en regelgeving.
2. De pensioengrondslag wordt vastgesteld door het fulltime pensioengevend inkomen te verminderen met de dan geldende franchise en het verschil te vermenigvuldigen met de parttimegraad.
3. Per 1 januari 2017 bedraagt het maximale fulltime pensioengevend inkomen € 77.854. Dit maximum wordt jaarlijks overeenkomstig de procentuele stijging van de in lid 4 genoemde franchise aangepast. Het pensioengevend inkomen kan niet meer bedragen dan het fiscaal maximale pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (2017: € 103.317). Indien een deelnemer parttime werkt dan wordt het maximale pensioengevend inkomen vermenigvuldigd met de parttimegraad.
4. Per 1 januari 2017 bedraagt de franchise € 13.123,00. De franchise wordt jaarlijks aangepast aan de fiscaal minimale franchise in enig jaar behorend bij een fiscaal maximale middelloonregeling.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. De beoogde opbouw van levenslang ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 1,3% van de in dat jaar geldende pensioengrondslag van de deelnemer.

Indien in enig jaar blijkt dat de vooraf vastgestelde premie naar oordeel van het bestuur onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw dan wordt de opbouw van het ouderdomspensioen met in achtneming van artikel 18, vierde lid in dat jaar verminderd.
2. Het levenslang ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd, telkens aan het einde van de maand tot en met de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen (gedeeltelijk) ingaan op een andere leeftijd dan de pensioenrichtleeftijd. De pensioeningangleeftijd kan niet eerder liggen dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Pensioenreglement 2015

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Bij een keuze voor (gedeeltelijke) pensionering meer dan 5 jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, dient het dienstverband (loondienstapothekers en DGA's) dan wel het arbeidzame leven (zelfstandigen) (evenredig) beëindigd te zijn.

Een verzoek om (gedeeltelijke) vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen, indien het verzoek ten minste zes maanden vóór de gewenste datum van pensioeningang is ingediend bij het fonds. Ingeval van (gedeeltelijke) vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen wordt het conform de leden 1, 2 en 3 van dit artikel berekende levenslang ouderdomspensioen verlaagd. Het bestuur stelt hiertoe factoren vast, zodanig dat het ouderdomspensioen na de wijziging collectief actuariael gelijkwaardig is aan het ouderdomspensioen voor de wijziging.

Het verzoek om de pensioenrichtdatum te vervroegen zal niet worden gehonoreerd indien dit leidt tot een ouderdomspensioen dat lager is dan de grens voor afkoop als bedoeld in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

De vervroegingsfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen.

4. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de pensioeningangsdatum te kiezen om gedurende een bepaalde periode een verhoogd ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen (hoog-laag-regeling). Het verhoogde ouderdomspensioen eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand van het bereiken van de 66-, 67- dan wel 75-jarige leeftijd. Eén en ander vindt plaats onder de voorwaarde dat het lagere ouderdomspensioen niet minder bedraagt dan 75% van het verhoogde ouderdomspensioen. Het bestuur stelt hiertoe uitruilfactoren vast. Deze uitruilfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen.
5. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van het in lid 3 en 4 bedoelde recht. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de (gewezen) deelnemer zelf bekostigd.

Artikel 6 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitbetaald in maandelijkse termijnen telkens aan het einde van de maand tot en met de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het beoogde partnerpensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 1,313% van de in dat jaar geldende pensioengrondslag van de deelnemer. Indien in enig jaar blijkt dat de vooraf vastgestelde premie naar oordeel van het bestuur onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan wordt de opbouw van het partnerpensioen met in achtname van artikel 18, vierde lid, in dat jaar verminderd.

Ingeval een deelnemer overlijdt tijdens het actieve deelnemerschap, is het partnerpensioen gelijk aan het in het vooruitzicht gestelde partnerpensioen dat de deelnemer tot zijn pensioenrichtdatum had kunnen opbouwen ten behoeve van zijn partner ingeval hij niet was overleden. Voor de vaststelling van het op te bouwen partnerpensioen over de toekomstige jaren wordt de pensioengrondslag vastgesteld door uit te gaan van het gemiddelde pensioengevend inkomen over de laatste vijf volle kalenderjaren verminderd met de franchise die in het jaar van overlijden van toepassing is. Indien de deelnemer minder dan vijf volle kalenderjaren deelnemer is geweest, wordt

het gemiddelde pensioengevend inkomen over de deelnemingsperiode als uitgangspunt gehanteerd.

3. Als het partnerpensioen aanvangt heeft de partner de mogelijkheid om te kiezen voor een in aanvang hoger partnerpensioen en daarna een lager partnerpensioen (hoog-laag-regeling). Het verhoogde partnerpensioen eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand van het bereiken van de 66-, 67- dan wel 75-jarige leeftijd. Eén en ander vindt plaats onder de voorwaarde dat het lagere partnerpensioen niet minder bedraagt dan 75% van het verhoogde partnerpensioen. Het bestuur stelt hiertoe uitruilfactoren vast. Deze uitruilfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen. Het fonds verstrekt de nabestaande een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van dit recht. Op verzoek van de nabestaande verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de nabestaande zelf bekostigd.

Artikel 7 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor elk kind van de (gewezen) deelnemer in op de eerste van de maand volgend op de maand van diens overlijden en wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand.

Het recht op wezenpensioen vervalt per het einde van de maand waarin de 21e verjaardag van het kind valt, of eerder bij overlijden.

2. Het wezenpensioen is per pensioengerechtigd kind van de (gewezen) deelnemer gelijk aan 20% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen. Ingeval een deelnemer overlijdt tijdens het deelnemerschap, bedraagt het wezenpensioen 20% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen, dat de deelnemer tot zijn pensioenrichtdatum had kunnen opbouwen ingeval hij niet was overleden.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste van de maand waarin een kind volle wees wordt en er geen partner (meer) is die aanspraak maakt op partnerpensioen. Als er geen aanspraak meer is op partnerpensioen, omdat dit is uitgeruild voor ouderdompensioen op grond van artikel 13, dan wordt het wezenpensioen verdubbeld zodra zowel de partner die oorspronkelijk aanspraak maakte op het partnerpensioen als de hoofdverzekerde zijn overleden..
4. Als er pas na beëindiging van het deelnemerschap kinderen zijn, dan hebben deze alleen recht op wezenpensioen na het overlijden van de gewezen deelnemer als hun ouders al elkaars partner waren op de datum van beëindiging van het deelnemerschap.

Artikel 8 Beëindiging van de partnerrelatie

1. Ten aanzien van het partnerpensioen geldt het volgende ingeval van:
 - a. ontbinding van het huwelijk;
 - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - c. beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Deze situaties worden hierna aangeduid met scheiding.

Bijzonder partnerpensioen

2. Ingeval van scheiding, krijgt de gewezen partner recht op het bijzonder partnerpensioen,

dat tot aan de datum van de scheiding is opgebouwd. Indien de gewezen deelnemer het partnerpensioen voorafgaand aan de echtscheiding geheel of ten dele heeft geruild tegen ouderdomspensioen op grond van artikel 13, bestaat dit recht niet of slechts ten dele. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing, indien bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst (echtscheidingsconvenant of notariële akte) met betrekking tot de (echt)scheiding anders is overeengekomen. Deze overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarbij het fonds zich bereid verklaart een uit deze afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Het bestuur kan aanvullende voorwaarden stellen.

