

## Voorspoedig herstel pensioenfonds

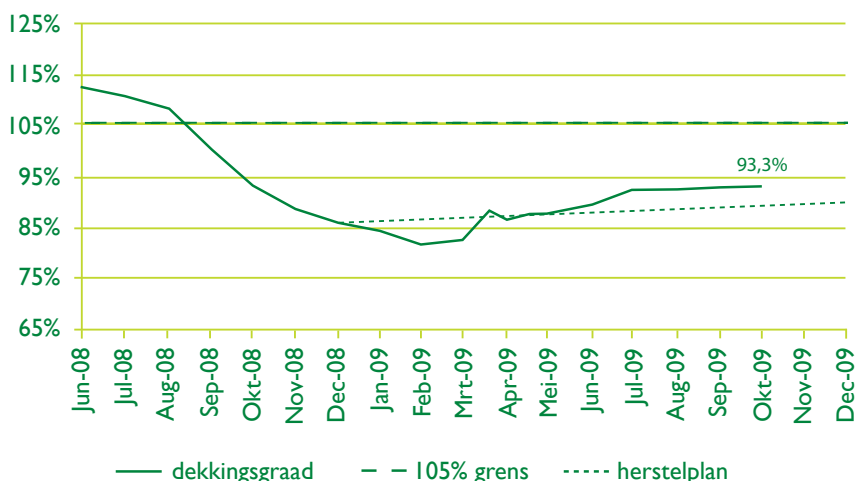
**Het jaar 2008 was geen goed jaar voor pensioenfondsen. Door de kredietcrisis is de dekkingsgraad van S.P.O.A. flink gedaald. Dit was geen goed nieuws, want de dekkingsgraad is een graadmeter voor de mate waarin het pensioenfonds aan haar toekomstige verplichtingen (dit zijn de aan u toegekende pensioenen in de toekomst) kan voldoen. Een dekkingsgraad van 100% geeft aan dat de verplichtingen en het eigen vermogen precies even groot zijn.**

### Herstelplannen

Omdat de dekkingsgraad was gedaald tot onder het wettelijk vereiste minimum van 105%, moest een 'kortetermijnherstelplan' worden opgesteld. Dit plan bevat de concrete maatregelen, die ervoor moeten zorgen dat het eigen vermogen binnen vijf jaar weer op peil is.

Tevens heeft S.P.O.A. een 'langetermijnherstelplan' ingediend, omdat we ook een reserve-tkort (het vereiste eigen vermogen is 117%) hadden. In dit plan staat beschreven hoe het fonds ervoor gaat zorgen binnen 15 jaar weer te beschikken over voldoende financiële reserves.

Het herstel van de dekkingsgraad is gebaseerd op een verwacht beleggingsrendement van 5,6% per jaar. Uit de doorrekening van het kortetermijnherstelplan bleek dat de dekkingsgraad aan het eind van de hersteltermijn van vijf jaar (31 december 2013) 99,6% bedraagt, lager dan de vereiste minimale dekkingsgraad van 105%. Wel wordt binnen de 15 jaar het vereist eigen vermogen van 117% behaald. Daarom heeft het bestuur besloten de pensioenrechten per 1 januari 2012 met 5% te korten, als op dat moment de verwachting is dat op 31 december 2013 de dekkingsgraad onder de 105% uitkomt.



### Dekkingsgraad stijgt weer

Inmiddels zien we dat de dekkingsgraad zich sneller herstelt dan verwacht en beschreven in het herstelplan. Waarschijnlijk is het korten van opgebouwde pensioenaanspraken of ingegane pensioenuitkeringen dan ook niet nodig. Een definitieve uitspraak kunnen we echter pas eind 2011 doen. [1]

## Wijziging bestuurssamenstelling

Tot 2007 werd het bestuur van S.P.O.A. benoemd door de KNMP. Een vacature binnen het S.P.O.A. bestuur werd gemeld in de bekende vacaturelijst van de commissies. Het hoofdbestuur verspreidde deze vacature en iedereen kon op deze vacature reageren. Sinds de oprichting van de Beroepspensioenvereniging Pensioenfondsen Openbare Apothekers (B.P.O.A.) is deze taak wettelijk aan de B.P.O.A. opgedragen. Op de jaarvergadering van B.P.O.A. (eind juni,

begin juli) worden mogelijke (her)benoemingen meegedeeld.

Dit jaar (2009) treedt per 31 december de heer B. Ruizeveld de Winter af. Hij stelt zich niet herkiesbaar. Het bestuur is hem veel dank verschuldigd voor zijn inzet en het kritisch meedenken in de turbulente tijd, die de pensioenfondsen meegemaakt hebben gedurende zijn bestuurslidmaatschap. Een lidmaatschap, dat begonnen is

in februari 1994 en -pensioenen eigen- lang heeft geduurd. Het bestuur van de Beroepspensioenvereniging heeft als nieuw bestuurslid de heer J.P. Boelstra voorgedragen, die de benoeming heeft aanvaard. De heer Boelstra kan bogen op veel bestuurlijke ervaring vanuit de noordelijke provincies en heeft in 2007 het hoofdbestuur van de KNMP verlaten. Het bestuur van S.P.O.A. heet de heer Boelstra van harte welkom en rekent op een vruchtbare samenwerking. [1]

