



Leden BPOA stemmen in met aanpassing pensioenregeling

Tijdens de algemene ledenvergadering (ALV) van 7 december jl. hebben de leden van de Beroepspensioenvereniging BPOA unaniem ingestemd met de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2018.

> Lees verder op pagina 2

Dekkingsgraad SPOA niet de reden voor aanpassing pensioenregeling

De pensioenregeling moest worden aangepast omdat de pensioenpremie onvoldoende was om de pensioenopbouw volledig te financieren. Een deel van de financiering van de pensioenopbouw kwam de afgelopen jaren uit de reserves van SPOA.

> Lees verder op pagina 3

SPOA verhoogt uw pensioenaanspraak met 1,5%

De jaarlijkse vaste verhoging van de pensioenaanspraak met 1,5% werd op 1 januari doorgevoerd.

> Lees verder op pagina 4

Goedkeuring DNB

De Nederlandsche Bank heeft ingestemd met de benoeming van Elaine Lie-Kwie-ten Berge en Bas Steffens tot bestuurslid van SPOA.

> Lees verder op pagina 6

Voortaan digitaal?

Deze nieuwsbrief kunt u ook digitaal ontvangen. Zo kunnen wij u snel informeren en kunt u de nieuwsbrief altijd en overal lezen als u toegang hebt tot uw mailbox. Belangstelling? Meld u dan aan op www.spoa.nl.


Veranderingen? Geef ze door

Als deelnemer in een beroepspensioenfonds is het van belang dat u veranderingen zelf aan ons doorgeeft. Treedt u in dienst, gaat u uit dienst of dreigt arbeidsongeschiktheid? Geef het direct aan ons door. Dat kunt u doen met de formulieren op onze website: www.spoa.nl/formulieren-en-downloads.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Hebt u tips of vragen over deze nieuwsbrief? Stuur uw reactie naar: spoa@azl.eu of bel naar 088 - 116 3021, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.



Leden BPOA stemmen in met aanpassing pensioenregeling

Tijdens de algemene ledenvergadering (ALV) van 7 december jl. hebben de leden van de Beroepspensioenvereniging BPOA unaniem ingestemd met de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2018. De pensioenopbouw daalt iets, terwijl de pensioenpremie wordt verhoogd. Ook stijgt de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar.

In de afgelopen periode was er al met sociale partners in de branche (ASKA, LAD en VZA) afgestemd over de aanpassingen. Dit leidde tot een variant die voor alle partijen acceptabel was. Ook tijdens meerdere bijeenkomsten in het land met deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA) bleek er draagvlak voor deze variant te bestaan. De aanpassing is nodig omdat pensioen duurder is geworden door de lage rente. Tijdens de ALV van BPOA vond de formele instemming door de circa 30 aanwezige leden plaats (met daarbij een aantal volmachten).

Het bovenstaande bericht is een persbericht van BPOA. In de komende periode informeert SPOA de deelnemers over de financiële gevolgen van de aanpassing in de pensioenregeling. Actieve deelnemers ontvangen onder meer een brief waarin de gevolgen voor hen persoonlijk uiteen zijn gezet. Daarnaast past SPOA alle informatie over de pensioenregeling in de komende weken aan.

Doorgeven inkomensgegevens

Geef wijzigingen in uw inkomensgegevens en uw parttimegraad (aantal uren dat u werkt) altijd zo snel mogelijk door via het administratieportaal. Met deze gegevens wordt de hoogte van uw pensioenpremie bepaald. Login via www.spoa.nl / portalen.

Welke wijzigingen worden doorgevoerd?

De aanpassingen in de regeling zien er als volgt uit:

- De pensioenpremie wordt verhoogd van 22,7% (2017) naar 24,7% van de zogenoemde pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend inkomen (in 2018 gemaximeerd op € 79.165) verminderd met het drempelbedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd (de franchise).
- De pensioenopbouw wordt verlaagd van 1,3% (2017) naar 1,1% van de pensioengrondslag. De jaarlijkse vaste verhoging van het opgebouwde pensioen met 1,5% blijft bestaan.
- De pensioenrichtleeftijd gaat naar 68 jaar. BPOA volgt de fiscale regelgeving die per 1 januari 2018 een pensioenrichtleeftijd voorschrijft. Deelnemers kunnen er nog steeds voor kiezen om eerder met pensioen te gaan.

