

Deze nieuwsbrief is een gezamenlijke uitgave van BPOA en SPOA



Aanpassing pensioenregeling nodig

Huidige premie in 2018 niet meer voldoende voor afgesproken pensioenopbouw

SPOA heeft BPOA ervan op de hoogte gebracht dat in 2018 met de huidige hoogte van de pensioenpremie de jaarlijkse pensioenopbouw niet meer volledig kan worden gefinancierd. Dit heeft tot gevolg dat BPOA de pensioenregeling moet aanpassen. Daarvoor zijn verschillende mogelijkheden:

- de (toekomstige) pensioenopbouw verlagen;
- de pensioenpremie verhogen;
- of een combinatie van beide.

Het bestuur van BPOA stelt een combinatie van beide voor. Hiermee wordt het meest rekening gehouden met de verschillende belangen binnen de beroepsgroep. BPOA wil haar leden hierover vooraf goed voorlichten, zodat zij op 7 december aanstaande hierover weloverwogen kunnen stemmen tijdens de ledenvergadering van BPOA.

Wat is er aan de hand?

Met de inleg van de pensioenpremie koopt het pensioenfonds (SPOA) jaarlijks pensioen voor u in. Dit is uw pensioenopbouw. De jaarlijkse pensioenopbouw leidt tot uw uiteindelijke pensioen bij pensionering. Continu wordt in de gaten gehouden of de huidige premie toereikend is om de

toekomstige pensioenen te kunnen uitkeren. De zogenaamde rekenrente die pensioenfondsen moeten hanteren, speelt hierbij een belangrijke rol. Zo maakt een lage rente de pensioenen duurder. Er is dan meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitkeren.

Beter evenwicht

De rente is sterk gedaald sinds de vaststelling van de huidige pensioenregeling. Daardoor is meer premie nodig voor de jaarlijkse pensioenopbouw. Gevolg is dat de deelnemers die nu pensioen opbouwen voordeel hebben ten opzichte van voormalig deelnemers en pensioengerechtigden. Beleggingsrendementen over eerdere jaren worden in die situatie namelijk deels gebruikt voor de pensioenopbouw van nu. Door de pensioenregeling aan te passen, ontstaat er weer een goed evenwicht.

Opgebouwde pensioenaanspraken blijven intact

De aanpassing van de pensioenregeling geldt vanaf 1 januari 2018. Voor pensioengerechtigden en ex-deelnemers heeft de aanpassing van de pensioenregeling geen gevolgen. Het al opgebouwde pensioen blijft voor iedereen intact.

Lees verder op pagina 2



Vervolg pagina 1

Pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar

Per 1 januari 2018 wordt in Nederland de fiscale standaard pensioenrichtleeftijd 68 jaar. BPOA volgt deze regelgeving, waardoor de pensioenleeftijd stijgt van 67 naar 68 jaar.

De leden van BPOA krijgen voorstel

BPOA bepaalt de inhoud van de pensioenregeling, de leden die nu pensioen opbouwen hebben hierbij

stemrecht. Het bestuur van BPOA werkt hiervoor een voorstel uit. Dit voorstel leest u in deze nieuwsbrief. Tijdens de ledenvergadering van 7 december aanstaande verzoekt het bestuur van BPOA haar leden om te stemmen over dit voorstel. Het voorstel heeft alleen gevolgen voor de financiële situatie van de leden die nu pensioen opbouwen. Om die reden heeft alleen deze groep stemrecht bij dit onderwerp.



Pensioenopbouw verlagen of premie verhogen?

Hieronder ziet u de gevolgen van verlaging van de pensioenopbouw of verhoging van de premie. Met de gekozen percentages wordt ervoor gezorgd dat de premie weer toereikend is voor de pensioenopbouw. Daarna is het voorstel van het bestuur van BPOA uitgewerkt. Het betreft nog voorlopige cijfers en percentages.

Uitsluitend pensioenopbouw verlagen

Wat gebeurt er als we de opbouw verlagen en de premie ongemoeid laten? U blijft dan dezelfde premie betalen als u nu doet. Gevolg is wel dat uw pensioenopbouw omlaag gaat van 1,3% naar ca. 1,0% van de pensioengrondslag (salaris min franchise).

De franchise is het deel van het salaris waarover een deelnemer géén ouderdomspensioen opbouwt. Hiervoor in de plaats ontvangt de deelnemer later AOW van de overheid.

Uitsluitend premie verhogen

Wat gebeurt er als we alleen de premie verhogen en de pensioenopbouw ongemoeid laten? In dat geval blijft de jaarlijkse pensioenopbouw hetzelfde. De premie wordt verhoogd van 22,7% naar ca. 30% van de pensioengrondslag.