3. Het te verkrijgen partnerpensioen, ten behoeve van een volgende partner, is het volgens artikel 6 van dit reglement, voor deze partner te verkrijgen partnerpensioen, verminderd met het bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner(s) als hierboven beschreven.
4. Een gewezen partner met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 2 en 3 heeft het recht deze aanspraak te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit de vervreemding voortvloeiende wijziging van het risico te dekken, en;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is, en;
 - c. dit wordt overeengekomen bij notariële akte.
5. Indien na toepassing van het tweede lid de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de partnerpensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de partner.

Verevening van ouderdomspensioen

6. Ten aanzien van het ouderdomspensioen geldt het volgende ingeval van:
 - a. ontbinding van het huwelijk;
 - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - c. scheiding van tafel en bed.

Deze situaties worden hierna aangeduid met echtscheiding.

7. Ingeval van echtscheiding, krijgt de gewezen partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat gedurende de duur van het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Indien de gewezen deelnemer het ouderdomspensioen volledig of ten dele heeft geruild tegen partnerpensioen op grond van artikel 14, bestaat dit recht niet of slechts ten dele.
8. Jegens SPOA ontstaat ingevolge lid 7 van dit artikel een recht op uitbetaling van een deel van elk van de uit te betalen termijnen van het pensioen jegens de gewezen partner, mits binnen twee jaar na de echtscheiding door een van beide partijen mededeling is gedaan aan SPOA door middel van het vereveningsformulier.
9. Het in de leden 7 en 8 bepaalde vindt geen toepassing, indien bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding anders is overeengekomen. De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of de gewezen partner dienen een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in dit lid bedoelde schriftelijke overeenkomst aan het fonds te overleggen, waaruit blijkt dat partijen

afwijkende afspraken inzake verevening hebben gemaakt.

Conversie van ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen

10. Op verzoek van de gewezen partner, de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan in geval van echtscheiding, het te verevenen ouderdomspensioen tezamen met het bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen (conversie) voor de gewezen partner, voor zover de gewezen partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij huwelijkse voorwaarden, of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding schriftelijke afspraken hebben gemaakt over conversie.
11. Indien de gewezen partner overlijdt, vervalt de zelfstandige aanspraak op het ouderdomspensioen aan het fonds.
12. De gemaakte afspraak bij voorwaarden of de overeenkomst zoals bedoeld in lid 10 van dit artikel is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
13. De gewezen partner ontvangt een bewijs van aanspraken ter zake van het pensioen waarop hij recht heeft.
14. Het fonds kan kosten in rekening brengen voor verevening of conversie.

Artikel 9 Uitkering van de pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenaanspraken geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de rechthebbende ten genoegen van het bestuur, door middel van overschrijving op het door de rechthebbende c.q. diens wettelijke vertegenwoordiger opgegeven IBAN-nummer.
Tevens zullen andere stukken, welke door het bestuur of een verzekeringsmaatschappij worden verlangd, moeten worden overlegd.
2. Indien door overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, zal een uittreksel uit het bevolkingsregister moeten worden overlegd, aangevende de datum van het overlijden van de betrokken (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
3. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de rechthebbende(n) met uitzondering van de kosten voor het verstrekken van bovenbedoelde bewijzen en verklaringen.
4. Alle uitkeringen zullen geschieden in de in Nederland geldende wettelijke valuta.
5. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de gepensioneerde en de eventuele gewezen partner conform artikel 8, het partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind of aan het/de hiervoor in aanmerking komende meerderjarige kind(eren).
6. De door het fonds te verrichten uitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds ingevolge de ten tijde van de uitkering van kracht zijnde

wetten en/of besluiten verplicht is in te houden en/of af te dragen.

7. Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

Artikel 10 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of ingaan van het ouderdomspensioen eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen en een premievrij partnerpensioen.
2. Het premievrij ouderdomspensioen en het premievrij partnerpensioen zijn gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen, vermeerderd met eventuele aanspraken verkregen uit waardeoverdracht.
3. Voor het deel van de opgebouwde pensioenen, waarop de gewezen deelnemer recht behoudt, ontvangt hij een bewijs van aanspraken.
4. Voor gewezen deelnemers, die vallen onder de overgangsregeling zoals opgenomen in artikel 27 lid 3, zal op schriftelijk verzoek aan het bestuur twaalf maanden na beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens pensionering of overlijden, een deel van diens ouderdomspensioen worden omgezet in partnerpensioen, ter dekking van het overlijdensrisico tot de pensioendatum.

Bij de omzetting wordt het ouderdomspensioen verlaagd, zodanig dat de contante waarde van het partnerpensioen gelijk is aan de contante waarde van het omgezette deel van het ouderdomspensioen. Hierbij zal het fonds ervoor zorgen dat het partnerpensioen collectief actuariael gelijkwaardig is aan het omgezette deel van het levenslange ouderdomspensioen.

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde ouderdomspensioen. Bij de vaststelling van dit verlaagde ouderdomspensioen ten behoeve van deze toetsing wordt rekening gehouden met de toekomstige vaste toeslagen op grond van artikel 15.

Artikel 11 Waardeoverdracht

1. De deelnemer heeft het recht pensioenaanspraken uit een vorig deelnemerschap in te brengen in deze pensioenregeling door middel van waardeoverdracht. De deelnemer dient daartoe een verzoek in bij het fonds na aanvang van het deelnemerschap in deze pensioenregeling van een nieuwe pensioenuitvoerder.
2. Een aan het fonds, ten behoeve van een deelnemer, overgedragen waarde ingevolge het bepaalde in het vorige lid zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer, waarbij de waarde volgens het bestuur vast te stellen regels zal worden toegevoegd aan het opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen. Dit met inachtneming van de vaste onderlinge verhoudingen tussen de pensioensoorten zoals deze uit het pensioenreglement voortvloeien. Het fonds waarborgt dat de op actuariële grondslagen berekende waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
3. Het fonds is na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht verplicht

om de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken over te dragen, indien sprake is van beëindiging van het deelnemerschap. Dit is alleen mogelijk indien die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of diens nieuwe beroepspensioenfonds. De partner van de gewezen deelnemer moet instemmen met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.

4. Het bestuur neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht bij of krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling in acht.

Artikel 12 Afkoop gering pensioen

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 3, de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (in 2017: € 467,89. Ligt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het fonds het recht het ouderdomspensioen bij de pensioeningang af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1 bedoelde recht, informeert het fonds de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap dan wel binnen zes maanden na ingang van het ouderdomspensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
3. Het fonds heeft het recht het partnerpensioen, dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 79 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
4. Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 af te kopen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 79 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
5. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoeld recht, informeert het fonds de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum, respectievelijk datum van (echt)scheiding, en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
6. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing, indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk meedeelt, dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
7. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die in bijlage 1 van dit pensioenreglement is opgenomen.

Artikel 13 Uitrust partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig op de pensioeningangsdatum het recht de aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een hoger en/of

eerder ingaand levenslang ouderdomspensioen. Het fonds wijst de (gewezen) deelnemer schriftelijk op dit recht. Indien de (gewezen) deelnemer van dit recht gebruik wil maken, reageert hij binnen 2 maanden nadat hij het bericht van het fonds heeft ontvangen. Indien de (gewezen) deelnemer een partner heeft, dan is voor deze omzetting de schriftelijke instemming van de partner vereist. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner zoals bedoeld in artikel 8 komt niet in aanmerking voor uitruil voor een hoger en/of eerder ingaand levenslang ouderdomspensioen.

2. De grootte van het extra levenslang ouderdomspensioen wordt bepaald door het uit te ruilen deel van het partnerpensioen te vermenigvuldigen met een uitruilfactor. De uitruilfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen.
3. De uitruilpercentages van het partnerpensioen bedragen naar keuze van de (gewezen) deelnemer respectievelijk 100%, 75%, 50% of 25%.
4. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van het in lid 1 bedoelde recht. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de (gewezen) deelnemer zelf bekostigd.