Dekkingsgraad SPOA niet de reden voor aanpassing pensioenregeling

De pensioenregeling moest worden aangepast omdat de pensioenpremie onvoldoende was om de pensioenopbouw volledig te financieren. Een deel van de financiering van de pensioenopbouw kwam de afgelopen jaren uit de reserves van SPOA. Daardoor betalen slapers en gepensioneerden mee aan het pensioen van de actieven. Het bestuur vindt dit niet langer acceptabel. De dekkinggraad van SPOA kent een positieve ontwikkeling en vormde geen reden tot aanpassing van de pensioenregeling.

Dekkingsgraad SPOA stijgt

De beleidsdekkinggraad van SPOA heeft in de afgelopen periode van 12 maanden een stijgende lijn ingezet: van 93,8% in december 2016 tot 100,4% in december 2017. Belangrijkste redenen zijn de stabilisering van de rente en de goede resultaten op de beleggingen.

De beleidsdekkinggraad is het gemiddelde van de actuele dekkinggraden in de afgelopen 12 maanden. Aangezien de actuele dekkinggraad hoger is –102,3% in december– is de verwachting dat de stijging van de

beleidsdekkinggraad in de komende maanden nog door zal zetten.

Voortaan ook rapportage actuele dekkinggraad

Om u zo goed mogelijk op de hoogte te houden van de financiële situatie bij SPOA publiceren wij voortaan ook de ontwikkeling van de actuele dekkinggraad zo spoedig mogelijk op de website.

Voorlopig alleen de vaste verhoging

Deelnemers merken voorlopig nog weinig van de stijgende dekkinggraad. Het fonds staat er financieel beter voor en daardoor neemt de kans op korting af. Het bestuur verwacht echter in de komende periode alleen de vaste verhoging van 1,5% te kunnen toekennen. Voor een (gedeeltelijke) voorwaardelijke verhoging boven op de vaste verhoging moet de beleidsdekkinggraad stijgen tot boven de 110%. Zolang de dekkinggraad lager is dan de minimaal vereiste dekkinggraad van circa 105% blijft het risico op korting van opgebouwde pensioenen bestaan.

Dekkingsgraad

Voor een pensioenfonds is het belangrijk dat de ontwikkeling van het vermogen goed in verhouding is met de ontwikkeling van de verplichtingen. Dat wordt zichtbaar in de dekkinggraad: de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van SPOA. Groeit het vermogen sneller dan de verplichtingen, dan kan misschien de pensioentoezegging worden verhoogd door

voorwaardelijke verhogingen. Stijgen de verplichtingen sneller dan het vermogen, dan kan dit leiden tot het korten van de pensioenen.

Het management van de verhouding tussen het vermogen en de pensioenverplichtingen is een belangrijke taak van het bestuur van SPOA en komt elke bestuursvergadering aan de orde.