Samengevat

Uitsluitend de premie verhogen leidt tot een flinke verhoging van de premie. Bij een jaarsalaris van € 50.000 is de verhoging van de premie ca. € 2.300 per jaar (inclusief werkgeversdeel). Het bestuur van BPOA acht het niet wenselijk om de premie zo fors te verhogen.

Door uitsluitend de opbouw te verlagen nemen de pensioenaanspraken flink af. Het bestuur van BPOA acht het ook niet wenselijk om de toekomstige opbouw van het apothekerspensioen zo fors te verlagen.

Voorlopig voorstel BPOA

- **Pensioenopbouw deels verlagen**
- **Premie deels verhogen**

In dit voorlopige voorstel maakt het bestuur gebruik van de twee genoemde mogelijkheden om de verhouding tussen premie en pensioenopbouw aan te passen. De premie wordt gematigd verhoogd om een beperkt verlaagde pensioenopbouw van 1,2% van de pensioengrondslag mogelijk te maken. SPOA heeft berekend dat hiervoor een premie van 26,8% van de pensioengrondslag nodig is. Hier is de aanpassing van de pensioenleeftijd naar 68 jaar in meegenomen.

Naar de mening van het bestuur van BPOA wordt hiermee de pensioenregeling op een evenwichtige wijze aangepast. U gaat meer premie betalen, maar minder dan wanneer alleen de premie wordt aangepast.

Ook uw pensioenopbouw valt lager uit, maar de verlaging is minder dan wanneer uitsluitend de pensioenopbouw wordt verlaagd. In de onderstaande tabel is dit voorlopige voorstel cijfermatig uitgewerkt.

Pensioengegevens	Huidige situatie	Voorstel
Voorbeeld salaris	€ 50.000	€ 50.000
A. Pensioengrondslag (salaris minus franchise)	€ 36.877	€ 36.877
B. Opbouwpercentage* ouderdompensioen	1,3%	1,2%
C. Jaarlijkse pensioenopbouw in Euro's bij een salaris van € 50.000 (C = A x B)**	€ 479,40	€ 442,52
D. Opbouwpercentage* nabestaandenpensioen	1,313%	1,212%
E. Jaarlijkse opbouw nabestaandenpensioen in Euro's bij een salaris van € 50.000 (E = A x D)	€ 484,20	€ 446,95
F. Percentage* jaarlijkse premie	22,7%	26,8%
G. Jaarlijkse premie in Euro's bij een salaris van € 50.000 (G = A x F)	€ 8.371	€ 9.883
H. Pensioenrichtleeftijd	67	68

* Met de percentages bedoelen we percentages van de pensioengrondslag. Dat is het pensioengevend salaris minus de franchise (in 2017 € 13.123).

** De jaarlijkse opbouw van ouderdompensioen wordt tot de pensioendatum ieder jaar verhoogd met 1,5%. Deze jaarlijkse verhoging is in dit bedrag nog niet verwerkt.

De premieverhoging (inclusief werkgeversdeel) is nu dus ca. € 1.500 in plaats van ca. € 2.300, zoals bij uitsluitend het verhogen van de premie het geval is.

Gevolgen voor het verwachte inkomen na pensionering



Voor drie (fictieve) deelnemers met een inkomen van € 50.000,- per jaar is inzichtelijk gemaakt wat een aanpassing van de toekomstige pensioenopbouw naar een opbouwpercentage van 1,2% betekent voor het verwachte inkomen na pensionering.

65-jarige deelnemer

Voor een 65-jarige deelnemer heeft het voorstel een beperkt effect op het totale inkomen na pensioeningang. Dit komt omdat het grootste gedeelte van het inkomen bestaat uit reeds opgebouwde pensioenaanspraken (die niet worden aangepast) en de AOW-uitkering. Het verwachte inkomen na pensionering in de nieuwe situatie bedraagt circa 99,8% van het verwachte inkomen in de huidige situatie.

45-jarige deelnemer

Voor een 45-jarige deelnemer heeft het voorstel een groter effect op het totale inkomen na pensioeningang dan bij de 65-jarige deelnemer. Het verwachte inkomen

na pensionering in de nieuwe situatie bedraagt circa 97% van de huidige situatie. Inclusief AOW is dit percentage 98%.

25-jarige deelnemer

Voor een 25-jarige deelnemer zijn de gevolgen van het voorstel het grootst. De toekomstige pensioenopbouw bedraagt circa 92% van de huidige pensioenopbouw.

Als de AOW ook meegenomen wordt, dan is het nieuwe verwachte inkomen na pensionering 94% van het huidige verwachte inkomen.

In dit artikel zijn alleen de verwachte pensioenhoogte bij SPOA en de AOW opgenomen. In het voorbeeld gaan wij ervan uit dat de opbouw van SPOA gelijk blijft. De pensioenopbouw bij SPOA wordt periodiek geëvalueerd. Dat geldt ook voor de AOW.