Artikel 14 Uitrui ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft bij einde deelneming en/of op de pensioeningangsdatum het recht de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in extra partnerpensioen ten behoeve van de dan aanwezige partner. Deze keuze op pensioeningangsdatum is onherroepelijk.

Het fonds wijst de deelnemer schriftelijk op dit recht. Indien de deelnemer van dit recht gebruik wilt maken, reageert hij binnen 2 maanden nadat hij het bericht van het fonds heeft ontvangen.

2. De grootte van het extra partnerpensioen wordt bepaald door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. De uitruilfactoren zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement opgenomen. Op het verkregen extra partnerpensioen is het bepaalde in dit pensioenreglement ter zake van het (reguliere) partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
3. Uitrui van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen vindt plaats vóór de eventuele vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het bepaalde in artikel 5. Het totale partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen op grond van artikel 8) zal, na de uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen, niet meer mogen bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na deze uitruil resteert. Het in dit lid bepaalde wordt toegepast rekening houdend met alle aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer jegens het fonds heeft verkregen op grond van dit pensioenreglement of op grond van eerdere reeds vervallen pensioenreglementen.
4. Aan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.

5. Het ouderdomspensioen dat na echtscheiding op grond van artikel 8 door het fonds aan de gewezen partner wordt uitgekeerd, kan niet worden uitgeruild in extra partnerpensioen voor een eventuele nieuwe partner.
6. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer een opgave met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van het recht als bedoeld in lid 1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het fonds aanvullende opgaven. Het fonds zal de kosten van de eerste twee opgaven voor haar rekening nemen. Eventuele aanvullende opgaven worden door de (gewezen) deelnemer zelf bekostigd.

Artikel 15 Toeslagverlening

1. Op de (premiëvrije) ouderdomspensioenaanspraken wordt jaarlijks tot de pensioenrichtdatum of eerdere pensioeningangsdatum een onvoorwaardelijke vaste toeslag verleend van 1,5%. Het bestuur kan besluiten om daarnaast een variabele toeslag te verlenen, indien de financiële situatie van het fonds zodanig is dat toekenning van toeslag niet ten koste gaat van de pensioenrechten en pensioenaanspraken en het fonds over vrij eigen vermogen beschikt. Deze variabele toeslag is voorwaardelijk en niet doelgericht. De vaste en variabele toeslag kunnen gezamenlijk niet meer bedragen dan 3%.
2. Op de pensioenrechten en de (bijzondere) partner- en wezenpensioenaanspraken kan een variabele toeslag, zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel, worden verleend. Deze variabele toeslag is voorwaardelijk en niet doelgericht. Het bestuur kan besluiten om een variabele toeslag te verlenen indien de financiële situatie van het fonds zodanig is dat toekenning van toeslag niet ten koste gaat van de pensioenrechten en pensioenaanspraken en het fonds over vrij eigen vermogen beschikt.
3. Met betrekking tot de variabele toeslagen kunnen aan een verhoging in enig jaar en aan eventueel gecommuniceerde verwachtingen voor komende jaren geen rechten ontleend worden ten aanzien van toekomstige variabele toeslagen.
4. De variabele toeslag, zoals bedoeld in lid 1 en 2, kan in enig jaar niet uitgaan boven de door het CBS gepubliceerde prijsstijgingen (CPI alle huishoudens afgeleid) tussen de periode oktober van het voorafgaande boekjaar (t-1) en oktober van het daaraan voorafgaande boekjaar (t-2).

Artikel 16 Verplichte informatie

1. Elke deelnemer is verplicht, binnen een maand nadat door hem wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 3 lid 2 en binnen een maand nadat door hem niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 3 lid 2, daarvan schriftelijk mededeling te doen aan het fonds, in beide gevallen onder vermelding van zijn burgerlijke staat en onder opgave van de geboortedatum van de deelnemer en van de eventuele partner.
2. Iedere deelnemer is verplicht het fonds schriftelijk in kennis te stellen van in ieder geval:
 - a. De NAW-gegevens en het BSN-nummer van de beroepsgenoot;
 - b. De geboortedatum en het geslacht;
 - c. De hoedanigheid (loondienst, zelfstandige of DGA), waarin de apotheker werkzaam is;
 - d. Het (fiscale) pensioengevend inkomen ter vaststelling van de premie;
 - e. De parttimegraad, voor zover van toepassing;

- f. Alle overige informatie voor zover relevant voor de uitvoering van de pensioenregeling.
3. De (gewezen) deelnemer die op grond van het bepaalde in artikel 19 premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geniet, is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging in de graad van arbeidsongeschiktheid. De deelnemer geeft het fonds op voorhand toestemming om bij de bevoegde keurende instantie informatie in te winnen over elke wijziging in de graad van arbeidsongeschiktheid.
4. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is verplicht onverwijld kennis te geven van wijzigingen in de burgerlijke staat of zijn partnerrelatie.
5. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die een gezamenlijke huishouding in de zin van dit reglement heeft met zijn partner, moet de beëindiging van de gezamenlijke huishouding onmiddellijk melden aan het fonds door een verklaring te overleggen van beëindiging van de partnerrelatie. De verklaring dient ten minste de namen en geboortedata van beide partners en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd te vermelden. De verklaring moet door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn (gewezen) partner ondertekend zijn.
6. Het fonds behoudt zich het recht voor de betaling te staken, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde niet aan zijn verplichtingen voldoet.
7. Het fonds is niet aansprakelijk indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

Artikel 17 Wijziging van het pensioenreglement en vermindering van pensioenaanspraken en -rechten

1. Het bestuur is bevoegd en verplicht dit pensioenreglement te wijzigen, overeenkomstig de beroepspensioenregeling en de uitvoeringsovereenkomst, tenzij deze afspraken in strijd zijn met nationale en/of internationale wet- of regelgeving.
2. Het bestuur is tevens bevoegd het pensioenreglement zelfstandig te wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van de pensioenreglementen geen nieuwe financiële verplichtingen voor de deelnemers met zich meebrengt. De vaststelling van de in dit lid bedoelde wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de uitvoeringsovereenkomst zoals overeengekomen met BPOA, de statuten en de wet wordt bepaald.
3. Het bestuur kan wijzigingen van het pensioenreglement doorvoeren met terugwerkende kracht vanaf een bepaalde datum. Door een wijziging van het pensioenreglement worden de tot die datum opgebouwde pensioenaanspraken en rechten niet gewijzigd, tenzij sprake is van een korting als bedoeld in lid 5 van dit artikel en het bestuur hiertoe heeft besloten. Doorgevoerde wijzigingen gelden vanaf die datum zowel voor deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden als voor deelnemers met recht op premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.
4. Na een wijziging in de pensioenregeling informeert het fonds de deelnemer binnen drie

maanden na die wijziging over de wijziging en over de mogelijkheid om het hierdoor gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

5. Het bestuur is bevoegd, om met inachtneming van het bepaalde in artikel 129 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling, de pensioenaanspraken en pensioenrechten eenzijdig te verminderen of te verlagen, indien de financiële positie van het fonds hiertoe dwingt. Het fonds informeert de betrokkenen schriftelijk over (de reden van) het besluit tot verlaging van de pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en De Nederlandsche Bank hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 18 Financiering

