

Eerste jaarvergadering B.P.O.A.

Normaal gesproken ontvangt u drie keer per jaar een nieuwsbrief van het pensioenfonds. Waarom dan nu pas de eerste? Het voorjaar is benut voor het wijzigen en organiseren van de structuur rond bestuur en beroepspensioenvereniging. Ten overvloede wellicht: de beroepspensioenvereniging is van rechtswege ingesteld en heeft als doel de medezeggenschap van de deelnemers op de samenstelling en het beleid van het bestuur vorm te geven.

Voor het eerst heeft het bestuur van de vereniging tijdens een vergadering rekening en verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid in 2007. De vergadering vond plaats op vrijdag 13 juni jl. en was vooraf door middel van advertenties in het PW en een apart schrijven aangekondigd. Het resultaat was dat er 30 apothekers aanwezig waren bij de vergadering. Weliswaar een bescheiden percentage van alle deelnemers, maar we zijn toch blij met deze belangstelling. Een goed begin.

Stof voor discussie

Twee onderwerpen op de agenda konden op een levendige discussie rekenen: het jaarverslag 2007 en het gevoerde beleggingsbeleid. De presentatie over het beleggingsbeleid werd ver-

zorgd door onze adviseur vermogensbeheer, de heer M.Thomassen van Hewitt. In zijn presentatie ging hij vooral in op het verband tussen het gevoerde beleggingsbeleid en het toeslagbeleid. De regeling kent een vaste toeslag, maar daarnaast kan sprake zijn van een extra uitkering als er overwinst is uit de beleggingsportefeuille. Het bestuur voert een actief beleid, dat gericht is op het behalen van een zo hoog mogelijk rendement, binnen de grenzen die de toezichhouder stelt. De beurs moet dan wel 'meewerken' uiteraard. Met betrekking tot het jaarverslag waren er vragen over de financiële situatie van het fonds. Al met al was het een waardevolle, informatieve ochtend voor de aanwezigen. Meer informatie over de huidige financiële situatie vindt u elders in deze nieuwsbrief. [1]



Bezoek onze stand op het KNMP Congres

S.P.O.A. is met een bescheiden stand aanwezig op het KNMP Congres op 7 en 8 oktober 2008. Het congres staat in het teken van 'Pijn... punten; naar pijnbestrijding op maat'. Nu is dit niet direct van toepassing voor S.P.O.A., maar 'Pijn... punten' en 'op maat' zijn wel termen die we herkennen als pensioenfonds. De ontwikkelingen op de beurs zorgen niet echt voor pijnpunten, maar doen wel een beetje zeer, waartegen S.P.O.A. 'op maat' verweer voert. Het is belangrijk dat u weet dat S.P.O.A. op een verantwoorde manier belegt en garandeert dat uw toekomstig pensioen zich, ondanks alle berichtgeving in de media, stabiel en gestaag ontwikkelt naar de uitkering waar u op rekt.

Het karakter van het S.P.O.A. pensioen wordt gesymboliseerd door een veiligheidshes dat u ontvangt wanneer u de volgende twee vragen ter plekke goed beantwoordt:

- 1) Hoe groot is bij benadering het belegd vermogen van S.P.O.A.?
- 2) Welke vaste jaarlijkse toeslag op pensioen (aanspraken) is voor u van toepassing?

Kijk eens in het laatste jaarverslag of laat u eerst informeren in de stand en beantwoord dan de vragen. Tot ziens op de stand! [1]



Verplichtstelling deelname S.P.O.A.

S.P.O.A. is een beroepspensioenfonds, dat – zoals alle beroepspensioenfondsen – verplichte deelname kent van de beroepsgenoten; in ons geval de openbare apotheker. Te vaak komt het nog voor dat collegae, werkzaam in de openbare farmacie, er te laat achter komen dat zij zich hadden moeten aanmelden. Deze omissie kan makkelijk worden gecorrigeerd. Het alsnog aanmelden en administreren van de aanmelding is voor beide partijen, zeker na ommekomst van de jaarwisseling, lastig.