Meer weten?

Kom naar de deelnemersbijeenkomst van SPOA op 6 november a.s.

Op 6 november aanstaande organiseert SPOA haar jaarlijkse deelnemersbijeenkomst. Op deze bijeenkomst komt de aanpassing van de regeling uitgebreid aan de orde. Ook gaan wij dan graag in op uw vragen. De bijeenkomst start om 19.00 uur in Hotel Mitland, Ariënslaan 1 in Utrecht. U bent vanaf 18.00 uur welkom. U kunt zich aanmelden met het aanmeldformulier op www.spoa.nl.

Districtsledenbijeenkomsten van de KNMP

Ook op de districtsledenbijeenkomsten van de KNMP geven BPOA en SPOA presentaties over de aanpassing van de pensioenregeling en is er gelegenheid om vragen te stellen. In de komende periode zijn BPOA en SPOA bij de volgende bijeenkomsten aanwezig:

Datum*	District	Locatie
14 november	Zuidoost I en Middenzuid	Van der Valk Hotel Uden-Veghel, Rondweg 2, 5406 NK Uden
15 november	Midden	Van der Valk Leusden, Philipstraat 18, 3833 LC Leusden
16 november	Noord	Van der Valk Hotel Assen, Balkenweg 1, 9405 CC Assen
21 november	West	Regio Den Haag, wordt binnenkort bekend
22 november	Oost	Boode in Bathmen, Brink 10, 7437 ZG Bathmen (Deventer)
23 november	Noordwest I en II	Van der Valk Akersloot, Geesterweg 1A, 1921 NV Akersloot
28 november	Zuidwest I en II	Postillion Hotel Dordrecht, Rijksstraatweg 30, 3316 EH Dordrecht
30 november	Zuidoost II	TheaterHotel De Oranjerie, Kloosterwandplein 12-16, 6041 JA Roermond

* Alle bijeenkomsten starten om 9.30 uur.

Websites en telefoon

Op de websites bpoa.nl of spoa.nl is veel informatie te vinden over de aanpassing van de pensioenregeling. Kijkt u ook naar de uitgebreide vraag-en-antwoord-omgeving. Wilt u persoonlijk worden gebeld? Geef dit aan via het contactformulier op onze site en wij nemen contact met u op.

Agenda

6 november: SPOA deelnemersbijeenkomst

Hier geeft het fonds een toelichting op de huidige financiële situatie en de noodzaak om de pensioenregeling aan te passen. Daarnaast gaan we in op de gevolgen van het voorstel voor de persoonlijke financiële situatie.

14-30 november: Districtsbijeenkomsten van de KNMP

7 december: BPOA ledenbijeenkomst

Tijdens deze bijeenkomst legt het bestuur van BPOA het voorstel voor aanpassing van de pensioenregeling ter besluitvorming aan de leden voor.

15 januari: Nieuwsbrief SPOA

Met uitleg over de financiële gevolgen van aanpassing van de pensioenregeling voor de deelnemers.

Doorlopend: informatie + vraag en antwoord op de websites.

Ledenvergadering BPOA op 7 december a.s.

Breng uw stem uit!



Alle leden zijn van harte uitgenodigd voor de ledenvergadering van BPOA op 7 december aanstaande. De vergadering is geheel gewijd aan de aanpassing van de pensioenregeling.

Tijdens deze bijeenkomst legt het bestuur van BPOA het voorstel voor aanpassing van de pensioenregeling ter besluitvorming aan de leden voor.

De bijeenkomst is in Hotel Mitland, Ariënslaan 1 in Utrecht. De bijeenkomst start om 18.30 uur. U bent vanaf 18.00 uur welkom.

Stemprocedure

Tijdens de ledenvergadering wordt het voorstel ter stemming gebracht. Alleen leden die pensioen opbouwen hebben stemrecht, omdat het hier gaat over een aanpassing in de toekomstige pensioenregeling. Als u verhinderd bent, maar toch wilt stemmen, kunt u een machtiging meegeven aan een collega. Deze machtiging vindt u op www.bpoa.nl. Elk aanwezige lid mag één machtiging meenemen.

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via info@bpoa.nl.

Colofon

Dit document is samengesteld door het Bestuur van Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA) en het Bestuur van Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers. Aan de tekst kunt u geen rechten ontleen.

Tekst: Bestuur BPOA en Bestuur SPOA
Opmaak: AZL Communicatie

Contact:

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA)

Correspondentieadres:

BPOA, Thorbeckelaan 120, 3362 BV Sliedrecht

U kunt ons mailen: info@bpoa.nl

www.bpoa.nl

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA)

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

U kunt ons mailen: spoa@azl.eu of bellen via

088 - 116 3021, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.

www.spoa.nl