# Toelichting UPO 2009

**Eind september 2009 zijn de nieuwe Uniform Pensioenoverzichten (UPO's) verzonden. Verschillende apothekers hebben een vraag gesteld over het verschil tussen 'opgebouwd pensioen' en 'te bereiken pensioen'. Ook constateerden verschillende apothekers een fors verschil tussen de aanspraken uit overzichten in eerdere jaren en de huidige aanspraken. In dit artikel leggen wij uit waardoor deze verschillen zijn ontstaan.**

De bedragen staan weergegeven op pagina I, in een kader. 'Opgebouwd pensioen' geeft de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken weer, die u tot op heden heeft opgebouwd. Als u dit jaar zou stoppen met het betalen van premie, zouden deze pensioenaanspraken niet verder aangroeien. Wel geldt dat de reeds opgebouwde pensioenaanspraken bij S.P.O.A. jaarlijks tot uw 65<sup>e</sup> verhoogd worden met 3% als u op of na 1 januari 1950 geboren bent en met 2% als u geboren bent vóór 1 januari 1950.

U ziet ook het 'te bereiken pensioen'. Dit bedrag geeft aan wat de hoogte van de pensioenuitkering naar verwachting is, als u tot uw 65<sup>e</sup> doorwerkt, deelnemer blijft aan de S.P.O.A.-pensioenregeling en dezelfde premie blijft betalen. Hierbij wordt uitgegaan van een onveranderlijke premie (premie 2009).

Bij de berekening van deze bedragen wordt uitgegaan van een aantal veronderstellingen. De wijze waarop S.P.O.A. het rendement op de toekomstige premiebetalingen mag waarderen, kan echter jaarlijks wisselen.

Voor 2008 mocht S.P.O.A. aannemen dat belegde premies 4% rendement opleveren. Sinds 2008 is S.P.O.A. echter verplicht de te beleggen gelden contant te maken tegen de werkelijke rente. De werkelijke rente is op dit moment lager dan de vroegere vaste rekenrente van 4%. Het verwachte rendement op de te beleggen premies is daardoor lager. Hoe jonger u bent, hoe groter dit verschil (het rendement wordt immers over meer jaren doorberekend). Als de rente stijgt, vindt het omgekeerde effect plaats. Is de werkelijke rente hoger, dan is het verwachte resultaat op de beleggingen ook hoger. [1]

## Pensioenplanner

Onlangs heeft S.P.O.A. de pensioenplanner van de site gehaald. De reden hiervoor is dat er in de planner enige aanpassingen en verduidelijkingen moeten worden aangebracht. Deze houden allereerst verband met de veranderde rekenrente (zie artikel Toelichting UPO). Een andere reden is dat door gewijzigde wet- en regelgeving de uitkomsten van de planner niet meer in alle gevallen klopten.

### Nieuwe planner

Het bestuur wil niet alleen de planner actualiseren, maar ook online aanbieden. De nieuwe planner wordt gekoppeld aan de pensioenadministratie. U kunt dan rekenen met de meest recente gegevens. Uiteraard wordt de planner goed beveiligd, zodat uw persoonlijke gegevens



en opgebouwde pensioenaanspraken alleen door u te bekijken zijn. In feite kunt u de nieuwe planner gebruiken om op ieder moment een actueel UPO te genereren. Zodra we weten wanneer de nieuwe planner beschikbaar komt, zullen we u informeren. [1]

## Wat is [S.P.O.A.]?

S.P.O.A. staat voor Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers. Het fonds is opgericht in 1972 en kent een bestuur van 5 leden en een directeur. Het bestuur van S.P.O.A. bestaat uit beroepsgenoten en maakt zich sterk voor de pensioenbelangen van de openbare apotheker. S.P.O.A. wil een 'partner in pensioenen' zijn. S.P.O.A. draagt zorg voor zowel administratieve taken als beleids- en beheeractiviteiten. [1]

## Contact opnemen met [S.P.O.A.]

Heeft u vragen of opmerkingen over uw pensioen? Kijk op [www.spoa.nl](http://www.spoa.nl) voor het reglement, veelgestelde vragen, nieuws, formulieren en jaarverslagen.

Voor vragen over de regeling en interpretatie kunt u contact opnemen met de heer Van Zijl, tel. 06-53691843.

Voor vragen over (be)rekeningen / betalingen kunt u contact opnemen met AZL, tel. 045-5763316.

Wijzigingen m.b.t. adres, premiekeuze, werkgever enz. kunt u ook via de website doorgeven. [1]

## Aanmelden bij [S.P.O.A.]

Werkzaam in de openbare farmacie? Dan moet u zich aanmelden bij de Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers.

U kunt zich aanmelden via [www.spoa.nl](http://www.spoa.nl) of door een e-mail te sturen naar: [Pf-apothekers@azl-group.com](mailto:Pf-apothekers@azl-group.com).

Wanneer u vragen heeft over de aanmelding of het deelnemerschap, dan kunt u te allen tijde telefonisch contact opnemen, tel. 06-53691843. [1]