Apothekers die werkzaam zijn bij een poliklinische apotheek vormen een geval apart. Zij bouwen namelijk pensioen op bij hetzij het pensioenfonds voor zorg en welzijn (PZW, voorheen PGGM) of bij S.P.O.A.. De personeelsadministratie van het ziekenhuis kiest doorgaans

gemakshalve voor het PZW. Indien de poliklinische apotheek echter in een aparte stichting of B.V. is ondergebracht is er sprake van een aparte nieuwe, juridische entiteit en zijn de betrokken apothekers verplicht deelnemer aan de pensioenregeling van S.P.O.A.. Dit is onafhankelijk van het feit of de stichting of B.V. volledig eigendom is van het ziekenhuis. [1]



Financiële stand van zaken

De dekkingsgraad, die de verhouding tussen de waarde van de beleggingen en de verplichtingen van het fonds aangeeft, lag eind juni iets onder de norm (115,9%) die De Nederlandsche Bank (DNB) stelt. Op dat moment bedroeg deze namelijk 114,6%. Afgezien van de algehele ontwikkelingen op de beurs, hadden we het eerste halfjaar ook te maken met een afname van het eigen vermogen door de extra indexatie van 1%. Hiertoe is besloten vanwege het behaalde ren-

dement in 2007. Momenteel wordt een herstelplan geschreven voor DNB (verplicht); we hebben 15 jaar de tijd om weer boven de vereiste dekkingsgraad te komen. Verder wachten we de actuele rapportages af; het duurt altijd even voor we hierover beschikking hebben. De belangrijkste wijziging in de beleggingen betrof het matchen van het complete vastrentende deel van de portefeuille met verplichtingen, zodat renterisico's zijn afgedekt. [1]

Wat als u arbeidsongeschikt wordt?

Wie arbeidsongeschikt wordt, heeft te kampen met inkomensachteruitgang. Ook de opbouw van pensioen loopt daardoor gevaar. Maar als deelnemer in S.P.O.A. bent u hiertegen verzekerd. Uw pensioenopbouw loopt premievrij door voor (bij benadering) het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. Een geruststellende gedachte. Omdat het pensioenfonds de premiebetaling naar rato overneemt bij arbeidsongeschiktheid, is het belangrijk dat S.P.O.A. direct van alle ontwikkelingen op de hoogte is. Dit geldt vooral voor een wijziging van het percentage arbeids-

ongeschiktheid. U kunt het recht op premievrijstelling verliezen als u een wijziging niet of niet tijdig doorgeeft. Houd hiermee dus rekening, mocht u (tijdelijk) arbeidsongeschikt worden. [1]



Wat is [S.P.O.A.]?

S.P.O.A. staat voor Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers. Het fonds is opgericht in 1972 en kent een bestuur van 5 leden en een directeur. Het bestuur van S.P.O.A. bestaat uit beroepsgenoten en maakt zich sterk voor de pensioenbelangen van de openbare apotheker. S.P.O.A. wil een 'partner in pensioenen' zijn. S.P.O.A. draagt zorg voor zowel administratieve taken als beleids- en beheeractiviteiten. [1]

Contact opnemen met [S.P.O.A.]

Heeft u vragen of opmerkingen over uw pensioen? Kijk op www.spoa.nl voor het reglement, veelgestelde vragen, nieuws, formulieren en jaarverslagen.

Voor vragen over de regeling en interpretatie kunt u contact opnemen met de heer Van Zijl, tel. 06-53691843.

Voor vragen over (be)rekeningen / betalingen kunt u contact opnemen met AZL, tel. 045-5763316.

Wijzigingen m.b.t. adres, premiekeuze, werkgever enz. kunt u ook via de website doorgeven. [1]

Aanmelden bij [S.P.O.A.]

Werkzaam in de openbare farmacie? Dan moet u zich aanmelden bij de Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers.

U kunt zich aanmelden via www.spoa.nl of formulieren aanvragen per fax: 013-5331272 of e-mail naar: Pf-apothekers@azl-group.com.

Wanneer u vragen heeft over de aanmelding of het deelnemerschap, dan kunt u te alle tijde telefonisch contact opnemen. [1]