1. Iedere deelnemer is jaarlijks per 1 januari aan het fonds een premie verschuldigd als basis voor de opbouw van pensioen en de dekking van risico's en kosten. Deze premie is opeisbaar in vier termijnen, te weten per 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober van het betreffende jaar.
2. De hoogte van de franchise, het maximale pensioengevend inkomen en de premie worden jaarlijks vóór eind januari van het betreffende jaar vastgesteld door het bestuur. Jaarlijks vóór eind januari wordt de premie voor het betreffende jaar aan de deelnemers medegedeeld. Per 1 januari 2015 is de premie vastgesteld op 22,7% van de pensioengrondslag.
3. De aan het fonds verschuldigde premie is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst met de BPOA. Met het betalen van de vastgestelde premie heeft de deelnemer aan al zijn financiële verplichtingen jegens het fonds voldaan. De deelnemer is geen enkele andere premie of enige andere bijdrage aan het fonds verschuldigd. De deelnemer is evenmin gerechtigd tot enige premiekorting of terugstorting door het fonds.
4. De jaarlijkse pensioenopbouw wordt gefinancierd uit de premie die in dat jaar verschuldigd is. Indien blijkt dat de premie, naar het oordeel van het bestuur, niet voldoende is voor de pensioenopbouw in enig jaar, inclusief de in artikel 15 genoemde vaste toeslag op opgebouwd ouderdomspensioen, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar aangepast. Daarbij wordt de pensioenopbouw van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen evenredig verminderd naar rato van de geldende opbouwpercentages.
5. Indien het deelnemerschap in de loop van een jaar aanvangt of eindigt wordt de in die termijn verschuldigde premie en de pensioenopbouw naar evenredigheid in maanden bepaald. Hierbij wordt een gedeelte van een maand verwaarloosd.
6. De verschuldigde premie dient binnen één maand na de factuurdatum te zijn voldaan. Bij te late betaling van de premies is de deelnemer door het enkele verloop van de termijn in gebreke.
Het fonds is dan bevoegd te vorderen;
 - wettelijke rente over het verschuldigde bedrag vanaf vervaldag tot algehele voldoening (voor de wettelijke rente wordt aangesloten bij de wettelijke rente die van toepassing is op handelstransacties en bedraagt minimaal 5%)
en;
 - vergoeding van buitengerechtelijke kosten, vast te stellen op 15% van de verschuldigde premie met een minimum van € 25,00, onverminderd de overige kosten van vervolging, die volgens de wet verschuldigd zijn.

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Het fonds is wat betreft de in rekening te brengen rente en/of buitengerechtigde kosten bevoegd voor de deelnemer in positieve zin af te wijken van het voorgaande.

7. Indien sprake is van faillissement van een openbare apotheek en een apotheker in loondienst of de DGA heeft recht op overname van de pensioenverplichtingen door het UWV, dan dient de (gewezen) deelnemer dit zelf aan te vragen bij het UWV. Het fonds neemt geen contact op met het UWV. De (gewezen) deelnemer dient zelf te regelen met het UWV dat de premie wordt doorbetaald aan het fonds.

Artikel 19 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, volgens het gestelde in artikel 1, heeft recht op voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen conform artikel 5 en het partnerpensioen conform artikel 6, zoals vermeld in de in lid 2 van dit artikel opgenomen tabel zonder verdere premiebetaling. De premievrijgestelde pensioenopbouw, wordt gebaseerd op de laatstgeldende pensioengrondslag voorafgaande aan de eerste ziekte dag. Ingeval van een zelfstandige apotheker geldt dat de jaarlijkse premievrijgestelde pensioenopbouw wordt gebaseerd op de gemiddelde pensioengrondslag over de laatste vijf volle kalenderjaren voorafgaande aan zijn eerste ziekte dag. Indien de deelnemer minder dan vijf volle kalenderjaren deelnemer is geweest, wordt uitgegaan van de gemiddelde pensioengrondslag over de feitelijke deelnemersperiode.

De in dit lid bedoelde laatstgeldende (gemiddelde) pensioengrondslag voorafgaande aan de eerste ziekte dag wordt gedurende de arbeidsongeschiktheid jaarlijks verhoogd. Deze verhoging is gelijk aan de jaarlijkse (procentuele) stijging van de franchise.

2. De pensioenopbouw, zoals bedoeld in het vorige lid, gebeurt :

Bij een arbeidsongeschiktheid van:	Mate van premievrijgestelde pensioenopbouw
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
Minder dan 35%	0%

3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt vanaf het moment van wijziging ook de mate van premievrijgestelde pensioenopbouw door het fonds en de daarmee samenhangende voortzetting van de pensioenopbouw.
4. Na een daartoe ingediend verzoek bij het bestuur van het fonds beslist het bestuur of en zo ja onder welke voorwaarden de deelnemer voor premievrijgestelde pensioenopbouw als bedoeld in lid 1 in aanmerking komt. Het verzoek dient in ieder geval vergezeld te gaan van een verklaring van een officiële keuringsinstantie inzake de graad van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. Bij ontbreken van een dergelijke verklaring zal het bestuur een keuring aanvragen op kosten van de deelnemer. Voor een zelfstandige en een DGA, die niet verzekerd is krachtens de WIA, kan premievrijgestelde pensioenopbouw alleen worden toegekend indien de betreffende deelnemer een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft verzekerd dat niet lager is dan 70% van het

minimumloon.

5. Indien het verzoek tot premievrijgestelde pensioenopbouw meer dan 6 maanden nadat de deelnemer arbeidsongeschikt geworden is door het fonds wordt ontvangen, beslist het bestuur over de periode waarover de premievrijgestelde pensioenopbouw wordt toegekend. Hierbij geldt dat premievrijgestelde pensioenopbouw met maximaal 12 maanden met terugwerkende kracht kan worden toegekend door het bestuur.

Artikel 20 Niet aan fonds afgedragen premie

Indien de deelnemer de aan het fonds verschuldigde premie, ondanks duidelijk aantoonbare inspanningen van het fonds tot inning van de premie, niet heeft betaald, kan het fonds de achterstallig gebleven premies samen met de door het fonds gemiste interest en met de door het fonds bij de pogingen tot inning gemaakte kosten verrekenen met de uit te betalen pensioenen.

Artikel 21 Intrekking verplichtstelling

Indien te eniger tijd de verplichtstelling tot het deelnemen in het fonds door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mocht worden ingetrokken, eindigt het deelnemerschap van alle deelnemers. Artikel 10 is ten deze van overeenkomstige toepassing. Het bestuur leeft alsdan de voorschriften na die de minister bij de intrekking van de verplichtstelling heeft gegeven.

Artikel 22 Pensioenopbouw bij onbetaald verlof

1. Tijdens de periode van onbetaald verlof vindt risicodekking ter zake van overlijden plaats voor een periode van maximaal 18 maanden. Deze risicodekking is gebaseerd op het gemiddelde pensioengevend inkomen over de laatste vijf volle kalenderjaren verminderd met de laatstgeldende franchise die gedurende het onbetaald verlof in de pensioenregeling van toepassing is. Indien de deelnemer minder dan vijf volle kalenderjaren deelnemer is geweest, wordt het gemiddelde pensioengevend inkomen over de deelnemingsperiode als uitgangspunt gehanteerd.
2. Tijdens de periode van onbetaald verlof vindt er geen pensioenopbouw plaats.

Artikel 23 Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht

1. De aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Afkoop van aanspraken is toegestaan in de gevallen als bedoeld in artikel 77, 78 of 79 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
3. Vreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent, is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 68, vijfde lid van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

3. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Elk beding strijdig met dit artikel is nietig.

