

De gevolgen van het pensioenakkoord

Omdat we steeds langer leven en ons huidige pensioenstelsel op den duur eenvoudigweg niet meer betaalbaar is, hebben sociale partners op 4 juni 2011 een zogeheten pensioenakkoord bereikt. Dit akkoord is onlangs, voor zover het de politiek, werkgevers en het merendeel van de vakbeweging betreft definitief geworden. Het akkoord moet de komende tijd nog verder uitgewerkt worden. Wat betekent dit voor u?

Een ding staat al vast: de pensioenleeftijd zal omhoog gaan. Minister Kamp is al bezig met het aanpassen van de wet, waardoor de AOW-leeftijd in 2020 stijgt van 65 naar 66 jaar. Het pensioenakkoord gaat nog een stap verder: in 2025 moet de pensioenleeftijd omhoog naar 67 jaar. Een paar onderdelen uit de laatste versie van het akkoord zijn:

- ▶ De AOW-uitkeringen stijgen vanaf 2013 tot 2028 jaarlijks met 0,6% extra.
- ▶ Mensen kunnen voor een flexibele AOW kiezen, wanneer ze stoppen met werken. Langer doorwerken (na 66/67 jaar) kan ook. De AOW-uitkering zal dan hoger zijn.
- ▶ Voor werknemers geldt, dat zij niet langer recht hebben op een gegarandeerde uitkering. Vallen de beleggingen tegen, dan kunnen de uitkeringen lager uitvallen. (Voor SPOA was dit al het geval; daar

verandert niets. Reden voor SPOA vast te houden aan het systeem van de onvoorwaardelijke indexatie).

- ▶ De hoogte van de pensioenpremie wordt gemaximeerd.
- ▶ De vitaliteitsregeling mag naast de levensloopregeling en het spaarloon ook worden gebruikt om te sparen voor vroegpensioen.
- ▶ Mensen met een lager inkomen, krijgen vanaf hun 62^e een extra hoge werkbonus als ze doorwerken.

Het is nog niet helemaal duidelijk wat de gevolgen van het pensioenakkoord zijn voor de SPOA-pensioenregeling. Feit is dat u binnen de SPOA-regeling op een enigszins afwijkende wijze pensioen opbouwt. Jaarlijks wordt met het deel van de premie dat

bestemd is voor de opbouw van ouderdomspensioen 'fictief' een bepaald bedrag aan levenslang ouderdomspensioen ingekocht. Dit bedrag wordt jaarlijks toegevoegd aan uw pensioenaanspraken. De premie wordt dus als het ware omgezet naar een aanspraak, op basis van de dan geldende rente, met een gegarandeerde indexatie. Ondertussen worden de premies belegd. De uiteindelijke hoogte van het ouderdomspensioen hangt af van het bedrag aan ingelegde premies en het rendement op de beleggingen. Een positief fondsrendement, leidend tot een dekkingsgraad boven de 115%, kan worden doorvertaald naar een voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde aanspraken. Dit is dus een andere methodiek dan veel pensioenfondsen hanteren. Zodra er duidelijkheid is over het pensioenakkoord en mogelijke gevolgen voor de SPOA-regeling, wordt u geïnformeerd.

Wist u dat?

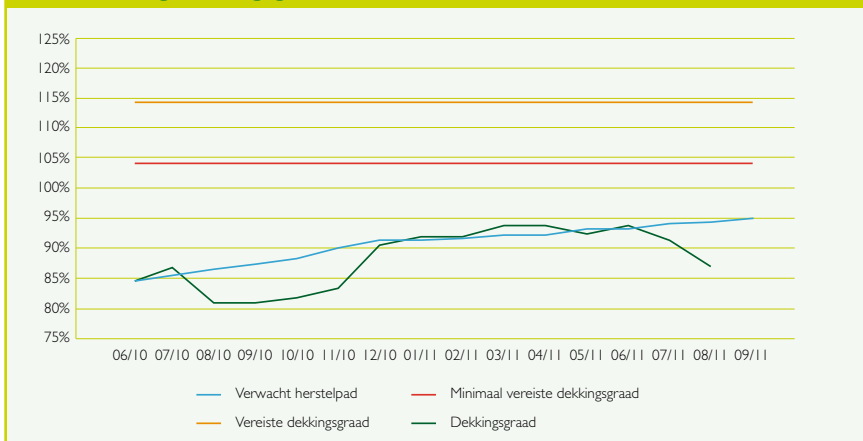
- ▶ SPOA op 4 en 5 oktober 2011 weer aanwezig is op het KNMP congres in de RAI te Amsterdam.
- ▶ De ledenvergadering BPOA in juli jl. goed is bezocht. U vindt de notulen op www.spoa.nl.
- ▶ U op de website alle actuele informatie kunt vinden over het fonds, inclusief algemene correspondentie die verzonden is.
- ▶ U als het goed is het Uniform Pensioenoverzicht 2011 recent heeft ontvangen. Zo niet, dan moet deze binnenkort bij u in de bus vallen.