Ontwikkeling dekkingsgraad

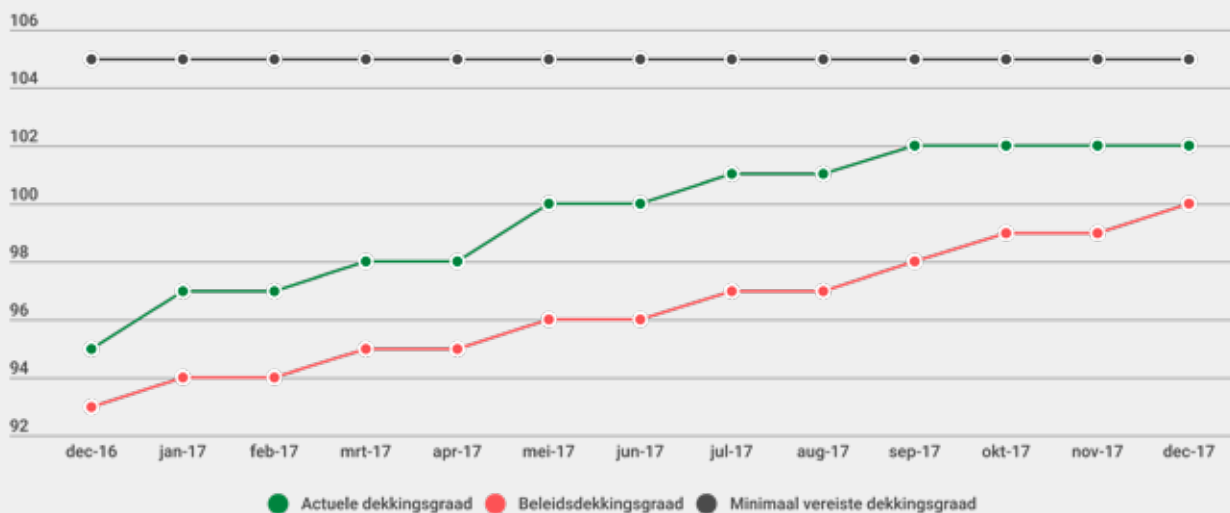
- Actuele dekkingsgraad eind december 2017: 102,3%
- Beleidsdekkingsgraad eind december 2017: 100,4%

Eind december bedraagt onze actuele dekkingsgraad 102,3%. Dat betekent dat SPOA voor elke 100 euro aan toekomstige pensioenbetalingen € 102,30 in kas heeft.

In de grafiek ziet u de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad en de actuele dekkingsgraad in de afgelopen 12 maanden. Daarnaast is de minimaal vereiste dekkingsgraad weergegeven.

- De actuele dekkingsgraad is de meest recente dekkingsgraad. De actuele dekkingsgraad wordt telkens aan het eind van de maand gerapporteerd. Wij publiceren de laatst bekende dekkingsgraad zo snel mogelijk op de website.

- De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de laatste 12 maanden. Veel besluitvorming is gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad. Door het gebruik van een gemiddelde wordt de kans kleiner dat deze besluitvorming wordt gebaseerd op een uitschieter naar boven of naar beneden.
- De minimaal vereiste dekkingsgraad is de dekkingsgraad die SPOA volgens de wetgeving in 2020 moet bereiken om te voorkomen dat een korting moet plaatsvinden. Deze dekkingsgraad is ongeveer 105%. Bij een structureel te lage dekkingsgraad is het noodzakelijk om de verhouding tussen de ontwikkeling van het vermogen en de ontwikkeling van de pensioenverplichtingen bij te sturen door het korten van opgebouwde pensioenaanspraken.



SPOA verhoogt uw pensioenaanspraak met 1,5%

De jaarlijkse vaste verhoging van de pensioenaanspraak met 1,5% werd op 1 januari doorgevoerd. De verhoging geldt voor deelnemers die actief pensioen opbouwen en voor gewezen deelnemers. De vaste verhoging zorgt ervoor dat jonge deelnemers meer pensioen opbouwen voor dezelfde premie dan oudere deelnemers. Immers, de inleg van de jongste deelnemer wordt ruim 40 jaar verhoogd met 1,5%. Die van de oudste deelnemer maar 1 jaar. Hoewel ze beiden een gelijk bedrag inleggen, is het eindresultaat afhankelijk van het aantal keren verhoging met 1,5%.

Door deze aanpak is de betaalde pensioenpremie meer in evenwicht met de kosten voor pensioenopbouw. Deze kosten zijn voor jongere deelnemers immers lager dan voor oudere deelnemers.

De vaste verhoging is onderdeel van de pensioenregeling en wordt onafhankelijk van de financiële situatie van SPOA doorgevoerd. Er is dit jaar geen ruimte voor een voorwaardelijke verhoging van de pensioenen en de pensioenaanspraken. Het bestuur kan besluiten om een (gedeeltelijke) voorwaardelijke verhoging toe te kennen als de dekkingsgraad minimaal 110% is.