Artikel 24 Bepaling maxima voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen

1. In afwijking van het bepaalde in de artikel 18a, 18b 18c van de Wet op de Loonbelasting 1964, kunnen het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen meer bedragen dan de aldaar opgenomen maxima voor zover dit het gevolg is van:
 - a. aanpassing van het pensioen aan loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie ten laatste op de ingangsdatum wordt vastgesteld;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - d. gehele of gedeeltelijke onderlinge ruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen, mits de ruil uiterlijk op de ingangsdatum van het pensioen plaatsvindt op basis van algemeen gangbare actuariële grondslagen;
 - e. aanpassing van de in de pensioenregeling vastgestelde ingangsdatum van het ouderdomspensioen aan de pensioenrichtleeftijd.
2. Ten aanzien van lid 1 onderdeel d geldt dat indien ouderdomspensioen wordt omgeruild in partnerpensioen of omgekeerd, een ontstaan verlies aan pensioen niet mag worden gecompenseerd..
3. In geval van demotie is volledige voortzetting van de pensioenopbouw mogelijk, voor zover dit is toegelaten op grond van artikel 10b lid 3 van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Artikel 25 Vrijstelling in verband met gemoedsbezwaren

1. De deelnemer die wegens gemoedsbezwaren tegen één of meer volksverzekeringen of alle werknemersverzekeringen een ontheffing als bedoeld in artikel 64 van de Wet financiering sociale verzekeringen heeft verkregen, wordt na het indienen van een schriftelijke met redenen omklede ondertekende aanvraag door het bestuur ontheven van de verplichting tot deelname aan de in de statuten en dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling. Aan de ontheffing worden voorwaarden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Van de verleende ontheffing wordt door het fonds een bewijs uitgereikt.
2. De deelnemer neemt verplicht deel aan de door het bestuur overeengekomen pensioenvervangende spaarregeling voor gemoedsbezwaarden.
3. De opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen gebeurt op basis van te storten spaarbedragen. De deelnemer, die op grond van lid 1 vrijstelling heeft gekregen, is verplicht aan het fonds het spaarbedrag te betalen, dat hij als premie verschuldigd zou zijn, indien hij geen vrijstelling had verkregen.
4. Deze door het fonds van de deelnemer ontvangen bedragen worden ten name van de deelnemer gestort op een spaarrekening ten name van de deelnemer bij een verzekeraar of het pensioenfonds als bedoeld in artikel 19a, eerste lid onder a van de Wet op de

Pensioenreglement 2015

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Loonbelasting 1964.

Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot de pensioenrichtleeftijd c.q. de eerdere datum van overlijden.

5. De pensioenuitvoerder keert het gespaarde bedrag in gelijke termijnen vanaf de pensioeningangsdatum uit aan de (gewezen) deelnemer. De uitkeringsperiode is ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar.
6. Als de (gewezen) deelnemer voor pensionering overlijdt, dan keert de pensioenuitvoerder het gespaarde bedrag uit in gelijke termijnen als bedoeld in lid 5 van dit artikel;
 - a. aan de partner; of
 - b. bij het ontbreken van een partner aan de wezen overeenkomstig artikel 7, eerste lid van dit pensioenreglement; of
 - c. als er geen partner of wezen (meer) zijn dan keert de verzekeraar of het pensioenfonds (het restant van) het spaarbedrag in één bedrag uit aan de erfgenamen.
7. Als de gewezen deelnemer overlijdt nadat de pensioenvervangende uitkeringen zijn ingegaan, dan wordt de betaling van de uitkeringen voor de nog resterende looptijd voortgezet. Lid 6 is overeenkomstig van toepassing.
8. Het bestuur is verplicht een ontheffing in te trekken, indien de gemoedsbezwaren, op grond waarvan vrijstelling is verleend, niet meer aanwezig zijn.
9. Het bestuur is bevoegd een ontheffing in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorschriften niet of niet behoorlijk naleeft.
10. Indien het bestuur op grond van het bepaalde in de leden 7 en 8 de ontheffing intrekt, worden de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip, waarop de verleende vrijstelling wordt ingetrokken.

Artikel 26 Hardheidsbepaling

Het bestuur is bevoegd, met in achtneming van wet- en regelgeving, gehoord de actuaris, op verzoek van een belanghebbende, af te wijken van het in dit pensioenreglement bepaalde, in de gevallen waarin het bestuur van oordeel is dat de toepassing van het pensioenreglement tot, gezien de omstandigheden, onredelijke of ongewenste consequenties voert.

Artikel 27 Overgangsregeling pensioenreglementen 1, 2 en 3

1. De krachtens de pensioenreglementen 1, 2 en 3 opgebouwde pensioenen en/of kapitalen worden beheerst door de geldende pensioenreglementen, tenzij in dit artikel van dit pensioenreglement uitdrukkelijk anders wordt bepaald.
2. Het uit hoofde van de pensioenreglementen 1, 2 en 3 opgebouwde ouderdomspensioen is op 31 december 2014 actuariael neutraal omgezet in een ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 en een vaste toeslag van 1,5% tot deze pensioenrichtleeftijd.

Partner- en wezenpensioen

3. Voor deelnemers conform artikel 3 van deze pensioenregeling, die tevens op 31 december 2014 deelnamen aan de pensioenreglementen 1 of 2, geldt een

Pensioenreglement 2015

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

overgangsregeling voor het partnerpensioen en wezenpensioen. Deze overgangsregeling houdt in dat het partnerpensioen op grond van artikel 6 en het wezenpensioen op grond van artikel 7 worden aangevuld tot het niveau van het partnerpensioen en wezenpensioen zoals deze verzekerd waren per 31 december 2014 volgens de in de volgende leden nadere omschrijvingen.

4. Op grond van de pensioenreglementen 1 en 2 als bedoeld in lid 2 van dit artikel was het partnerpensioen op 31 december 2014 ten minste gelijk aan € 28.500 en het wezenpensioen gelijk aan € 5.700 per jaar, indien de deelnemer de in 2014 geldende basispremie van € 11.400 volledig heeft betaald en gedurende de laatste drie volle kalenderjaren de basispremie van €11.400 ook heeft betaald.

Indien de feitelijk betaalde basispremie op jaarbasis in 2014 afweek van € 11.400 of gedurende de laatste drie volle kalenderjaren voorafgaand aan 1 januari 2015 niet de volledig voor die jaren vastgestelde basispremie is betaald, dan werd het partner- en wezenpensioen naar evenredigheid aangepast op basis van de gemiddelde premie gedurende deze drie volle kalenderjaren. Indien de deelnemer voorafgaand aan 1 januari 2015 minder dan drie volle kalenderjaren premie heeft betaald, wordt de gemiddelde premie over de premiebetalingsperiode tot 1 januari 2015 als uitgangspunt gehanteerd voor de vaststelling van de hoogte van het partner- en wezenpensioen op 31 december 2014.