De ontwikkeling van de dekkingsgraad

SPOA houdt nauwlettend de ontwikkeling van de dekkingsgraad van het pensioenfonds in het oog. De dekkingsgraad wordt bepaald door het vermogen van SPOA te delen door de marktwaarde van de toegezegde pensioenen. Deze breuk is een graadmeter voor de financiële gezondheid van het fonds. Tot en met juni 2011 was er sprake van een redelijk herstel, maar vanaf die periode is de waarde van de beleggingen helaas weer

gedaald. Op 1 september jl. bedroeg de dekkingsgraad 87%. De kans dat in april 2012 gekort moet worden met 2,8% zien we daarmee groter worden. U kunt de ontwikkeling van de dekkingsgraad op maandbasis volgen op www.spoa.nl. Een uitleg van het beleid van het pensioenfonds, achtergronden van de korting en de verwachtingen voor de toekomst vindt u ook op de site.

Ontwikkeling dekkingsgraad



Voorlichtingsbijeenkomst

Op **7 november 2011** staat een grote voorlichtingsbijeenkomst gepland voor alle apothekers, die deelnemen of hebben deelgenomen aan de regeling. Uw eventuele adviseur is dan ook welkom! De bijeenkomst wordt gehouden in het Beatrixgebouw, Jaarbeurs Utrecht. Kijk op het bord voor de juiste zaal. Er zal dan uitleg / inzicht gegeven worden betreffende de pensioenregeling van SPOA, waaronder partnerpensioen, uitruil van pensioenen bij pensionering, indexaties, verplichte deelname en premiestellingen. U kunt alle vragen stellen. Er is een panel van deskundigen aanwezig om deze te beantwoorden.

De bijeenkomst start om 18.00 uur met een broodje; gaarne in verband hiermee aanmelden via info@spoa.nl.

Keuzemogelijkheden bij pensionering

Rondom uw pensionering heeft u verschillende keuzemogelijkheden. We zetten ze hier kort voor u op een rij. Wilt u meer weten over deze mogelijkheden, dan verwijzen we u naar de website.

1. Pensioendatum

Binnen de SPOA-regeling kunt u tussen uw 55^e en 70^e jaar met pensioen gaan. De standaard pensioenleeftijd voor diegenen die geboren zijn voor 1 januari 1950 is 62 jaar en voor diegenen die daarna geboren zijn 65 jaar. Wanneer u met pensioen gaat voor uw standaard pensioenleeftijd,

ontvangt u een lager ouderdomspensioen. Langer doorwerken betekent uiteraard dat uw uitkering hoger wordt.

2. Hoog-laag pensioen

U kunt de hoogte van het ouderdomspensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. Zo kunt u ervoor kiezen de eerste jaren een hoger maandbedrag te ontvangen en daarna een lager bedrag. Andersom kan ook. Een voorwaarde is dat het hoge en het lage bedrag zich maximaal verhoudingen als 100:75. De eerste (hoge of lage) periode mag niet langer duren dan 10 jaar.

3. Wel of geen partnerpensioen

Op het moment dat u met pensioen gaat, kunt u ervoor kiezen een kapitaal te reserveren voor de aankoop van een partnerpensioen, dat uitkeert na uw overlijden. U kunt er tijdens uw deelnemerschap voor kiezen extra stortingen te doen met het oog op een hoger partnerpensioen. Het extra opgebouwde 'flexibele' kapitaal kan op het moment dat u met pensioen gaat vervolgens gebruikt worden voor de aankoop van dat partnerpensioen, of toch een hoger ouderdomspensioen.

Wat is SPOA?

SPOA staat voor Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers. Het pensioenfonds is opgericht in 1972 en kent een bestuur van 6 leden en een directeur. Het bestuur van SPOA bestaat uit beroepsgenoten en maakt zich sterk voor de pensioenbelangen van de openbare apotheker. SPOA wil een 'partner in pensioenen' zijn en draagt zowel administratieve taken als beleid- en beheeractiviteiten.

Contact opnemen

Heeft u vragen of opmerkingen over uw pensioen? Kijk op www.spoa.nl voor het reglement, veelgestelde vragen, nieuws, formulieren en jaarverslagen. Voor vragen over de regeling en interpretatie kunt u contact opnemen met de heer Van Zijl, tel. 06-53691843, e-mail: info@spoa.nl. Voor vragen over berekeningen / betalingen kunt u contact opnemen met AZL, tel. 045-5763952.