SPOA: van, voor en door apothekers



SPOA is een beroepspensioenfonds. Het bestuur van het fonds wordt gevormd door apothekers die zelf deelnemen of hebben genomen aan de pensioenregeling, aangevuld met een externe deskundige. SPOA is een verplicht gesteld pensioenfonds. Dit betekent dat alle apothekers werkzaam in een openbare apotheek¹ in Nederland verplicht zijn deel te nemen aan de pensioenregeling.

Beroepspensioenvereniging BPOA

De apothekers bepalen zelf hoe de pensioenregeling er uit ziet. Dat doen zij als lid van BPOA, onze beroepspensioenvereniging die over de inhoud van de regeling gaat. Alle leden hebben hierin een stem.

In de vorige nieuwsbrief

In de nieuwsbrief van oktober informeerden wij u samen met BPOA over de mogelijke aanpassingen van de pensioenregeling. Meer nieuws en informatie leest u op onze website. U kunt daar ook de nieuwsbrieven van het afgelopen jaar terugvinden. www.spoa.nl.

BPOA geeft vervolgens SPOA de opdracht om de regeling uit te voeren.

Aansluiting bij apothekers

Onze pensioenregeling sluit zo goed mogelijk aan op de kenmerken en wensen van de apothekers. Een van de meest kenmerkende aspecten van de regeling is dat deze een vaste verhoging van 1,5% kent. Deze vaste verhoging zorgt ervoor dat de pensioenopbouw van jonge deelnemers met dezelfde premie (salaris) hoger is dan bij oudere deelnemers. Immers, de inleg van de jongste deelnemer wordt ruim 40 jaar verhoogd met 1,5%. Die van de oudste deelnemer maar 1 jaar. Hoewel ze beiden een gelijk bedrag inleggen, is het eindresultaat afhankelijk van het aantal keren verhoging met 1,5%.

Door deze aanpak is de betaalde pensioenpremie meer in evenwicht met de kosten voor pensioenopbouw. Deze kosten zijn voor jongere deelnemers immers lager dan voor oudere deelnemers.

SPOA staat onder toezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en De Nederlandsche Bank (DNB). SPOA heeft als doel om de pensioenregeling van de apothekers zo goed mogelijk uit te voeren.

¹ Zie Artikel 3 lid 2 van het pensioenreglement 2015 voor de exacte omschrijving.

Goedkeuring DNB voor Lie-Kwie-ten Berge en Steffens



De Nederlandsche Bank heeft ingestemd met de benoeming van Elaine Lie-Kwie-ten Berge en Bas Steffens tot bestuurslid van SPOA. Daarmee is de benoeming officieel. Lie-Kwie-ten Berge en Steffens waren reeds aspirant-bestuurslid. Beiden zijn beroepsgenoten en nemen zelf deel aan de pensioenregeling.



In de afgelopen periode volgden Lie-Kwie-ten Berge en Steffens een leertraject voor pensioenfondsbestuurders. Bestuurslid Ronald Heijn (tevens Programmadirecteur Executive Pensions center Nyenrode Business Universiteit) heeft vervolgens in een intern opleidings-traject, met behulp van diverse aan SPOA verbonden adviseurs, de theorie van de pensioenmanagement-opleiding vertaald naar de praktijk bij SPOA.

Carolijn Huizinga-Arp nieuw aspirant bestuurslid



Per juni 2017 is Carolijn Huizinga-Arp aspirant-bestuurslid bij SPOA. Huizinga studeerde in 1992 af als apotheker aan de Universiteit Utrecht.

Zij is apotheker in Bunschoten en behorend apotheker in Dienstapothek Eemland-Amersfoort.

Het aspirant-lidmaatschap duurt ongeveer een jaar. In deze periode volgt ook Huizinga een opleiding om aan het vereiste geschiktheidsniveau voor bestuursleden van een pensioenfonds te kunnen voldoen. Daarna moet De Nederlandsche Bank instemmen met de beoogde benoeming tot bestuurder van SPOA. Het bestuur van SPOA heet Carolijn van harte welkom in haar midden.