5. Vanaf 1 januari 2015 wordt voor de deelnemer tot pensioeningangsdatum een aanvullend partner- en wezenpensioen op risicobasis verzekerd. Dit aanvullend partner- en wezenpensioen is gelijk aan het verschil tussen het partner- en wezenpensioenniveau als bedoeld in leden 3 en 4 en het partner- en wezenpensioen zoals op grond van artikel 6 respectievelijk 7 van dit pensioenreglement naar de situatie per 1 januari 2015 kan worden opgebouwd tot pensioeningangsdatum. Dit verschil wordt op 1 januari 2015 eenmalig vastgesteld en op risicobasis verzekerd zolang de deelnemer blijft deelnemen in deze pensioenregeling. Deze risicoverzekering vervalt op de pensioeningangsdatum, of eerder bij tussentijdse beëindiging van de deelneming, maar uiterlijk 12 maanden na tussentijdse beëindiging conform artikel 10.
6. Indien het partner- en wezenpensioen op grond van de artikelen 6 en 7 van dit pensioenreglement meer bedraagt dan het partner- en wezenpensioen dat zoals bedoeld in lid 4 op 31 december 2014 verzekerd was voor de betrokken deelnemer ten behoeve van zijn partner, dan wordt het verschil op nihil gesteld en is er geen aanvullend partner- en wezenpensioen verzekerd.
7. Het aanvullend verzekerd partnerpensioen als bedoeld in lid 5 gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand tot en met de maand waarin de partner overlijdt. Artikel 15 van dit pensioenreglement is niet van toepassing op dit aanvullend verzekerd risico-partnerpensioen.
8. Het aanvullend verzekerd wezenpensioen als bedoeld in lid 5 gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand van diens overlijden en wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand. Het recht op wezenpensioen vervalt per het einde van de maand waarin de 21^{ste} verjaardag van het kind valt, of eerder bij overlijden. Artikel 15 van dit pensioenreglement is niet van toepassing op dit aanvullend verzekerd risico-wezenpensioen.

9. Het aanvullend partner- en wezenpensioen als bedoeld in lid 5 kan niet meer bedragen dan 1,16% respectievelijk 0,232% vermenigvuldigd met de deelnemersjaren doorgebracht bij het fonds en de pensioengrondslag.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

10. Dit pensioenreglement is met in achtneming van de leden 11 tot en met 13 van dit artikel van toepassing op de deelnemer die op 31 december 2014 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en op dat moment tevens recht had op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid op grond van pensioenreglement 1, 2 of 3.
11. In aanvulling op artikel 19 van dit pensioenreglement heeft de arbeidsongeschikte deelnemer, zoals bedoeld in lid 9 van dit artikel, recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid op basis van de op 31 december 2014 verschuldigde premie. De verschuldigde premie op 31 december 2014 wordt vastgesteld en omgerekend naar een bijbehorende pensioengrondslag. Over de aldus per 31 december 2014 vastgestelde pensioengrondslag wordt krachtens de artikelen 5, 6 en 7 respectievelijk ouderdoms-, partner- en wezenpensioen opgebouwd.
12. In afwijking van artikel 19 van het pensioenreglement eindigt de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid niet uiterlijk op 67 jaar, maar uiterlijk op de op 31 december 2014 voor de betreffende arbeidsongeschikte geldende eerdere normale pensioendatum krachtens het op 31 december 2014 op de betreffende arbeidsongeschikte van toepassing zijnde pensioenreglement.
13. De leden 10 tot en met 12 van dit artikel zijn niet van toepassing op een eventuele toename van de mate van arbeidsongeschiktheid op of na 1 januari 2015 van een op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer. Op deze toename van arbeidsongeschiktheid na 31 december 2014 is artikel 19 van dit pensioenreglement geheel van toepassing.

Artikel 28 Overgangsregeling pensioenreglementen geldend vóór 1 januari 2002

Tot 1 januari 2002 opgebouwd partnerpensioen met een ingangsdatum na de 65-jarige leeftijd

1. Het tot 1 januari 2002 opgebouwde en premievrije partnerpensioen ten behoeve van de partner, bij overlijden van de (gewezen) deelnemer na de 65-jarige leeftijd, kende tot 31 december 2014 een onvoorwaardelijke toeslagverlening tot en met de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Dit premievrije partnerpensioen wordt eenmalig op 1 januari 2015 actuariael neutraal omgezet naar een partnerpensioen, bij overlijden van de (gewezen) deelnemer na de 65-jarige leeftijd, zonder onvoorwaardelijke toeslagverlening.
2. Bij einde deelneming heeft de deelnemer de keuze om het in lid 1 van dit artikel genoemde premievrije partnerpensioen eenmalig om te zetten naar een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner, dat ingaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór, op of na de 65-jarige leeftijd.

Tot 1 januari 2002 opgebouwd levenslang partnerpensioen

3. Het tot 1 januari 2002 opgebouwde en premievrij levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer kende tot 31 december 2014 een onvoorwaardelijke toeslagverlening tot en met de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Dit premievrije partnerpensioen wordt eenmalig op 1 januari 2015 actuariel neutraal omgezet naar een partnerpensioen, zonder onvoorwaardelijke toeslagverlening.

Artikel 29 Glijclausule

Indien deze pensioenregeling, voorafgaande aan de inwerkingtreding, voor fiscale goedkeuring als bedoeld in artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 is voorgelegd aan de belastingdienst en vervolgens onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 1 januari 2015 aangepast, zodanig dat de regeling wel een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964. De regeling wordt in dit geval met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 geacht een pensioenregeling te zijn in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 30 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2015 en vervangt de voordien geldende pensioenreglementen 1, 2 en 3 en is laatstelijk gewijzigd per 10 april 2017.

Bijlage 1: Tarieven

In deze bijlage staan de tarieven opgenomen. De tarieven zijn bepaald voor gehele leeftijden. Bij tussenliggende leeftijden vindt interpolatie plaats tussen de opeenvolgende tarieven.

De tarieven gelden tot 31 december 2017 en behoudens verlenging van de geldigheidsduur kunnen de tarieven genoemd in de diverse tabellen tussentijds worden aangepast.

Tabel A: Vervroeging van het ouderdomspensioen

Leeftijd	Vervroegingsfactor
55	60,0%
56	62,3%
57	64,8%
58	67,4%
59	70,1%
60	73,1%
61	76,2%
62	79,5%
63	83,1%
64	86,9%
65	90,9%
66	95,3%
67	100,0%

De tabel geeft aan welke factor te gebruiken bij vervroeging van het ouderdomspensioen (OP). De vervroegingsfactoren dienen toegepast te worden op de pensioenaanspraken inclusief de toekomstige onvoorwaardelijke toeslagverlening, zoals ook weergegeven op het Uniform Pensioenoverzicht. Voorbeeld: Indien het OP wordt vervroegd naar de 55-jarige leeftijd dan dient de OP-aanspraak (incl. toekomstige onvoorwaardelijke toeslagverlening) met 60,0% te worden vermenigvuldigd.

Tabel B: Uitrui OP in PP bij pensionering

Leeftijd bij omzetting na (vervroegde) pensioeningang	PP na uitruil van € 1.000 direct ingaand OP
55	6.359
56	6.114
57	5.879
58	5.654
59	5.439
60	5.232
61	5.035
62	4.846
63	4.664
64	4.489
65	4.321
66	4.160
67	4.007

De tabel geeft aan hoeveel het partnerpensioen (PP) bedraagt indien € 1.000 ouderdomspensioen (OP) wordt geruild voor PP bij pensionering. Voorbeeld: Indien € 1.000 direct ingaand OP wordt uitgeruild naar PP op 55-jarige leeftijd dan bedraagt het PP na uitruil € 6.359.

Tabel C: Uitrui PP in OP bij pensionering

Leeftijd bij omzetting na (vervroegde) pensioeningang	Direct ingaand OP na uitruil van € 1.000 Latent PP
55	154
56	160
57	167
58	174
59	181
60	189
61	197
62	205
63	213
64	222
65	231
66	240
67	250

De tabel geeft aan hoeveel het direct ingaand ouderdomspensioen (OP) bedraagt indien € 1.000 latent partnerpensioen (PP) wordt uitgeruild voor OP bij pensionering. Voorbeeld: Indien op 55-jarige leeftijd € 1.000 latent PP wordt uitgeruild naar OP dan bedraagt het direct ingaande OP na uitruil € 154.

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel D: Uitruil OP in PP bij uitdiensttreding

Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP na uitruil van € 1.000 uitgesteld OP	Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP na uitruil van € 1.000 uitgesteld OP
20	4.785	44	4.039
21	4.752	45	4.013
22	4.719	46	3.988
23	4.686	47	3.964
24	4.654	48	3.941
25	4.621	49	3.918
26	4.589	50	3.896
27	4.557	51	3.875
28	4.524	52	3.857
29	4.491	53	3.842
30	4.459	54	3.828
31	4.426	55	3.818
32	4.394	56	3.811
33	4.362	57	3.808
34	4.330	58	3.809
35	4.299	59	3.814
36	4.269	60	3.822
37	4.238	61	3.836
38	4.208	62	3.853
39	4.178	63	3.874
40	4.149	64	3.899
41	4.120	65	3.928
42	4.093	66	3.964
43	4.066	67	4.007

De tabel geeft aan hoeveel het partnerpensioen (PP) bedraagt indien € 1.000 ouderdomspensioen (OP) wordt geruild voor PP. De uitruilfactoren dienen toegepast te worden op de pensioenaanspraken inclusief de toekomstige onvoorwaardelijke toeslagverlening, zoals ook weergegeven op het Uniform Pensioenoverzicht. Voorbeeld: Indien bij uitdiensttreding op 55-jarige leeftijd € 1.000 OP (incl. de onvoorwaardelijke toeslagverlening van 1,5% tot de pensioenrichtleeftijd 67 jaar) wordt uitgeruild naar PP, dan bedraagt het PP na uitruil € 3.818.

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel E1: Omzetten bij variatie hoogte ouderdomspensioen - Hoog/laag pensioen

Pensioen leeftijd	100:75		100:75		100:75	
	< 66 jaar	> 66 jaar	< 67 jaar	> 67 jaar	< 75 jaar	> 75 jaar
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
55	118,8%	89,1%	117,7%	88,2%	110,2%	82,7%
56	119,6%	89,7%	118,5%	88,8%	110,7%	83,0%
57	120,5%	90,4%	119,3%	89,5%	111,1%	83,4%
58	121,5%	91,2%	120,3%	90,2%	111,6%	83,7%
59	122,6%	92,0%	121,3%	90,9%	112,2%	84,1%
60	123,8%	92,8%	122,3%	91,8%	112,7%	84,5%
61	125,0%	93,8%	123,5%	92,6%	113,3%	85,0%
62	126,4%	94,8%	124,8%	93,6%	114,0%	85,5%
63	127,9%	95,9%	126,2%	94,7%	114,7%	86,0%
64	129,5%	97,2%	127,7%	95,8%	115,5%	86,6%
65	131,3%	98,5%	129,4%	97,1%	116,4%	87,3%
66	x	x	131,3%	98,5%	117,3%	88,0%
67	x	x	x	x	118,4%	88,8%

De tabel geeft aan welke factor te gebruiken voor een hoog/laag constructie tot de leeftijden 66 jaar, 67 jaar of 75 jaar. Voorbeeld: Indien een 55-jarige deelnemer een hoog/laag constructie wil toepassen tot 66 jaar, dan dient het tijdelijke ouderdomspensioen (OP) tot 66 jaar vermenigvuldigd te worden met 118,8% en het levenslange OP vanaf 66 jaar met 89,1%.

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel E2: Omzetten bij variatie hoogte ingegaan partnerpensioen - Hoog/laag pensioen

Pensioen leeftijd	100:75		100:75		100:75	
	< 66 jaar	> 66 jaar	< 67 jaar	> 67 jaar	< 75 jaar	> 75 jaar
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
20	105,2%	78,9%	104,9%	78,7%	103,0%	77,3%
21	105,4%	79,1%	105,1%	78,8%	103,1%	77,3%
22	105,5%	79,1%	105,2%	78,9%	103,2%	77,4%
23	105,7%	79,3%	105,4%	79,1%	103,3%	77,5%
24	105,9%	79,4%	105,6%	79,2%	103,4%	77,6%
25	106,1%	79,6%	105,8%	79,4%	103,5%	77,6%
26	106,4%	79,8%	106,0%	79,5%	103,6%	77,7%
27	106,6%	80,0%	106,2%	79,7%	103,7%	77,8%
28	106,8%	80,1%	106,4%	79,8%	103,8%	77,9%
29	107,0%	80,3%	106,7%	80,0%	104,0%	78,0%
30	107,3%	80,5%	106,9%	80,2%	104,1%	78,1%
31	107,6%	80,7%	107,1%	80,3%	104,3%	78,2%
32	107,8%	80,9%	107,4%	80,6%	104,4%	78,3%
33	108,1%	81,1%	107,7%	80,8%	104,6%	78,5%
34	108,4%	81,3%	107,9%	80,9%	104,7%	78,5%
35	108,7%	81,5%	108,2%	81,2%	104,9%	78,7%
36	109,1%	81,8%	108,5%	81,4%	105,1%	78,8%
37	109,4%	82,1%	108,9%	81,7%	105,2%	78,9%
38	109,7%	82,3%	109,2%	81,9%	105,4%	79,1%
39	110,1%	82,6%	109,5%	82,1%	105,6%	79,2%
40	110,5%	82,9%	109,9%	82,4%	105,8%	79,4%
41	110,9%	83,2%	110,3%	82,7%	106,1%	79,6%
42	111,3%	83,5%	110,7%	83,0%	106,3%	79,7%
43	111,8%	83,9%	111,1%	83,3%	106,5%	79,9%
44	112,2%	84,2%	111,5%	83,6%	106,8%	80,1%
45	112,7%	84,5%	112,0%	84,0%	107,0%	80,3%
46	113,2%	84,9%	112,5%	84,4%	107,3%	80,5%
47	113,7%	85,3%	112,9%	84,7%	107,6%	80,7%
48	114,3%	85,7%	113,5%	85,1%	107,9%	80,9%
49	114,8%	86,1%	114,0%	85,5%	108,2%	81,2%
50	115,4%	86,6%	114,6%	86,0%	108,6%	81,5%
51	116,0%	87,0%	115,1%	86,3%	108,9%	81,7%
52	116,7%	87,5%	115,8%	86,9%	109,3%	82,0%
53	117,4%	88,1%	116,4%	87,3%	109,7%	82,3%
54	118,2%	88,7%	117,1%	87,8%	110,1%	82,6%
55	119,0%	89,3%	117,9%	88,4%	110,5%	82,9%
56	119,8%	89,9%	118,7%	89,0%	111,0%	83,3%
57	120,7%	90,5%	119,5%	89,6%	111,4%	83,6%
58	121,7%	91,3%	120,5%	90,4%	111,9%	83,9%
59	122,8%	92,1%	121,5%	91,1%	112,5%	84,4%
60	124,0%	93,0%	122,6%	92,0%	113,0%	84,8%
61	125,2%	93,9%	123,7%	92,8%	113,7%	85,3%
62	126,6%	95,0%	125,0%	93,8%	114,3%	85,7%
63	128,0%	96,0%	126,4%	94,8%	115,0%	86,3%
64	129,6%	97,2%	127,9%	95,9%	115,8%	86,9%
65	131,4%	98,6%	129,5%	97,1%	116,7%	87,5%

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Pensioen leeftijd	100:75		100:75		100:75	
	< 66 jaar	> 66 jaar	< 67 jaar	> 67 jaar	< 75 jaar	> 75 jaar
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
66	x	x	131,3%	98,5%	117,6%	88,2%
67	x	x	x	x	118,7%	89,0%
68	x	x	x	x	119,9%	89,9%
69	x	x	x	x	121,2%	90,9%
70	x	x	x	x	122,6%	92,0%
71	x	x	x	x	124,2%	93,2%
72	x	x	x	x	126,1%	94,6%
73	x	x	x	x	128,1%	96,1%
74	x	x	x	x	130,5%	97,9%

De tabel geeft aan welke factor te gebruiken voor een hoog/laag constructie tot de leeftijden 66 jaar, 67 jaar of 75 jaar. Voorbeeld: Indien een 55-jarige deelnemer met een ingegaan partnerpensioen een hoog/laag constructie wil toepassen tot 66 jaar, dan dient het tijdelijke partnerpensioen (PP) tot 66 jaar vermenigvuldigd te worden met 119,0% en het levenslange PP vanaf 66 jaar met 89,3%.

Tabel F: Uitruil PP met uitgestelde dekking naar PP met levenslange dekking

Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP met levenslange dekking na uitruil van € 1.000 PP met uitgestelde dekking	Leeftijd bij omzetting bij uitdiensttreding	PP met levenslange dekking na uitruil van € 1.000 PP met uitgestelde dekking
20	676	43	720
21	677	44	724
22	678	45	729
23	679	46	734
24	680	47	740
25	681	48	746
26	683	49	753
27	684	50	761
28	685	51	769
29	686	52	778
30	688	53	788
31	689	54	798
32	691	55	810
33	692	56	822
34	694	57	836
35	696	58	850
36	698	59	866
37	700	60	884
38	703	61	903
39	706	62	924
40	709	63	947
41	712	64	972
42	716	65	1.000

De tabel geeft aan hoeveel het partnerpensioen (PP) bedraagt indien het PP met een tijdelijke dekking, dat uitkeert aan de partner als de deelnemer komt te overlijden na de 65-jarige leeftijd, wordt omgezet naar een PP met een levenslange dekking dat ook uitkeert aan de partner indien de deelnemer vóór de 65-jarige leeftijd komt te overlijden. Voorbeeld: Indien € 1.000 PP met een tijdelijke dekking wordt omgezet naar een PP met een levenslange dekking op 25-jarige leeftijd dan bedraagt het PP na omzetting € 681.

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel G: Afkoopfactoren latent ouderdomspensioen (OP) en latent partnerpensioen (PP)

Leeftijd	Afkoop van € 100 latent OP	Afkoop van € 100 latent PP	Leeftijd	Afkoop van € 100 latent OP	Afkoop van € 100 latent PP
20	838	161	44	1.467	349
21	859	167	45	1.495	358
22	881	173	46	1.523	368
23	904	179	47	1.551	378
24	927	185	48	1.578	387
25	950	192	49	1.604	396
26	974	199	50	1.630	406
27	998	206	51	1.656	415
28	1.023	213	52	1.681	424
29	1.048	220	53	1.706	433
30	1.074	227	54	1.730	442
31	1.100	235	55	1.755	450
32	1.127	243	56	1.779	458
33	1.154	251	57	1.803	465
34	1.181	259	58	1.828	473
35	1.209	267	59	1.852	479
36	1.237	276	60	1.876	485
37	1.265	284	61	1.900	491
38	1.294	293	62	1.924	495
39	1.322	302	63	1.947	500
40	1.351	311	64	1.970	503
41	1.380	320	65	1.993	506
42	1.409	330	66	2.015	508
43	1.438	339	67	2.037	509

De tabel geeft aan welke afkoopfactor te gebruiken bij de afkoop van het latent OP en latent PP, indien het opgebouwde recht onder de afkoopgrens ligt. Voorbeeld: Indien op 56-jarige leeftijd € 100 latent OP wordt afgekocht, dan ontvangt de deelnemer € 1.779. Voor € 100 latent PP ontvangt een 56-jarige deelnemer € 458.

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel H: Afkoopfactoren direct ingaand PP

Leeftijd	Afkoop van € 100 direct ingaand PP	Leeftijd	Afkoop van € 100 direct ingaand PP
20	4.561	60	2.624
21	4.535	61	2.551
22	4.507	62	2.478
23	4.478	63	2.403
24	4.449	64	2.328
25	4.418	65	2.251
26	4.387	66	2.174
27	4.355	67	2.097
28	4.322	68	2.019
29	4.287	69	1.941
30	4.252	70	1.863
31	4.215	71	1.785
32	4.178	72	1.707
33	4.139	73	1.629
34	4.099	74	1.551
35	4.058	75	1.474
36	4.016	76	1.398
37	3.972	77	1.323
38	3.928	78	1.250
39	3.882	79	1.177
40	3.834	80	1.107
41	3.786	81	1.038
42	3.736	82	971
43	3.685	83	906
44	3.633	84	843
45	3.579	85	783
46	3.524	86	725
47	3.468	87	669
48	3.411	88	616
49	3.352	89	565
50	3.292	90	516
51	3.231	91	469
52	3.168	92	425
53	3.104	93	385
54	3.039	94	349
55	2.973	95	316
56	2.905	96	286
57	2.837	97	260
58	2.767	98	238
59	2.696	99	218

De tabel geeft aan welke afkoopfactor te gebruiken bij de afkoop van het ingegaan PP, indien het opgebouwde recht onder de afkoopgrens ligt. Voorbeeld: Indien op 88-jarige leeftijd € 100 ingegaan PP wordt afgekocht, dan ontvangt de deelnemer € 616.

Pensioenreglement 2015
Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

Tabel I: Inkoopfactoren per € 1.000 kapitaal bij uitdiensttreding

Leeftijd	Latent OP	Leeftijd	Latent OP
20	123,78	44	70,70
21	120,68	45	69,36
22	117,67	46	68,08
23	114,74	47	66,87
24	111,90	48	65,72
25	109,14	49	64,63
26	106,46	50	63,60
27	103,87	51	62,63
28	101,35	52	61,69
29	98,90	53	60,80
30	96,53	54	59,94
31	94,24	55	59,10
32	92,02	56	58,29
33	89,87	57	57,50
34	87,79	58	56,74
35	85,78	59	55,99
36	83,84	60	55,27
37	81,96	61	54,57
38	80,16	62	53,89
39	78,42	63	53,25
40	76,74	64	52,63
41	75,13	65	52,04
42	73,59	66	51,46
43	72,11	67	50,90

De tabel geeft aan hoeveel pensioenaanspraken ingekocht kunnen worden per € 1.000 kapitaal. Voorbeeld: Indien bij uitdiensttreding op 25-jarige leeftijd een kapitaal van € 1.000 wordt aangewend voor de inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen, dan bedraagt het ouderdomspensioen € 109,14. Deze aanspraak is inclusief de toekomstige 1,5% onvoorwaardelijke toeslagverlening tot de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.

Tabel J: Inkoopfactoren per € 1.000 kapitaal bij pensionering

Leeftijd	Direct ingaand OP
55	35,49
56	36,34
57	37,25
58	38,22
59	39,26
60	40,38
61	41,57
62	42,85
63	44,23

Pensioenreglement 2015 Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers

64	45,71
65	47,31
66	49,03
67	50,90

De tabel geeft aan hoeveel pensioenaanspraken ingekocht kunnen worden per € 1.000 kapitaal. Voorbeeld: Indien bij vervroegde pensionering op 55-jarige leeftijd een kapitaal van € 1.000 wordt aangewend voor de inkoop van aanspraken op een direct ingaand ouderdomspensioen, dan bedraagt het ouderdomspensioen € 35,49 levenslang.